

УДК 331.5

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Аветян Н.А.

студент,

*Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского,
Калуга, Россия*

Натробица О.В.

кандидат экономических наук, доцент

*Калужский государственный университет имени К.Э. Циолковского
Россия, Калуга*

Аннотация: Статья посвящена комплексному статистическому анализу рынка труда Калужской области в условиях низкой безработицы, высокого спроса на рабочую силу и структурных диспропорций. Актуальность исследования обусловлена необходимостью выявления факторов, формирующих современное состояние регионального рынка труда, в том числе влияния промышленного роста, близости к Московской агломерации и демографических процессов. Научная проблема заключается в недостаточной разработанности подходов, позволяющих комплексно оценивать не только количественные показатели занятости и безработицы, но и качественные характеристики спроса и предложения рабочей силы, а также территориальные и отраслевые особенности. Целью работы является выявление основных тенденций и закономерностей развития рынка труда Калужской области на основе официальной статистики и данных региональных органов власти. В результате исследования установлено наличие устойчиво низкого уровня безработицы при одновременном сохранении дефицита кадров, особенно рабочих специальностей, а также высокая зависимость рынка труда от развития индустриальных парков и

обрабатывающих производств. Обоснована необходимость согласования системы профессионального образования с реальными потребностями экономики региона.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, безработица, кадровый дефицит, трудовая миграция, заработная плата, Калужская область, региональная экономика, промышленное развитие, структура занятости

STATISTICAL ANALYSIS OF THE LABOR MARKET IN THE KALUGA REGION

Avetian N.A.

Student,

Kaluga State University named after K.E. Tsiolkovsky,

Kaluga, Russia

Natrobina O.V.

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

Kaluga State University named after K.E. Tsiolkovsky

Russia, Kaluga

Abstract: The article presents a comprehensive statistical analysis of the labor market in the Kaluga Region under conditions of low unemployment, high labor demand, and structural imbalances. The relevance of the study is determined by the need to examine the factors shaping the current state of the regional labor market, including the impact of industrial growth, proximity to the Moscow agglomeration, and demographic processes. The scientific problem lies in the insufficient development of approaches that allow for a comprehensive assessment of not only quantitative indicators of employment and unemployment, but also qualitative characteristics of labor supply and demand, as well as territorial and sectoral features. The aim of the study is to identify the main trends and patterns in the

development of the Kaluga Region labor market based on official statistics and data from regional authorities. The findings reveal a persistently low unemployment rate combined with an ongoing shortage of personnel, especially in blue-collar occupations, as well as a high dependence of the labor market on the development of industrial parks and manufacturing industries. The need to align the vocational education system with the real needs of the regional economy is substantiated.

Keywords: labor market, employment, unemployment, labor shortage, labor migration, wages, Kaluga Region, regional economy, industrial development, employment structure

Рынок труда является одним из ключевых индикаторов социально-экономического развития региона, отражающим состояние экономики, эффективность использования трудовых ресурсов и качество жизни населения.

В условиях современной российской экономики, характеризующейся структурной трансформацией и кадровым дефицитом, особое значение приобретает анализ региональных особенностей рынка труда. Калужская область, обладающая развитым промышленным комплексом и находящаяся в зоне влияния Московской агломерации, демонстрирует специфическую модель рынка труда, сочетающую крайне низкий уровень безработицы с устойчивым дефицитом квалифицированных и рабочих кадров.

Актуальность исследования обусловлена необходимостью комплексной оценки состояния рынка труда региона в условиях высокой инвестиционной активности, роста промышленного производства и изменения демографической структуры. Научная проблема заключается в том, что традиционные показатели занятости и безработицы недостаточно полно характеризуют реальную ситуацию на рынке труда, не раскрывая качественных диспропорций между спросом и предложением рабочей силы, а также отраслевых и территориальных особенностей.

Целью настоящей работы является проведение статистического анализа рынка труда Калужской области, выявление основных тенденций его развития и факторов, определяющих современное состояние занятости и безработицы. Информационной базой исследования послужили данные Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области (Калугастат), Министерства труда и социальной защиты Калужской области, а также материалы выборочных обследований рабочей силы.

Анализ основных показателей рынка труда Калужской области за последние годы свидетельствует о формировании устойчиво благоприятной ситуации с точки зрения уровня безработицы. По данным выборочного обследования рабочей силы, уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в регионе снизился с 4,0% в 2017 году до 1,5% в 2024 году и далее до 0,8–0,9% в 2025–2026 годах. По этому показателю Калужская область стабильно входит в число субъектов Российской Федерации с наиболее низкой безработицей, уступая лишь отдельным регионам-лидерам. Регистрируемая безработица при этом находится на уровне 0,18–0,22%, что отражает крайне низкую численность граждан, официально состоящих на учёте в службе занятости (около 1,1 тыс. человек).

Одновременно с низким уровнем безработицы наблюдается выраженный дефицит рабочей силы. По состоянию на 2025–2026 годы на одного зарегистрированного безработного приходится от 13 до 16 вакансий. База вакансий службы занятости стабильно превышает 15–17 тыс. рабочих мест, причём более 60–68% из них относятся к рабочим профессиям. Наиболее востребованными остаются водители, слесари, электромонтёры, трактористы, медицинские сёстры, повара и работники сельскохозяйственных специальностей. Данная ситуация свидетельствует о структурном характере кадрового дефицита, который не устраняется даже при крайне низком уровне безработицы.

Динамика заработной платы в регионе демонстрирует устойчивый рост. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций в 2024 году составила около 74 тыс. рублей, а в 2025 году превысила 80–90 тыс. рублей, достигнув в отдельные периоды более 100 тыс. рублей. Наиболее высокие уровни оплаты труда фиксируются в обрабатывающих производствах, строительстве, финансовой деятельности и профессиональной, научной и технической деятельности. Обрабатывающие производства традиционно остаются одной из наиболее высокооплачиваемых сфер экономики региона, что связано с концентрацией крупных промышленных предприятий и индустриальных парков.

Структура занятости населения Калужской области характеризуется высокой долей занятых в промышленности, особенно в обрабатывающих производствах. Значительную роль играют предприятия, расположенные в индустриальных парках, которые обеспечивают существенную долю налоговых поступлений и рабочих мест. При этом долгосрочный прогноз кадровой потребности региона до 2032 года, составленный на основе опроса более 2,5 тыс. работодателей, показывает, что численность занятых будет сохраняться примерно на уровне 538 тыс. человек, а совокупная замещающая потребность составит около 60 тыс. человек.

Почти 60% этой потребности приходится на рабочие специальности, около трети — на специалистов с высшим образованием и менее 10% — на неквалифицированных работников. Наибольший объем потребности формируется в обрабатывающем производстве (17,5 тыс. человек), здравоохранении и социальных услугах (8,7 тыс.), а также образовании (8,5 тыс.).

Важным фактором, влияющим на рынок труда региона, является его географическое положение. Близость к Московской агломерации способствует как притоку маятниковых мигрантов, так и оттоку части квалифицированных кадров. В то же время активная инвестиционная

Дневник науки | www.dnevniknauki.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

политика и развитие особых экономических зон позволяют удерживать и привлекать рабочую силу. Однако демографические ограничения, связанные с естественной убылью населения и старением трудовых ресурсов, создают дополнительные риски для долгосрочного обеспечения экономики кадрами.

Проведённый анализ позволяет сделать ряд важных выводов. Во-первых, рынок труда Калужской области характеризуется уникальным сочетанием крайне низкой безработицы и острого кадрового дефицита, что свидетельствует о структурных, а не циклических проблемах. Во-вторых, основная потребность экономики сосредоточена в сегменте рабочих специальностей, что требует существенной корректировки системы среднего профессионального образования. В-третьих, высокий уровень заработной платы в промышленности и активное развитие индустриальных парков создают конкурентные преимущества региона, однако требуют постоянного внимания к вопросам подготовки и закрепления кадров.

Полученные результаты имеют практическую значимость для органов государственной власти, работодателей и образовательных организаций. Они подтверждают необходимость усиления взаимодействия между системой образования и реальным сектором экономики, развития целевой подготовки кадров, повышения привлекательности рабочих профессий и реализации программ профессиональной переподготовки. В условиях прогнозируемого сохранения высокой потребности в трудовых ресурсах именно качество кадровой политики станет одним из ключевых факторов конкурентоспособности Калужской области в средне- и долгосрочной перспективе.

Библиографический список

1. Росстат. Обследование рабочей силы. — М., 2025.
2. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Калужской области. Социально-экономическое положение Калужской области. — Калуга, 2025–2026.

3. Министерство труда и социальной защиты Калужской области. Оперативная информация о состоянии рынка труда. — Калуга, 2025–2026.
4. Прогноз кадровой потребности Калужской области до 2032 года. — Калуга, 2026.
5. Гранберг А.Г. Основы региональной экономики. — М.: ГУ ВШЭ, 2018. — 495 с.
6. Капелюшников Р.И. Российский рынок труда: адаптация без реструктуризации. — М.: ГУ ВШЭ, 2021. — 368 с.
7. Рощин С.Ю., Разумова Т.О. Экономика труда. — М.: ИНФРА-М, 2022. — 352 с.
8. Стратегия социально-экономического развития Калужской области до 2040 года // Официальный портал Правительства Калужской области. — [Электронный ресурс]. URL: <https://www.admoblkaluga.ru> (дата обращения: 05.10.2026).
9. Банк России. Региональная экономика: комментарии ГУ. — М., 2025–2026.
10. Калужская область вошла в тройку регионов с самой низкой безработицей. — [Электронный ресурс]. URL: <https://ngregion.ru/novosti/kaluzhskaya-oblast-v-trojku-regionov-s-samoj-nizkoj-bezrabotitsej> (дата обращения: 05.10.2026).
11. В Калужской области на одного безработного приходится более 16 вакансий. — [Электронный ресурс]. URL: <https://www.vest-news.ru/news/1000519309> (дата обращения: 05.10.2026).
12. Рынок труда Калужской области: новая реальность. — [Электронный ресурс]. URL: <https://myseldon.com/ru/news/index/343801600> (дата обращения: 05.10.2026).
13. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Калужской области. Официальный сайт. — [Электронный ресурс]. URL: <https://40.rosstat.gov.ru> (дата обращения: 05.10.2026).

14. Постановление Правительства Калужской области о прогнозе социально-экономического развития. — [Электронный ресурс]. URL: <https://base.garant.ru> (дата обращения: 05.10.2026).