

УДК 4441

***ТРУД ЖЕНЩИН ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ  
ТРУДА: БАЛАНС МЕЖДУ ЗАЩИТОЙ И РАВНЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ***

***Пархоменко Д.С.***

*студентка,*

*Белгородский государственный национальный исследовательский университет  
(НИУ «БелГУ»),*

*Белгород, Россия*

***Гусакова Ю.С.***

*научный руководитель, к. ю. н., доцент,*

*Белгородский государственный национальный исследовательский университет  
(НИУ «БелГУ»),*

*Белгород, Россия*

***Метальникова Ю.Е.***

*научный руководитель, ассистент,*

*Белгородский государственный национальный исследовательский университет  
(НИУ «БелГУ»)*

*Белгород, Россия*

**Аннотация**

Статья направлена на выявление проблем поиска баланса между защитой и равными возможностями в случае ограничения использования женского труда во вредных и (или) опасных условиях. В статье анализируются правовые и социальные аспекты заявленной проблемы, практика и разъяснения Пленума Верховного Суда Российской Федерации.

**Ключевые слова:** труд женщин, вредные условия труда, опасные условия труда, гарантии защиты, дискриминация в сфере труда, запрет на дискриминацию, охрана здоровья.

***WOMEN'S WORK IN HARMFUL AND/OR DANGEROUS WORKING  
CONDITIONS: A BALANCE BETWEEN PROTECTION AND EQUAL  
OPPORTUNITIES***

***Parkhomenko D.S.***

*Student*

*Belgorod State National Research University (NRU BelSU)*

*Belgorod, Russia*

***Gusakova Yu.S.***

*Scientific Advisor*

*Belgorod State National Research University (NRU BelSU),*

*Belgorod, Russia*

***Metalnikova Yu.E.***

*Scientific Advisor*

*Belgorod State National Research University (NRU BelSU)*

*Belgorod, Russia*

**Abstract**

The article aims to identify the problems of finding a balance between protection and equal opportunities in the case of limiting the use of women's labor in harmful and (or) dangerous conditions. The article analyzes the legal and social aspects of the stated problem, the practice and explanations of the Plenum of the Supreme Court of the Russian Federation.

**Keywords:** women's labor, harmful working conditions, dangerous working conditions, protection guarantees, labor discrimination, prohibition of discrimination, health protection.

Регулирование трудовых отношений в Российской Федерации основывается на системе принципов общепрофессионального и специально-отраслевого характера. Одним из главных принципов российского трудового права, корреспондирующим конституционному принципу равенства прав мужчин и женщин, является принцип недопустимости дискриминации в сфере труда (абз.3 ст. 2, ст. 3 ТК РФ [8]). В соответствии с указанным принципом гарантируются равные возможности для осуществления своих трудовых прав, при этом гендерное различие не может быть основанием для умаления возможностей в трудовой сфере или учитываться как ограничивающее основание.

Однако на практике обеспечить реальное равенство возможностей мужчин и женщин в трудовой сфере достаточно сложно, что связано с социальной ролью женщины в обществе, физиологическими особенностями, необходимостью защиты от вредного и (или) опасного воздействия на организм, способного причинить вред репродуктивной функции женщины. В данном случае возникают трудности поиска баланса в решении правовых и социальных задач, между защитой и равными возможностями.

С целью защиты женщин от рисков возникновения профессиональных заболеваний на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ТК РФ введен институт под названием «Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями» (глава 41 ТК РФ). Одна из норм данного института предусматривает гарантии обеспечения охраны здоровья женщин на отдельных работах. Так, законом предусмотрено ограничение применения труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах. С целью реализации рассматриваемого Дневник науки | [www.dnevniknauki.ru](http://www.dnevniknauki.ru) | СМИ Эл № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

положения принят Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» [7].

Установленные законом превенции для женщин и введение перечня «неженских работ» стало поводом для научных дискуссий относительно соответствия правового дозволению принципу равенства мужчин и женщин в трудовой сфере и необходимой объективной защиты женщин в трудовой сфере.

Некоторые авторы полагают, что привлечение женщин к труду с вредными и (или) опасными условиями труда создает профессиональные риски для возникновения заболеваний и причинения вреда женскому здоровью. Так, например, одни авторы отмечают о том, что «работницы, занятые на работах с вредными условиями труда, представляют группу «риска» по развитию изменений со стороны различных органов и систем в зависимости от действующих этиологических производственных факторов как в виде отдельных признаков, так и в виде сформировавшихся производственной обусловленных заболеваний» [3, с.185 ]. Однако приведенный аргумент является односторонним с точки зрения права, поскольку он не отражает, как гарантии снижения рисков профессионального заболевания у женщин коррелируются с отсутствием указанных гарантий в отношении мужчин, которые также находятся в зоне риска, если их труд связан с вредными и (или) опасными условиями, а равно не нарушает ли такое ограничение возможности реализации женщиной своего трудового потенциала.

Подобные ограничения в трудовой сфере могут быть способом решения иных важных для государства проблем, например, проблем демографического характера. Как отмечается в научных источниках, «вредные факторы рабочей среды...вызывают нарушения репродуктивного здоровья работниц, способствуя развитию частых заболеваний женской половой сферы,

осложнений течения беременности и родов, патологий плода и новорожденного» [2, с.69].

В законодательстве зарубежных стран повышенное внимание уделяется вопросам гендерного равенства в трудовой сфере. Международные нормы и принципы в области равенства юридических возможностей мужчин и женщин оказали прямое влияние на формирование демократических идеалов в национальных правовых системах государств. В таких зарубежных государствах как Португалия, Италия, Польша, а также Финляндии, Норвегии, Дании, Швеции, Исландии юридическое равенство мужчин и женщин, прежде всего, понимается как недопустимость ограничения женщин к занятию определённых должностей, получения поощрений, выплаты заработной платы [4, с. 18].

С правовой точки зрения, как отмечал Пленум Верховного Суда Российской Федерации, не может рассматриваться в качестве дискриминации отказ от заключения трудового договора с работником по причине несоответствия его деловых качеств занимаемой должности (п. 10) [5]. Из чего следует, что только деловые качества женщины могут быть основанием для не заключения с ней договора, недопущения к определенной должности, что нельзя рассматривать как нарушение запрета дискриминации.

Основываясь на приведённых разъяснениях, было принято Апелляционное определение Самарского областного суда от 28.11.2017 по делу № 33-15262/2017, в котором суд апелляционной инстанции подтвердил, что отказ работодателя от заключения трудового договора с женщиной о принятии на должность с вредными и (или) опасными условиями труда по мотиву запрета применения труда женщин на таких работах, является нарушающим запрет дискриминации женщин в сфере труда [1].

С другой стороны, Пленум Верховного Суда Российской Федерации также дополнительно уточнил, что «отказ в заключении трудового договора с женщиной на работы с вредными или опасными условиями труда не является

Дневник науки | [www.dnevniknauki.ru](http://www.dnevniknauki.ru) | СМН ЭЛ № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

дискриминационным, если работодатель не создал безопасные условия труда, и это подтверждено результатами специальной оценки условий труда и заключением государственной экспертизы» [6].

В 2023-2025 годах наблюдалась устойчивая тенденция к сокращению перечня работ с вредными и (или) опасными условиями труда для женщин. Причиной к тому стали технологическое совершенствование производственных процессов, в результате которого значительно сокращено негативное воздействие на человеческий организм. Кроме того, в случае положительных результатов специальной оценки условий труда, женский труд может использоваться на работах с вредными и (или) опасными условиями. Это позволило несколько нивелировать проблемы правового равенства женщин в сфере труда.

Таким образом, с одной стороны, ограничения на привлечение к труду женщин с вредными и (или) опасными условиями направлены на защиту репродуктивного здоровья женщин и предотвращение негативного воздействия вредных производственных факторов, что позволяет решить социально-значимые проблемы для государства. С другой стороны, они могут ограничивать профессиональные возможности и создавать барьеры для трудоустройства в определённых сферах. В связи с чем ключевым фактором становится поиск баланса путем реализации комплексного подхода, включающего создание безопасных условий труда, разработку стандартов с учётом физиологических особенностей женщин, модернизацию рабочих мест и изменение общественных стереотипов.

### **Библиографический список**

1. Апелляционное определение Самарского областного суда от 28.11.2017 по делу N 33-15262/2017. URL: <https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=SOPV&n=346478#EEFrZJV08oTOtcv01> (дата обращения: 10.05.2026).

2. Гайнуллина М.К., Шайхлисламова Э.Р., Каримова Л.К., Терегулов Б.Ф., Каримова Ф.Ф. Охрана репродуктивного здоровья работников - фактор, способствующий улучшению демографической ситуации // Медицина труда и экология человека. 2021. С. 61-72.
3. Гайнуллина М.К., Валеева Э.Т., Каримова Л.М., Сафин В.Ф., Каримова Ф.Ф. Профессиональный риск здоровью женщин, занятых на производствах с вредными условиями труда // Медицина труда и промышленная экология. 2024. Т 64. С. 182-188.
4. Головинов А.В., Головинова Ю.В. К характеристике гендерного равенства в странах запада // Алтайский юридический вестник. 2021. № 3 (35). С. 17-21.
5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 2004. № 6.
6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 2014. № 4.
7. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н (ред. от 25.12.2024) «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» (Зарегистрировано в Минюсте России 14.08.2019 № 55594). URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_331608/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_331608/) (дата обращения: 10.05.2026).
8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 09.04.2026) // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 1 (часть I). Ст. 3.