

УДК 339.91

***ОСОБЕННОСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В
РФ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ***

Ванин Д.В.

студент

*Калужский Государственный университет им. К. Э. Циолковского
г. Калуга, Россия*

Натробица О. В.

к.э.н., доцент

*Калужский Государственный университет им. К. Э. Циолковского
г. Калуга, Россия*

Аннотация. Представлен анализ влияния миграции на формирование рынка труда и особенностей миграционных процессов в России. Обсуждается важность миграции на национальный рынок труда, отмечая, что она играет ключевую роль в экономическом и социальном развитии общества. Рассматривается влияние миграции на спрос и предложение рабочей силы, уровень заработной платы и динамику рынка труда в целом. Особое внимание уделено особенностям миграционных процессов в России, таким как внутренняя и международная миграция, влияние международных факторов на миграцию и вызовы, с которыми сталкиваются страна и общество.

Ключевые слова: миграция; рынок труда; население; внутренняя и международная миграция.

***FEATURES OF INTERNATIONAL LABOR MIGRATION IN THE
RUSSIAN FEDERATION AT THE PRESENT STAGE***

Vanin D.V.

student

*Kaluga State University named after K. E. Tsiolkovsky K. E. Tsiolkovsky
Дневник науки | www.dnevniknauki.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327*

Kaluga, Russia

Natrobina O.V.

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

K. E. Tsiolkovsky Kaluga State University. K. E. Tsiolkovsky

Kaluga, Russia

Abstract. The article presents an analysis of the impact of migration on the formation of the labor market and the characteristics of migration processes in Russia. The importance of migration to the national labor market is discussed, noting that it plays a key role in the economic and social development of society. The impact of migration on the supply and demand of labor, the level of wages and the dynamics of the labor market as a whole is considered. Particular attention is paid to the characteristics of migration processes in Russia, such as internal and international migration, the impact of international factors on migration and the challenges faced by the country and society.

Keywords: migration; labor market; population; internal and international migration.

Миграция населения — важный фактор, влияющий на развитие современного рынка труда в мире и в России, где миграционные процессы обладают собственными характерными чертами, predetermined историческими, географическими, а также финансовыми условиями.

Одной из основных отличительных черт миграции в России считается большой объем внутренней миграции, взаимосвязанный с различиями в развитии регионов государства. К примеру, почти все население аграрной территории мигрирует в большие города в поиске работы, а также наилучших условий существования, что приводит к перенаселению в населенных пунктах, а также недостатку рабочей силы в аграрной территории.

Интернациональные условия, подобные миграции с располагающихся рядом государств, а также стран СНГ, также оказывают существенное воздействие на миграцию в Российской Федерации. Это связано как с

экономическими, так и с социокультурными причинами, в частности, культурными связями и общностью языка.

Миграция населения представляет, как вызовы, так и возможности для формирования национального рынка труда. С одной стороны, именно она способствует смягчению нехватки рабочей силы в некоторых регионах и отраслях экономики. С другой стороны, миграция может приводить к социальным и экономическим проблемам, таким как повышение уровня безработицы, конкуренция за рабочие места и неравенство в доступе к рынку труда.

С целью успешного управления миграционными процессами и формирования национального рынка труда необходимо разработать комплексные стратегии, учитывающие многообразие и масштабы миграционных потоков. Это включает в себя создание механизмов поддержки мигрантов, адаптации культурных и образовательных программ, а кроме того усовершенствование законодательства в сфере передвижения, а также трудовых взаимоотношений.

Исследования в области миграции населения и ее влияния на рынок труда считаются важным направлением современной науки. Анализ динамики миграционных потоков, структуры трудоустройства мигрантов, их вклада в экономику и социальную сферу позволяет выявить проблемные моменты и наработать эффективные решения. Важно также основываться на международном опыте и современных практиках регулирования в сфере миграционной политики для разработки собственных стратегий и механизмов управления миграционными процессами.

Одним из основных аспектов эффективной миграционной политики является создание условий для социокультурной адаптации мигрантов, а также формирования гармоничных межкультурных отношений. Коммуникация, взаимопонимание и уважение цивилизационного разнообразия способствуют укреплению толерантности, уменьшению стереотипов и пристрастности, а

Дневник науки | www.dnevnika.ru | СМЭ ЭЛ № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

также формированию открытого и инклюзивного общества, где каждый человек может чувствовать себя принятым и почитаемым.

В связи с этим, актуальной становится идея перехода России и других стран СНГ на Евразийский путь демографического развития, базирующегося на ценностях, среди которых главное место занимают семья и дети. В этом контексте стоит обратить внимание на старообрядцев, численность которых, например, в Дальнем зарубежье оценивается от 5 до 8 млн. человек. Таким образом, привлечение этой группы мигрантов может оказать существенное положительное влияние как на демографическое, так и на экономическое развитие России.

При этом, говоря о снижении общей численности населения, надо подчеркнуть, что ещё быстрее снижается численность трудоспособного населения, а, учитывая такое явление, получившее распространение в России, как сверх смертность мужчин трудоспособного возраста, ситуация на рынке труда может существенно ухудшиться. Согласно прогнозу численности трудоспособного мужского населения, она сократится с 43,5 млн. человек в 2018 году до 36,4 млн. человек к 2050 году (средний вариант прогноза) [6].

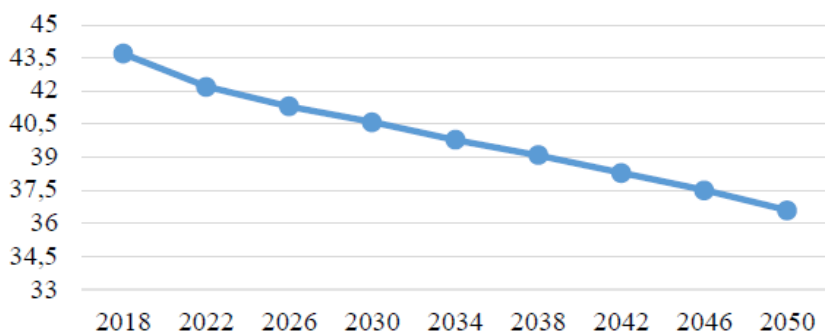


Рисунок 1. Динамика численности мужского населения в трудоспособном возрасте с прогнозом до 2050

2022 год подтвердил усугубление демографической ситуации в России. Так, по данным Росстата, рождаемость снизилась на 100000 человек, составив 1 млн. 306000 рождений. Правда, естественная убыль снизилась до 600000 человек за счёт снижения смертности. Но численность трудоспособного

населения продолжила своё снижение. На начало 2023 года численность рабочей силы в России составляла около 75 млн. человек. Из них почти 12 млн. работали в зарубежных компаниях, а с уходом многих из них одна часть этих сотрудников оказалась на улице, пополнив, таким образом, армию безработных, другая же часть была вынуждена выехать из России, поскольку это было условием продолжения работы на компанию.

Помимо этого, существенным фактором стала частичная мобилизация в связи с проведением СВО. По разным оценкам российских авторов, из России выехали от 400000 до 800000 человек. По ряду оценок зарубежных исследователей, в частности, Г.А. Погосяна, президента Армянской социологической ассоциации, академика НАН РА, доктора социологических наук (г. Ереван, Армения), только в одну Армению въехало в этот период 300000 релокантов (новое обозначение мигрантов, мигрирующих из России). Таким образом численность этой группы доходит до 1,5 млн. человек, часть из которых переехала в третьи страны – США, ОАЭ и др [5].

Основным из последствий для рынка труда стало острое обострение дефицита кадров, особенно по самым востребованным профессиям: инженеры, учёные-исследователи, IT-специалисты. И ещё одна особенность, на которую хотелось бы обратить внимание – это найм женщин на исконно «мужские» рабочие места: операторы башенного крана, водители большегрузных машин, командиры воздушных судов и т.п., что главным образом связано ещё и с таким явлением как сверх смертность мужчин трудоспособного возраста. Последнее, в частности, будет только усугублять негативную демографическую ситуацию в России. И с этим, видимо, связано увеличение в последние годы численности женщин-мигрантов, привлекаемых из стран Центральной Азии. И, соответственно, основными поставщиками иностранной рабочей силы будут оставаться такие страны как Кыргызстан, Таджикистан и Узбекистан, что собственно показывают представленные ниже диаграммы.

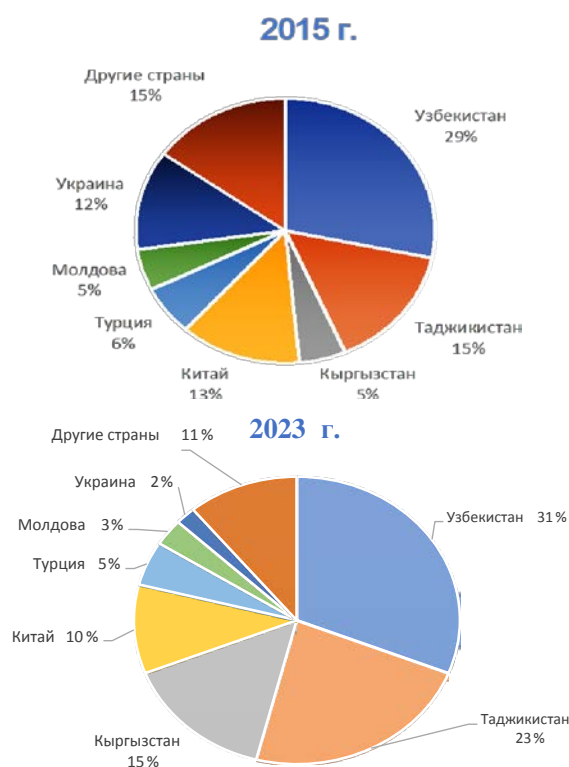


Рисунок 2. Поставщики рабочей силы [3]

И основной поток из этих стран направляется в Россию, что подтверждают данные по миграции в таблице 1.

Таблице 1. Динамика сальдо миграции России со странами СНГ

	2000	2010	2015	2019	2020	2023
Сальдо миграции со странами СНГ	206904	129504	91198	191755	66095	331176
Армения	14432	19192	20533	35109	-1844	45235
Беларусь	-3002	1995	4909	6283	-1404	15424
Казахстан	106990	20533	34767	39166	8437	48317
Киргизия	13679	20260	9935	15106	1401	42549
Азербайджан	11719	13389	10660	17005	10893	23659
Молдова	9415	11197	17380	5385	3493	16144
Таджикистан	9885	17494	11362	48374	39420	96609
Туркмения	6062	2178	2320	6198	777	7230
Узбекистан	37724	23266	-20668	19129	4922	36009

В заключение хотелось бы ещё раз подчеркнуть особенности развития рынка труда в России, обусловленные как усиливающимся демографическим кризисом в стране, так и наметившимся в последние годы миграционным оттоком россиян из России [3].

Что касается основных особенностей, обусловленных демографическим кризисом, можно выделить следующие. Во-первых, в перспективе, как минимум, до 2050 года, Россия обречена на привлечение иностранной рабочей

силы. Во-вторых, численность трудоспособного населения вплоть до 2050 года будет уменьшаться, как результат низкой рождаемости и сверх смертности мужчин в трудоспособном возрасте. В-третьих, существует качественный дисбаланс между въезжающими в Россию трудовыми мигрантами и выезжающими российскими специалистами. В-четвертых, воспроизводство высококвалифицированных специалистов в России будет усугубляться демографическим кризисом (уменьшение и качественное ухудшение совокупного человеческого капитала), как и рост эмиграции этих специалистов. В-пятых, пандемия COVID-19 незначительно отразилась на трудовой миграции в Россию. В шестых, современная миграционная политика в России крайне неэффективна, как с точки зрения привлечения квалифицированных иностранных рабочих, так и учета региональных интересов России, что лишь может ухудшать демографическую ситуацию в стране.

И в связи с последним хотелось бы процитировать высказывание из книги «Эмиграция и репатриация в России»: «Огромный духовный, культурный, интеллектуальный и экономический потенциал, так необходимый сейчас в России, — это Русское Зарубежье» [2].

В заключении следует подчеркнуть, что миграция населения — это сложное явление, которое требует не только внимания со стороны общественных и государственных институтов, но и вовлечения всех участников процесса. Формирование диалога, партнерства, а также взаимовыгодных отношений между мигрантами, обществом и властями даст возможность сформировать благоприятные условия для интеграции, развития и процветания всех членов общества.

Таким образом, миграция населения остается важной и значимой темой, как для России, так и для мирового сообщества в целом. Важно продолжать исследовать и анализировать этот сложный процесс, а кроме того создавать результативные стратегии управления миграционными потоками вместе с

учетом изменяющейся экономической, общественной и политической обстановки.

Библиографический список

1. Комаровский, В. В. Концепция миграционной политики и трудовая миграция: что можно или нужно сделать? / В. В. Комаровский // *Общественные науки и современность*. — 2019. — № 5. — С. 132–141.
2. Красинец, Е. С. Иностранная рабочая сила на российском рынке труда: проблемы и решения / Е. С. Красинец // *Народонаселение*. — 2020. — Т. 23. — № 1. — С. 104–118.
3. *Россия-2000* / под ред. Н. М. Римашевской. — Москва : ИСЭПН РАН, 2001. — 312 с.
4. Мамонтова, Э. А. Проблемы внешней трудовой миграции и безработицы граждан России в период пандемии коронавируса / Э. А. Мамонтова, А. М. Попов // *Вестник экономической безопасности*. — 2021. — № 5. — С. 163–167.
5. Цапенко, И. П. Межстрановая мобильность населения в период и после эпидемического шока / И. П. Цапенко // *Социально-трудовые исследования*. — 2020. — № 40(3). — С. 31–43.
6. Рязанцев, С. В. Положение трудовых мигрантов в регионах мира: вызовы пандемии COVID-19 и реакция правительств / С. В. Рязанцев, А. Д. Брагин, Н. С. Рязанцев // *Научное обозрение. Серия 1: Экономика и право*. — 2020. — № 3. — С. 7–21.
7. Воронина, Н. А. Миграционная политика в новой реальности: выход из пандемии / Н. А. Воронина, В. А. Суворова, В. А. Волох // *Власть*. — 2020. — Т. 28. — № 4. — С. 26–32.
8. Натроби́на О.В. Анализ миграционных потоков в условиях геополитических изменений. // *Научные труды Калужского государственного университета имени К.Э. Циолковского, материалы докладов*. 2023. – Калуга: Издательство КГУ имени К.Э. Циолковского, 2023. С. 157-164.