

УДК 332.024.3:331.101.3(571.15)

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «КАДРЫ В АПК» КАК ДРАЙВЕР  
ИЗМЕНЕНИЙ НА АГРАРНОМ РЫНКЕ ТРУДА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**Миненко А.В.**

*канд. экон. наук, доцент*

*Алтайский государственный аграрный университет*

*Россия, г. Барнаул*

**Селиверстов М.В.**

*старший преподаватель*

*Алтайский государственный аграрный университет*

*Россия, г. Барнаул*

**Аннотация.** В статье представлен анализ влияния федерального проекта «Кадров в АПК» на трансформацию аграрного рынка труда Алтайского края. Рассмотрены ключевые направления проекта: создание агротехнологических классов, модернизация образовательной инфраструктуры, целевое обучение, стимулирование производственной практики и обеспечение жильём молодых специалистов. На основе статистических данных Алтайкрайстата, отчётов Министерства сельского хозяйства Алтайского края и данных онлайн-рекрутинга за 2024–2025 годы проанализирована динамика кадровой обеспеченности отрасли и заработной платы. Выявлены системные ограничения проекта: сохраняющийся дисбаланс спроса и предложения труда, демографический спад, инфраструктурные разрывы. Предложены рекомендации по усилению эффективности реализуемых мер.

**Ключевые слова:** федеральный проект «Кадров в АПК», Алтайский край, аграрный рынок труда, агротехнологические классы, целевое обучение, кадровый дефицит, заработная плата, мотивация труда.

***FEDERAL PROJECT «PERSONNEL IN THE AGRO-INDUSTRIAL  
COMPLEX» AS A DRIVER OF CHANGE IN THE AGRICULTURAL LABOR  
MARKET OF THE ALTAI REGION***

***Minenko A.V.***

*Candidate of Economic Sciences, Associate Professor*

*Altai State Agrarian University*

*Barnaul, Russia*

***Seliverstov M.V.***

*Senior lecturer*

*Altai State Agrarian University*

*Barnaul, Russia*

**Abstract.** The article presents an analysis of the impact of the federal project «Personnel in the Agro-Industrial Complex» on the transformation of the agricultural labor market in the Altai Region. The key areas of the project are considered: the creation of agrotechnological classes, modernization of educational infrastructure, targeted training, stimulation of practical training and provision of housing for young professionals. Based on statistical data from Altaikraistat, reports of the Ministry of Agriculture of the Altai Region, and data from online recruitment for 2024–2025, the dynamics of industry staffing levels and wages are analyzed. Systemic constraints of the project are identified: the imbalance in labor supply and demand, demographic decline, and infrastructural gaps. Recommendations for enhancing the effectiveness of the implemented measures are proposed.

**Keywords:** federal project «Personnel in the Agro-Industrial Complex», Altai Region, agricultural labor market, agrotechnological classes, targeted training, personnel shortage, wages, labor motivation.

фазе активной трансформации, инициированной запуском федерального проекта «Кадры в АПК» в составе национального проекта «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности». По данным Управления по труду и занятости населения региона, в 2024 году в сельском хозяйстве края было занято 98,4 тыс. человек, что составляет 9,2% от общей численности занятых в экономике [2]. Именно кадровый вопрос остаётся одним из наиболее острых: отрасль сталкивается с дефицитом квалифицированных специалистов, старением рабочей силы и оттоком молодёжи в города.

Цель исследования — провести комплексный анализ влияния федерального проекта «Кадры в АПК» на аграрный рынок труда Алтайского края, оценить первые результаты его реализации и выявить системные ограничения, препятствующие достижению целевых показателей.

Эмпирическую базу исследования составили статистические данные Алтайкрайстата [2], отчёты Министерства сельского хозяйства Алтайского края [1; 6], данные аналитики онлайн-рекрутинга [10], нормативные правовые акты [3; 7], а также научные публикации по проблематике кадрового обеспечения и мотивации труда в АПК [4; 8; 9; 12]. Применялись методы статистического, сравнительного и системного анализа.

С 2025 года в Алтайском крае началась реализация федерального проекта «Кадры в АПК», который стал не просто программой субсидирования, а системным механизмом перестройки всей цепочки подготовки и закрепления кадров для сельского хозяйства. Суть проекта заключается в создании непрерывной образовательной вертикали: от школьной скамьи до рабочего места на сельхозпредприятии [7]. Как отмечается в научной литературе, создание благоприятных условий для увеличения объёмов производства и переработки сельскохозяйственной продукции невозможно без развития кадрового потенциала, что и определяет исключительную значимость запущенного федерального проекта [4].

Общий объём финансирования регионального проекта «Кадры в АПК»  
Дневник науки | [www.dnevniknauki.ru](http://www.dnevniknauki.ru) | СМИ Эл № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

на 2025–2027 годы составляет 1 595 млн рублей, из которых 514 млн рублей приходится на 2025 год [6]. Правительством РФ дополнительно выделено Алтайскому краю 557,1 млн рублей на подготовку специалистов для сельского хозяйства [5]. Совокупный бюджет проекта на 2025 год достигает 1071,1 млн рублей, что сопоставимо с общим объёмом финансирования госпрограммы «Развитие сельского хозяйства Алтайского края» в 2023 году.

Федеральный проект «Кадры в АПК» включает пять основных направлений: целевое обучение; субсидирование производственной практики студентов; обеспечение молодых специалистов жильём; программу комплексного развития сельских территорий; создание агроклассов в школах [5]. Ключевым нововведением проекта стала модернизация инфраструктуры аграрного образования. Алтайский государственный аграрный университет вошёл в федеральную программу и в ближайшие три года получит более 1,5 млрд рублей на капитальный ремонт и реконструкцию общежитий и учебных корпусов [7]. Это превращает вуз в центр развития аграрной отрасли, соединяющий образование, науку и производственную практику.

Важнейшим элементом проекта стало создание агротехнологических классов. В 2025 году в Алтайском крае открыто 13 таких классов: в пяти школах Тальменского района, четырёх – Павловского, а также в Благовещенском, Солонешенском районах и двух школах Барнаула [9]. По состоянию на декабрь 2025 года Алтайский ГАУ сотрудничает с 29 школами региона по программе развития агротехнологических классов. К 2030 году планируется создать агроклассы в каждом из 60 муниципальных районов края [7].

Для оценки достигнутого прогресса и сохраняющихся проблем проанализированы количественные показатели кадрового обеспечения АПК Алтайского края за 2024–2025 годы (табл. 1).

Таблица 1 — Ключевые показатели кадрового обеспечения АПК Алтайского края в 2024–2025 гг.

Показатель	2024 г.	2025 г.	Целевой ориентир
Фактическая обеспеченность кадрами, %	91,0	90,0	95,0 (к 2030 г.)
Количество агротехнологических классов, ед.	16	29	60 (к 2030 г.)
Количество студентов на целевом обучении, чел.	23	н/д	–
Объём финансирования кадровых программ, млн руб.	30,0*	1071,1	–

*Источник: составлено автором на основе данных [1; 2; 3; 5].*

*Примечание: \* – оценочное значение.*

Данные таблицы 1 свидетельствуют, что запуск федерального проекта «Кадры в АПК» сопровождается одновременным действием двух противоположных тенденций. С одной стороны, начата масштабная модернизация образовательной инфраструктуры, создана сеть из 29 агротехнологических классов, а совокупное финансирование кадровых программ в 2025 году выросло на порядок по сравнению с 2024 годом. С другой стороны, плановый показатель обеспеченности кадрами на 2025 год (90,0%) оказался ниже базового уровня 2022 года (92,5%), что указывает на признание того, что демографический спад и структурные диспропорции рынка труда пока превосходят по силе положительный эффект от запущенных программ.

Одним из ключевых факторов мотивации труда в сельском хозяйстве остаётся заработная плата. Её динамика в Алтайском крае за последние годы представлена в таблице 2.

Таблица 2 — Динамика заработной платы в сельском хозяйстве Алтайского края

Показатель	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г. (июнь)
Среднемесячная зарплата в сельском хозяйстве, руб.	23150	27612	34483	39500	49302	57038
Медианная предлагаемая зарплата, тыс. руб.	–	–	–	–	50,9	90,8
Темп роста предлагаемой зарплаты за год, %	–	–	–	–	–	17,0

*Источник: составлено автором по данным [2].*

Как видно из таблицы 2, к июню 2025 года медианная предлагаемая заработная плата в сфере сельского хозяйства Алтайского края достигла 90,8 тыс. рублей, что вывело отрасль на второе место среди всех профессиональных областей региона. Темп роста зарплатных предложений составил 17% в годовом выражении, опережая среднероссийский показатель в 14%. Средняя заработная плата в отрасли к 2024 году достигла 49302 рублей.

Однако, как показывают исследования, заработная плата и условия труда, хотя и оказывают достаточное мотивационное воздействие на работников сельского хозяйства, сами по себе не решают проблему кадрового дефицита. Часть работников удовлетворены гарантиями занятости и своей работой, однако успешная мотивация работников сельского хозяйства должна в большей степени учитывать специфику отрасли и создавать такие условия трудовой деятельности, которые позволят работникам чувствовать себя ценными и нужными общему делу [8].

Федеральный проект «Кадры в АПК» призван изменить ситуацию за счёт качественного обновления всей системы подготовки специалистов. С 2025 года работодатели могут заявить о потребности в кадрах, а государство субсидирует до 90% затрат предприятия на обучение целевика и компенсацию затрат на производственную практику [5; 11]. Как показывает практика, сельхозпроизводители пока не в полной мере осознали открывающиеся возможности.

В 2025 году скорректированы и подходы к поддержке молодых специалистов. Социальные выплаты на обустройство и хозяйственное обзаведение предоставляются в повышенном размере (табл. 3).

Таблица 3 — Государственная поддержка молодых специалистов АПК Алтайского края

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Количество молодых специалистов, получивших поддержку, чел.	44	31	34	35	33	39
Общая сумма направленных средств, млн руб.	12,45	8,65	9,5	9,8	15,0	17,7

*Источник: составлено автором по данным [5; 11].*

В 2023 году объём средств на поддержку молодых специалистов достиг рекордных 17,7 млн рублей, что на 42% превышает уровень 2018 года (12,45 млн рублей). В 2025 году в рамках федерального проекта «Кадры в АПК» это направление получило дополнительный импульс: государство субсидирует расходы на оплату проживания студентов-практикантов, а также стимулирующие выплаты специалистам ключевых проектов [5].

Как отмечается в научной литературе, проблема закрепляемости молодых специалистов в сельской местности обусловлена комплексом факторов, включающих низкий уровень заработной платы, неразвитость социальной инфраструктуры, отсутствие перспектив профессионального и карьерного роста [9]. Именно поэтому федеральный проект «Кадры в АПК» ориентирован на комплексное решение этих взаимосвязанных проблем.

Несмотря на очевидные позитивные сдвиги, запущенные федеральным проектом, существует ряд системных ограничений, способных замедлить достижение целевых показателей.

Прежде всего, необходимо отметить демографический вызов. За период с начала 2023 по начало 2025 года сельское население Алтайского края сократилось с 878,2 тыс. до 866,2 тыс. человек [2]. Снижение численности потенциальной рабочей силы создаёт «эффект убегающей цели», когда даже успешные образовательные программы не могут полностью компенсировать естественную убыль населения.

Вторым существенным ограничением выступает сохраняющийся дисбаланс между структурой спроса и структурой предложения на аграрном рынке труда. Исследования показывают, что 63% вакансий в отрасли приходится на рабочие профессии, тогда как 44% безработных имеют среднее специальное образование, что требует дополнительных мер по переподготовке и повышению квалификации [10].

Третьим ограничением остаётся несоответствие социальной инфра-

структуры потребительским запросам населения. Как показывают результаты исследований, прямой корреляции между размером выделяемых финансовых стимулов и величиной трудового капитала в регионе не выявлено, и основной причиной сложившейся ситуации является именно несоответствие социальной инфраструктуры запросам населения [12].

Таким образом, проведённый анализ позволяет утверждать, что федеральный проект «Кадры в АПК» действительно выступает мощным драйвером изменений на аграрном рынке труда Алтайского края, однако его потенциал реализован пока не в полной мере. Среди ключевых достижений проекта следует выделить: во-первых, создание сети из 29 агротехнологических классов, охватывающих 13 муниципальных районов края, с перспективой распространения на все 60 районов к 2030 году; во-вторых, модернизацию инфраструктуры Алтайского ГАУ с объёмом финансирования более 1,5 млрд рублей на три года; в-третьих, существенное расширение механизмов целевого обучения и субсидирования производственной практики с компенсацией до 90% затрат сельхозпроизводителей; в-четвёртых, опережающий рост заработной платы в отрасли (17% в годовом выражении), что способствует повышению её привлекательности.

В то же время сохраняются серьёзные ограничения: демографический спад, структурный дисбаланс между спросом и предложением труда и отставание социальной инфраструктуры села от потребительских ожиданий. Для повышения эффективности проекта целесообразно: расширить практику создания агроклассов в отдалённых районах края; усилить координацию между школами, вузом и работодателями на этапе профориентации; стимулировать сельхозпроизводителей к более активному использованию механизмов целевого обучения; продолжить модернизацию социальной инфраструктуры сельских территорий.

**Библиографический список**

1. Алтайский край в цифрах. 2020–2024: Крат. стат. сб. / Управление Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай. – Барнаул: Алтайкрайстат, 2025. – 248 с.
2. Доклад «Социально-экономическое положение Алтайского края. Январь 2025 года» / Управление Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай. – Барнаул, 2025.
3. Доклад о ходе и результатах реализации в 2023 году государственных программ в сфере развития сельского хозяйства и сельских территорий Алтайского края / Министерство сельского хозяйства Алтайского края. – Барнаул, 2024.
4. Герауф Ю.В., Глотова Н.И. Организация системы образовательной поддержки АПК Алтайского края // Экономика. Профессия. Бизнес. – 2021. – № 2. – С. 29–34.
5. Министерство сельского хозяйства Алтайского края: официальный сайт. – URL: <https://altagro22.ru> (дата обращения: 18.04.2026).
6. Миненко А.В., Селиверстов М.В. Укрепление кадрового ресурса АПК Алтайского края в рамках реализации комплекса мероприятий, предусмотренных государственными программами в сфере развития сельского хозяйства и сельских территорий // Вектор экономики. – 2024. – № 9.
7. Миронова Д.А. Кадровое обеспечение АПК Алтайского края: текущая ситуация и перспективы // Вестник молодежной науки Алтайского государственного аграрного университета. – 2024. – № 1. – С. 110–113.
8. Проблемы мотивации работников к труду в сфере сельского хозяйства / Ж.А. Ахмедова, Р.А. Акимова, А.В. Ясько // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2024. – № 6. – С. 62–71.
9. Разработка организационно-экономического механизма мотивации, адаптации и закрепляемости молодых специалистов в организациях, размещенных в сельских территориях Российской Федерации // Russian Journal

of Management. – 2025. – Т. 13, № 2. – С. 332–342.

10. Тюленева А.Э. Тренды развития сельского хозяйства // Вестник молодежной науки Алтайского государственного аграрного университета: сборник научных трудов. – Барнаул: РИО Алтайского ГАУ, 2024. – № 1. – С. 110–113.
11. Федеральный проект «Кадры в АПК»: ключевые показатели и направления реализации // Сибирский агропромышленный портал. – URL: <https://sibagro.ru> (дата обращения: 18.04.2026).
12. Шевчук Н.А., Кудинова М.Г. Влияние инструментов финансовой поддержки на кадровый потенциал АПК Алтайского края // Экономика. Профессия. Бизнес. – 2025. – № 2. – С. 132–140.