

УДК 331.101

***ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПРЕДПРИЯТИЯ
(НА ПРИМЕРЕ АО «АЛГОНТ»)***

Мельниченко Т.Ю.

к.э.н., доцент

Калужский Государственный университет им. К. Э. Циолковского

г. Калуга, Россия

Сельсков Д.Д.

студент

Калужский Государственный университет им. К. Э. Циолковского

г. Калуга, Россия

Аннотация

Актуальность статьи связана с становлением новых форм производства, где внедрение и использование инноваций позволяет повышать эффективность трудовой деятельности. К тому же современные условия IT-сектора экономики России демонстрируют повышенную актуальность делового общества к вопросам адаптации к условиям шестого технологического уклада, что позволяет реагировать на возникающие риски, связанные с санкционной политикой других стран. В статье проведена оценка эффективности и производительности труда на предприятии АО «Алгонт». Сформированы рекомендации, которые позволят компании повысить производительность труда, улучшить экономические показатели деятельности и повысить ее конкурентоспособность на рынке IT-технологий.

Ключевые слова: производительность труда, повышение производительности труда, технологии управления персоналом, нематериальная мотивация, управление персоналом.

***INCREASING THE PRODUCTIVITY OF THE ENTERPRISE (ON THE
EXAMPLE OF JSC «ALGONTA»)***

Melnichenko T.U.

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

K. E. Tsiolkovsky Kaluga State University. K. E. Tsiolkovsky

Kaluga, Russia

Selskov D.D.

student

Kaluga State University named after K. E. Tsiolkovsky K. E. Tsiolkovsky

Kaluga, Russia

Abstract

The relevance of the article is associated with the formation of new forms of production, where the introduction and use of innovations allows to increase the efficiency of labor activity. In addition, the current conditions of the IT sector of the Russian economy demonstrate the increased relevance of the business community to the issues of adaptation to the conditions of the sixth technological order, which allows responding to emerging risks associated with the sanctions policy of other countries. The article assesses the efficiency and productivity of labor at the enterprise JSC "Algonta". Recommendations are formed that will allow the company to increase labor productivity, improve economic performance and increase its competitiveness in the IT technology market.

Keywords: labor productivity, increasing labor productivity, personnel management technologies, non-material motivation, personnel management.

Необходимым условием увеличения финансового результата бизнес-детальности предприятий выступает повышение производительности труда персонала. Актуальность разработки решений, связанных с использованием

технологий в управлении персоналом, обусловлена тем, что текущие показатели производительности труда на российских предприятиях имеют значительно ниже значения, чем это наблюдается в странах, лидирующих по показателю доли мирового рынка.

Понятие производительность труда подразумевает под собою соотношение объема производства продукции на затраченное время. Его уровень определяет то, насколько нужно сокращать затраты единицы рабочего времени, чтобы произвести одну единицу товара. В целях обеспечения роста экономической эффективности основной деятельности предприятия важно производить повышение производительности труда, поскольку рост данного показателя отражает улучшение всех финансовых результатов [1; 2].

С целью практической части исследования статьи выбрана за пример компания АО «Алгонт», которая специализирующаяся на разработке программно-аппаратных комплексов (ПАК) для различных отраслей экономики, включая телекоммуникации, энергетику и государственный сектор [5].

Рассмотрим ключевые показатели АО «Алгонт» за 2021-2023 гг., отображающие структуру и численность персонала (табл. 1)

Таблица 1 – Динамика численности персонала АО «Алгонт» за 2021-2023 гг.

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год	Абсолютное изменение		Относительное изменение, %	
				в 2022 к 2021	в 2023 к 2022	в 2022 к 2021	в 2023 к 2022
Общая численность персонала, чел.	350	375	400	25	25	7,14	6,67
Руководители, чел.	30	32	35	2	3	6,67	9,38
Специалисты, чел.	250	265	280	15	15	6,00	5,66

Рабочие, чел.	5 0	5 3	5 5	3 2	6, 00	3, 77
Вспомогате льный персонал, чел.	2 0	2 5	3 0	5 5	2 5,00	2 0,00

В последние годы АО «Алгонт» активно расширяет штат специалистов в области искусственного интеллекта и машинного обучения, что связано с реализацией новых проектов в этих областях. Для оценки производительности труда в АО «Алгонт» необходимо проанализировать показатели выработки, характеризующие эффективность использования трудовых ресурсов.

АО «Алгонт» стремится к увеличению выработки за счет внедрения новых технологий и оптимизации бизнес-процессов (табл. 2).

Таблица 2 – Динамика показателей выработки в АО «Алгонт» за 2021-2023 гг.

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год	Абсолютное изменение		Относительное изменение, %	
				В 2022 к 2021	В 2023 к 2022	В 2022 к 2021	В 2023 к 2022
Выручка, млн руб.	500	550	600	50	50	10,00	9,09
Численность персонала, чел.	350	375	400	25	25	7,14	6,67
Стоимостная выработка, млн руб./чел.	1,43	1,47	1,50	0,04	0,03	2,80	2,04

Компания планирует увеличить стоимостную выработку до 1.6 млн руб./чел. в 2025 г. за счет повышения эффективности работы персонала.

Поскольку в современной практике российского бизнеса предприятий актуальным трендом является цифровизация, то соответственно многие решения по повышению производительности труда персонала для компании АО «Алгонт» должны быть связаны с использованием инновационных технологий [4]. Определяя наиболее актуальные технологии, которые используются в практике российских предприятий, стоит отметить, что в 2024 г. на первом месте остаются облачные сервисы, которыми пользуются 26,7% компаний, однако в 2023 г. данный показатель составлял 28,9% [3].

Также для повышения производительности труда на предприятии АО «Алгонт» важны и меры, позволяющие совершенствовать систему стимулирования персонала через нематериальную форму мотивации. К рекомендуемым методам можно отнести:

1) разработку в организации программы корпоративного фитнеса для сотрудников, в которую включаются: предоставление сотрудникам доступа к тренажерному залу; организация групповых занятий; организация корпоративной команды в выбранной спортивной дисциплине;

2) организация регулярных медицинских осмотров за счет компании, куда относятся: предоставление сотрудникам возможности проходить ежегодные медицинские обследования, включающие в себя анализы, консультации врачей и диагностические процедуры; мониторинг состояния здоровья сотрудников и своевременное выявление проблем.

3) проведение профессиональных тренингов по управлению организационным стрессом, которые состоят из: организации обучающих сессий по методам релаксации, медитации и управлению эмоциями; привлечения профессиональных тренеров и психологов для проведения тренингов.

Обеспечение надлежащих условий труда и организация эффективной системы нематериальной мотивации формируют высокий уровень вовлеченности сотрудников. Это позволяет заниматься их профессиональным развитием и обучением, что автоматически повышает кадровый потенциал в

организации. Как результат, обеспечиваются условия для повышения производительности труда.

Таким образом, реализация предложенных мероприятий позволит АО «Алгонт» повысить производительность труда, улучшить экономические показатели деятельности компании и повысить ее конкурентоспособность на рынке IT-технологий. Компания должна сосредоточиться на удержании квалифицированных специалистов, оптимизации бизнес-процессов и инвестициях в инновации для достижения устойчивого роста и развития. Важно внедрять инновации в трудовой деятельности персонала и развивать нематериальную систему мотивации для улучшения вовлеченности людей в решение задач.

Библиографический список:

1. Дроздова А.В. Проблемы повышения уровня производительности труда в России // Образование и наука без границ: социально-гуманитарные науки. 2023. № 19. С. 196-199.
2. Гарифулина Э.Р., Кузнецова Т.В. Пути и способы повышения производительности труда на производстве // Актуальные вопросы современной экономики. 2022. № 2. С. 66-69.
3. Цифровая экономика: 2025: краткий статистический сборник / В.Л. Абашкин, Г.И. Абдрахманова, К.О. Вишневский, Л.М. Гохберг и др.; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – М.: ИСИЭЗ ВШЭ, 2025. – 120 с.
4. Талалова Ю.А., Кулеш М.И. Исследование использования цифровых технологий управления персоналом в бизнесе // Молодая наука Сибири. 2023. № 4 (22). С. 376-384.
5. Официальный сайт компании АО «Алгонт». URL: <https://algont.ru> (дата обращения: 29.04.2025).

Оригинальность 80%