

УДК 342.734

***ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОКУРОРСКИХ ПРОВЕРОК  
ИСПОЛНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ***

***Шрамкова А.А.<sup>1</sup>***

*Студентка,*

*Белгородский государственный национальный исследовательский университет,  
Белгород, Россия*

**Аннотация:** В настоящей статье рассматриваются особенности проведения прокурорских проверок при исполнении законодательства о труде, как один из инструментов обеспечения трудовых прав граждан. Анализируется система нормативно-правового регулирования трудовых отношений в Российской Федерации. Рассматриваются ключевые законодательные акты, включая Конституцию РФ, Трудовой кодекс РФ, а также специализированные федеральные законы, регулирующие вопросы занятости, деятельности профсоюзов и специальной оценки условий труда. Выделены основные этапы проведения прокурорских проверок в сфере соблюдения трудового законодательства, определены их характерные особенности.

**Ключевые слова:** прокурорская проверка, трудовые отношения, трудовой договор, работодатель, работник, профсоюзы, труд, прокурор.

***FEATURES OF PROSECUTOR'S CHECKS OF THE IMPLEMENTATION OF  
LABOR LEGISLATION***

***Shramkova A.A.***

*Student,*

*Belgorod State National Research University,*

---

<sup>1</sup> Научный руководитель: **Кислицина Ирина Николаевна**. Старший преподаватель кафедры уголовного права и процесса, Белгородский государственный национальный исследовательский университет, Белгород, Россия  
Kislitsina Irina Nikolaevna, Senior Lecturer at the Department of Criminal Law and Procedure, Belgorod State National Research University, Belgorod, Russia

*Belgorod, Russia*

**Abstract:** This article examines the features of conducting prosecutorial inspections in the implementation of labor legislation, as one of the tools for ensuring the labor rights of citizens. It analyzes the system of legal regulation of labor relations in the Russian Federation. The article examines key legislative acts, including the Constitution of the Russian Federation, the Labor Code of the Russian Federation, as well as specialized federal laws that regulate employment issues, the activities of trade unions, and the special assessment of working conditions. The article highlights the main stages of conducting prosecutorial inspections in the field of compliance with labor legislation and identifies their specific features.

**Keywords:** prosecutor's inspection, labor relations, employment contract, employer, employee, trade unions, labor, prosecutor.

Современные трудовые отношения являются важнейшей частью экономической сферы общества в России. Особое внимание уделяется особенностям их законодательной регламентации, в основе которой лежит Конституция РФ, где закреплено право на труд и Трудовой кодекс Российской Федерации, устанавливающий общие принципы и нормы обеспечения трудовых отношений [1].

Важнейшим регулятором в сфере занятости населения выступает Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации», который определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики занятости, а также государственного контроля за соблюдением законодательства о занятости [2].

Особенное внимание в трудовых правоотношениях уделяется профессиональным союзам, деятельность которых регулируется Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Данный нормативно-правовой акт устанавливает правовые основы создания профсоюзов, их права и гарантии деятельности, регулирует отношения

Дневник науки | [www.dnevniknauki.ru](http://www.dnevniknauki.ru) | СМИ Эл № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

профсоюзов с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и другими общественными объединениями [3].

Необходимо отметить и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», который направлен на совершенствование системы идентификации, оценки и контроля вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах. [4]

Кроме того, в основе регулирования сферы охраны труда лежат различные подзаконные нормативные акты, например, Постановление Правительства Российской Федерации «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»), который регламентирует вопросы, связанные с организацией и проведением обучения работников по охране труда, проверкой их знаний и компетенций к данной области. [5]

Особую роль в регулировании трудовых отношений играют международные акты и международные договоры. Например, Всеобщая декларация прав человека, Конвенция № 29 Международной организации труда «Относительно принудительного или обязательного труда» [6], в том числе Решение Высшего Совета Сообщества Беларуси и России от 22 июня 1996 года №4 «О равных правах граждан на трудоустройство, оплату труда и предоставление других социально-трудовых гарантий» [7], Соглашения СНГ о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов и ряд других актов. Основная цель указанных нами нормативно-правовых актов заключается в обеспечении исполнения прав и законных интересов субъектов трудовых отношений.

Несмотря на наличие детальной регламентации трудовых отношений довольно часто возникают правовые споры. Чаще всего в качестве оснований таких споров выступают:

- 1) несовершенство и противоречивость трудового законодательства;

2) нарушение трудовых прав работников, например, незаконное удержание заработной платы, невыплата сверхурочных и др.;

3) недостаточное обеспечение безопасности и «здоровой» рабочей среды.  
[8, С. 576]

Представленный перечень споров не является исчерпывающим, а лишь называет поверхностные и самые распространённые нарушения действующего трудового законодательства как со стороны работника, так и со стороны работодателя. С целью их пресечения сформирована целая система регулирования трудовых правоотношений, в рамках которой предусмотрен государственный механизм защиты прав участников.

Государственное регулирование является важнейшим регулятором трудовых отношений и строится за счет законодательной регламентации правоотношений и обеспечения государственной политики в области охраны труда.

В системе контроля и надзора в области трудовых правоотношений особое место занимают органы прокуратуры. В качестве основных направлений деятельности органов прокуратуры в области трудового законодательства выделяют:

- 1) надзор за соблюдением трудовых прав граждан;
- 2) надзор за соблюдением работодателями трудового законодательства;
- 3) участие в судебной защите трудовых прав граждан;
- 4) правовое просвещение в сфере трудовых отношений. [9]

В соответствии с Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», Приказом Генпрокуратуры России «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан», прокурор наделен полномочиями в области проведения прокурорских проверок в целях обеспечения трудовых прав граждан. В рамках проведения проверок предоставляется право беспрепятственного доступа на поднадзорную территорию, осмотра условий труда, изучения соответствующей документации, опроса работников и представителей работодателя, а также на постоянной основе осуществлять сбор, обобщение, анализ

Дневник науки | [www.dnevniknauki.ru](http://www.dnevniknauki.ru) | СМИ Эл № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

и оценку информации, характеризующей состояние законности в сфере трудовых отношений, и мониторинг информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

В качестве основания для проведения такой проверки может стать поступление сведений из средств массовой информации, оперативно - розыскных разработок, жалоб и обращений единолично гражданином или трудовым коллективом в прокуратуру. [10,11]

Предметом проверки является соблюдение прав работников на своевременную выплату заработной платы, соблюдение норм об охране труда, а также законность заключения, изменения и прекращения трудовых договоров и иное.

Проверочную деятельность прокурора в области охраны труда целесообразно разделять на несколько этапов, каждый из которых характеризуется своей спецификой:

1) подготовка к проведению проверки, которая включает в себя определение предмета, объектов, времени, места проведения, круга участников, составление плана, который подразумевает под собой установление обстоятельств для проведения проверки, изучение поступивших материалов и принятие решения о целесообразности её проведения.

2) проведение проверочных мероприятий, которые заключаются в сборе сведений о нарушении трудового законодательства, в том числе формирование материалов проверки для принятия дальнейшего решения. На этом этапе прокурор наделен широким спектром полномочий относительно получения необходимых сведений от работников и работодателей. Так, он имеет беспрепятственный доступ на объект проверки и право получения всей необходимой документации, а также проводить опросы работников, должностных лиц и членов профсоюзных организаций. На основе полученных сведений осуществляется оценка ситуации.

3) оценка полученной информации и выбор средств (в том числе актов) прокурорского реагирования составляют в зависимости от принятого решения. В Дневник науки | [www.dnevniknauki.ru](http://www.dnevniknauki.ru) | СМИ Эл № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

случаях, если в ходе проверки не было выявлено никаких нарушений, то в десятидневный срок с момента завершения проверки составляется акт проверки, в ходе которой не выявлено нарушений закона. В иных случаях, когда нарушения были выявлены, составляются акты реагирования – протест, представление, постановление. [12, С.13]

Изучение этапов прокурорской проверки, дает возможность сформулировать некоторые особенности, присущие прокурорской проверке в области исполнения законодательства о труде.

Во-первых, необходимо активное взаимодействие с органами и организациями по различным вопросам в области охраны труда, например, взаимодействие с трудовой инспекцией.

Во-вторых, сжатые сроки проверки, несмотря на довольно широкий перечень предметов, нуждающихся в исследовании и осмотре. К таковым относят: документация, условия труда, опросы работников, обращения и заявления граждан.

В-третьих, широкие полномочия органов прокуратуры, связанные с возможностью изымать и получать необходимые предметы и документы для дальнейшего их исследования и оценки.

Таким образом, прокурорские проверки в области охраны труда и обеспечения исполнения трудового законодательства являются важнейшим элементом регулирования трудовых правоотношений в России. Прокурорская проверка служит инструментом реагирования государства на возникающие противоречия между работником и работодателем, а также средством обеспечения законности. Несмотря на то, что она осуществляется по общим тактическим правилам и рекомендациям теории организации прокурорского надзора, прокурорская проверка имеет и свои особенности, обусловленные спецификой предмета надзора.

#### **Библиографический список:**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 № 197-ФЗ, текст в редакции от 28 декабря 2025 года, с изменениями от 06 февраля 2026 года  
Дневник науки | [www.dnevniknauki.ru](http://www.dnevniknauki.ru) | СМИ Эл № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

[Принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года; Одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года] // Доступ СПС Консультант Плюс.

2. Федеральный закон от 12 декабря 2023 № 565-ФЗ, текст в редакции от 28 ноября 2025 года «О занятости населения в Российской Федерации» [Принят Государственной Думой 30 ноября 2023 года; Одобрен Советом Федерации 07 декабря 2023 года] // Доступ СПС Консультант Плюс.

3. Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ, текст в редакции от 20 февраля 2025 года «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» [Принят Государственной Думой 08 декабря 1995 года] // Доступ СПС Консультант Плюс.

4. Федеральный закон от 28 декабря 2013 № 426-ФЗ, текст в редакции от 24 июля 2023 года «О специальной оценке условий труда» [Принят Государственной Думой 23 декабря 2013 года; Одобрен Советом Федерации 25 декабря 2013 года] // Доступ СПС Консультант Плюс.

5. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 № 2464, текст в редакции от 12 июня 2024 года «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») // Доступ СПС Консультант Плюс.

6. Конвенция № 29 Международной организации труда 28 июня 1930 года, с изменениями от 11 июня 2014 года «Относительно принудительного или обязательного труда» [принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-ой сессии Генеральной конференции МОТ] // Доступ СПС Консультант Плюс.

7. Решение Высшего Совета Сообщества Беларуси и России от 22.06.1996 № 4 «О равных правах граждан на трудоустройство, оплату труда и предоставление других социально-трудовых гарантий» // Доступ СПС Консультант Плюс.

8. Прокина, Е. В. Проблемные аспекты в трудовых правоотношениях / Е. В. Прокина // IX Юридические чтения : материалы Национальной научно-

практической конференции, Саранск, 28–29 ноября 2023 года. – Саранск: Рузаевский печатник, 2023. – С. 573-578.

9. Мачулайтите, А. Г. Роль органов прокуратуры Российской Федерации в защите трудовых прав / А. Г. Мачулайтите. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2024. — № 21 (520). — С. 529-532.

10. Приказ Генпрокуратуры России от 05 февраля 2024 года № 98 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» // Документ опубликован 5 февраля 2024 г. на официальном сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

11. Федеральный закон «О прокуратуре Российской Федерации» от 17 января 1992 № 2202-ФЗ, текст в редакции от 29 января 2025 года // Доступ СПС Консультант Плюс.

12. Методика и тактика прокурорских проверок : учебное пособие / О. Н. Коршунова, Э. Р. Исламова, И. Ю. Мурашкин [и др.] ; под ред. О. Н. Коршуновой. – Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский юридический институт (филиал) Университета прокуратуры Российской Федерации, 2025. – С. 13.