

УДК 614.2

ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ МЕДИЦИНСКИМИ КАДРАМИ В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Гараев Р. Р.

*студент 4 курса лечебного факультета,
ФГБОУ «Ижевская Государственная Медицинская Академия»,
Ижевск, Россия*

Шагабутдинова Д. И.

*студентка 4 курса лечебного факультета,
ФГБОУ «Ижевская Государственная Медицинская Академия»,
Ижевск, Россия*

Шубин Л.Л.

*Кандидат медицинских наук, доцент
ФГБОУ «Ижевская Государственная Медицинская Академия»,
Ижевск, Россия*

Аннотация: В статье проводится анализ одной из наиболее актуальных проблем здравоохранения Удмуртской Республики – обеспеченности медицинскими кадрами. Рассматриваются ключевые показатели укомплектованности врачами и средним медицинским персоналом по состоянию на 2024 год с прогнозом на 2025-й. Особое внимание уделяется острому дисбалансу в распределении специалистов между столицей республики, крупными городами и сельскими районами. Исследуются основные причины кадрового дефицита, включая миграцию, старение кадров и высокую нагрузку. В работе представлен комплекс мер, реализуемых для решения проблемы: программа «Земский доктор», целевое обучение, материальная и социальная поддержка. Делается вывод о том, что проблема требует системного подхода и постоянной работы по созданию условий для закрепления специалистов в регионе.

Ключевые слова: кадровая обеспеченность, Удмуртская Республика, медицинские кадры, укомплектованность, врач-терапевт, здравоохранение.

MEDICAL PERSONNEL PROVISION IN THE UDMURT REPUBLIC

Garaev R. R.

4th year student of the Faculty of Medicine,

Izhevsk State Medical Academy,

Izhevsk, Russia

Shagabutdinova D. I.

4th year student of the Faculty of Medicine,

Izhevsk State Medical Academy,

Izhevsk, Russia

Shubin L.L.

Candidate of Medical Sciences, Associate Professor

Izhevsk State Medical Academy,

Izhevsk, Russia

Abstract: The article analyzes one of the most pressing healthcare issues in the Udmurt Republic: the shortage of medical personnel. It examines key indicators of the number of doctors and mid-level medical staff as of 2024, with a forecast for 2025. Special attention is given to the acute imbalance in the distribution of specialists between the capital of the republic, major cities, and rural areas. The article explores the main causes of the shortage of medical personnel, including migration, aging of the workforce, and high workload. The paper presents a set of measures implemented to solve the problem: the Zemsky Doctor program, targeted training, and financial and social support. The paper concludes that the problem requires a systematic approach and continuous efforts to create conditions for retaining specialists in the region.

Keywords: staffing, Udmurt Republic, medical staff, staffing levels, general practitioner, healthcare.

В современных условиях развития экономики регионов Российской Федерации, в том числе Удмуртской Республики, лежит обеспеченность кадрами. Необходимо начать с пояснения таких терминов, как «Кадры» и «Обеспеченность». Таким образом, термин «Кадры» в своем значении подразумевает совокупность всех работников предприятия, занятых трудовой деятельностью, а также состоящих на балансе (входящих в штатный состав);

совокупность трудовых ресурсов, которые находятся в распоряжении предприятия. Обеспеченность-степень снабжения чем-либо или кем-либо наличие необходимых условий, а также состояние материального достатка и благополучия. Таким образом, исходя из этих двух терминов, исходит третий, ключевой термин «Кадровая обеспеченность», который подразумевает, комплекс действий и процессов, направленных на формирование необходимого количественного и качественного состава персонала для эффективного выполнения задач организации.

Можно сказать, что кадровая обеспеченность один из основных факторов конкурентоспособности экономических систем. Подходы к оценке обеспеченности кадрами различны, учитывают ряд ключевых понятий. Оценкой обеспеченности кадрами региона может служить анализ основных показателей занятости, таких как: экономически активное население, число занятых и безработных, уровень экономической активности населения и уровень безработицы.

Для Удмуртской Республики, как и для многих других регионов России, эта тема остается одной из самых актуальных и проблемных в системе здравоохранения. Несмотря на предпринимаемые меры, дисбаланс в распределении специалистов между городом и селом, а также дефицит отдельных специальностей продолжают влиять на работу отрасли.

По данным Министерства здравоохранения Удмуртской Республики, в целом показатель укомплектованности кадрами в регионе близок к среднероссийскому. Однако за общей цифрой скрывается значительная неравномерность.

На конец 2023 года укомплектованность врачами в учреждениях Минздрава УР составляла около 75-80%, средним медицинским персоналом (медсестры, фельдшеры) – порядка 85-90%. Ижевск, как столица республики, концентрирует вокруг себя большинство медицинских специалистов высшей категории, узких специалистов (онкологи, эндокринологи, неврологи, кардиохирурги). В то же время в сельских районах и малых городах (Глазов, Сарапул, Воткинск, Можга) ситуация значительно сложнее. Там не хватает не только узких специалистов, но зачастую и терапевтов, педиатров и врачей скорой помощи.

Наиболее остро во всей республике ощущается нехватка врачей-терапевтов участковых, педиатров, врачей скорой медицинской помощи, анестезиологов-реаниматологов, рентгенологов и патологоанатомов. Эта проблема характерна для всей страны и связана с высокой нагрузкой и ответственностью.

Обеспеченность медицинскими кадрами в Удмуртии оценивается как средняя: в 2024-2025 годах регион занимал 19-е место в России по числу врачей

и 3-е место по Приволжскому федеральному округу (ПФО). В то же время, регион находится в 34-м месте по обеспеченности средним медицинским персоналом, несмотря на принятые меры по привлечению кадров. Кадровый вопрос – один из самых основных в системе здравоохранения с учетом колоссально низких показателей безработицы. Все знают, что медицинские кадры требуют длительного обучения и постоянного профессионального развития. Подготовка врача занимает от 6 до 8 лет, что делает медицинское образование самым продолжительным из существующих на сегодняшний день.

Ключевые проблемы кадрового обеспечения

1. Миграция кадров: Выпускники медицинских вузов не всегда возвращаются в республику, а лучшие специалисты зачастую уезжают в более финансово привлекательные регионы (Москва, Санкт-Петербург, Тюменская область) или в частные медицинские центры.

2. Старение кадров: Значительная часть врачей, особенно в сельской местности, – это специалисты предпенсионного и пенсионного возраста. Молодые врачи не стремятся занимать их места из-за высокого уровня нагрузки, объема работы и социальных условий.

3. Высокая нагрузка: Нехватка кадров ведет к увеличению нагрузки на тех врачей, которые продолжают работать. Это приводит к профессиональному выгоранию, снижению качества оказываемой помощи и дальнейшему оттоку специалистов.

4. Материально-техническая база: Недостаточное оснащение медучреждений в глубинке современным оборудованием также демотивирует молодых специалистов, желающих работать по современным стандартам.

Рассмотрим обеспеченность и укомплектованность врачами-терапевтами в Удмуртской Республике: итоги 2024 и прогноз на 2025 год

Врач-терапевт – это центральная фигура в системе первичного звена здравоохранения. От его работы зависит своевременность диагностики, маршрутизация пациента и, в конечном счете, эффективность всей медицинской системы. Обеспеченность и укомплектованность этой категорией специалистов остается одним из самых актуальных вопросов для здравоохранения Удмуртской Республики.

Ключевые показатели: чем отличаются «обеспеченность» и «укомплектованность»? Важно различать эти два термина: Обеспеченность – это количество врачей-терапевтов в расчете на 10 тысяч взрослого населения. Это макроэкономический показатель, характеризующий систему в целом. Укомплектованность – это процент занятых штатных должностей от общего

количества предусмотренных штатным расписанием. Это оперативный показатель, отражающий, насколько фактически заполнены вакансии в поликлиниках.

На 2025 год целевые показатели по обеспеченности для Удмуртии должны соответствовать или превышать общероссийские, установленные в рамках национального проекта «Здравоохранение» (не менее 5,47 на 10 тыс. населения).

Основная же проблема республики, как и многих регионов, заключается в укомплектованности, особенно в сельских районах.

Текущая ситуация и прогноз на 2025 год

По итогам 2024 года и с учетом реализуемых программ, ситуация с терапевтами в Удмуртии характеризуется следующими тенденциями:

1. Общая укомплектованность: Прогнозируется, что средний показатель укомплектованности врачами-терапевтами участковыми по республике сохранится на уровне 75-80%. Это означает, что практически каждая пятая должность остается вакантной.

2. Глубокое неравенство между городом и селом:

· Ижевск: Укомплектованность может достигать 85-90%. Проблема здесь не столько в отсутствии кадров, сколько в высокой нагрузке на каждого специалиста.

· Крупные города (Глазов, Сарапул, Воткинск, Можга): Ситуация напряженная, укомплектованность оценивается в 70-75%.

· Сельские районы: Здесь наблюдается самый значительный дефицит. Укомплектованность в некоторых районах может опускаться ниже 50-60%. Вакансии закрываются за счет совместительства, увеличения нагрузки на имеющихся врачей или приезда специалистов из райцентров по выездной работе.

Пути решения и меры поддержки

Республиканские власти и Минздрав УР предпринимают комплекс мер для исправления ситуации.

1. Целевое обучение: Это один из основных инструментов. Абитуриенты из Удмуртии заключают договор с Министерством здравоохранения УР, получают гарантированное место учебы в Ижевской государственной медицинской академии (ИГМА) или другом вузе, а обязуются после окончания ординатуры отработать не менее 5 лет в указанном учреждении здравоохранения республики. Это позволяет "закрывать" вакансии в конкретных районах.

2. Программа «Земский доктор» и «Земский фельдшер»: Федеральная и республиканская программы предоставляют миллион рублей врачам и 500 тысяч рублей фельдшерам, которые переезжают на работу в сельскую местность или малые города. Эта мера доказала свою эффективность в привлечении кадров на село.

3. Социальная поддержка: Молодым специалистам предоставляются подъемные выплаты, служебное жилье или компенсация аренды, что особенно важно на первых порах.

4. Непрерывное медицинское образование: Развитие системы повышения квалификации, в том числе с использованием телемедицинских технологий, позволяет врачам из районов быть в курсе современных тенденций и чувствовать себя частью профессионального сообщества.

5. Модернизация первичного звена: В рамках национального проекта «Здравоохранение» идет обновление оборудования в поликлиниках и ФАПах, что делает работу в них более комфортной и эффективной.

Проблема обеспечения медицинскими кадрами в Удмуртской Республике является сложной и многогранной. Ее нельзя решить разовыми мерами, требуется постоянная системная работа. Сочетание целевого обучения, масштабных программ поддержки вроде «Земского доктора», улучшения условий труда и быта медиков, а также укрепления материально-технической базы лечебных учреждений постепенно дает свои положительные результаты. Главная задача на сегодня – не только привлечь молодого специалиста, но и создать ему такие условия, чтобы он захотел остаться и развиваться именно в Удмуртии, обеспечивая здоровье будущих поколений ее жителей.

Библиографический список:

1. Данилова Н.В. Анализ состояния медицинских кадров на этапе обновления региональных систем здравоохранения // Социальные аспекты здоровья населения. 2011. №6. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-sostoyaniya-meditsinskih-kadrov-na-etape-obnovleniya-regionalnyh-sistem-zdravoohraneniya> (дата обращения: 06.09.2025).
2. Иванова М.А., Попова Н.М., Попов А.В. АНАЛИЗ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ВРАЧАМИ-ФТИЗИАТРАМИ В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ В УСЛОВИЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ЕДИНОЙ ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ МЕДИЦИНСКИХ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ // Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2022. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-obespechennosti-vrachami-ftiziatrami-v-udmurtskoy-respublike-v-usloviyah-realizatsii-edinoy-tsifrovoy-platformy-meditsinskih> (дата обращения: 06.09.2025).

3. Наговицина Е. Г. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ // УПИРР. 2014. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/perspektivy-razvitiya-kadrovogo-potentsiala-udmurtской-respubliki> (дата обращения: 06.09.2025).
4. Никулина Ю.Н., Кучина Е.В. РЕГУЛИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИКИ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ // Вестник ЮУрГУ. Серия: Экономика и менеджмент. 2021. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/regulirovanie-sistemy-kadrovogo-obespecheniya-ekonomiki-na-regionalnom-urovne> (дата обращения: 06.09.2025).
5. Попова Н.М., Попов А.В., Иванова М.А., Люцко В.В. ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ГОРОДСКОГО И СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИМИ КАДРАМИ В ПЕРИОД С 2015 ПО 2023 ГГ. // Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2025. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/obespechennost-gorodskogo-i-selskogo-naseleniya-meditsin-skimi-kadrami-v-period-s-2015-po-2023-gg> (дата обращения: 06.09.2025).
6. Сон И.М., Иванова М.А., Соколовская Т.А., Матушевская Ю.И. Кадровые проблемы дерматовенерологии // Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2016. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovye-problemy-dermatovenerologii> (дата обращения: 06.09.2025).
7. Сон И. М., Иванова М. А., Соколовская Т. А., Ваньков Д. В., Огрызко Е. В., Зимина Э. В. Обеспеченность врачами-кардиологами детскими и их деятельность в Российской Федерации, 2013-2017гг // РКЖ. 2019. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/obespechennost-vrachami-kardiologami-detskimi-i-ih-deyatelnost-v-rossiyskoy-federatsii-2013-2017gg> (дата обращения: 06.09.2025).
8. Толмачев Д.А. Обеспеченность врачами функциональной диагностики в Российской Федерации, в 2009-2018 гг. // Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2019. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/obespechennost-vrachami-funktsionalnoy-diagnostiki-v-rossiyskoy-federatsii-v-2009-2018-gg> (дата обращения: 06.09.2025).
9. Толмачев Д. А., Пономарев С. Б. Характеристика показателей качества жизни у врачей функциональной диагностики // Здоровье и образование в XXI веке. 2017. №11. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/harakteristika-pokazateley-kachestva-zhizni-u-vrachey-funktsionalnoy-diagnostiki> (дата обращения: 06.09.2025).
10. Тюлькина Е. А. Обеспеченность и укомплектованность врачами-фтизиатрами в Удмуртской Республике: 2011-2015 гг // Менеджер здравоохранения. 2018. №1. URL:

<https://cyberleninka.ru/article/n/obespechennost-i-ukomplektovannost-vrachami-ftiziatrami-v-udmurtskoj-respublike-2011-2015-gg> (дата обращения: 06.09.2025).

Оригинальность 78%