

УДК 614.2

**АНАЛИЗ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРЕДПОЧТЕНИЙ
ВЫПУСКНИКОВ МЕДИЦИНСКОГО ВУЗА**

Федорова Т.А.

обучающийся на 4 курсе лечебного факультета

ФГБОУ ВО Ижевская государственная медицинская академия

Ижевск, Россия

Козьмина Е.К.

обучающийся на 4 курсе лечебного факультета

ФГБОУ ВО Ижевская государственная медицинская академия

Ижевск, Россия

Толмачев Д.А.

*д.м.н., доцент, профессор кафедры Общественного здоровья и
здравоохранения*

ФГБОУ ВО Ижевская государственная медицинская академия

Ижевск, Россия

Аннотация. В статье отражены результаты исследования профессиональных ориентиров выпускников медицинского вуза, проведенного в 2025 году среди 187 студентов Ижевской государственной медицинской академии. Основное внимание уделено анализу факторов, влияющих на выбор места работы будущими медицинскими специалистами. Так как от их выбора зависит кадровый резерв медицинских учреждений и качество оказываемой медицинской помощи. Для обработки данных использовались методы описательной статистики и корреляционный анализ. Полученные данные позволяют перейти от унифицированного к дифференцированному подходу в кадровой политике, что повысит эффективность распределения и закрепления молодых специалистов в системе здравоохранения.

Ключевые слова: профессиональные предпочтения, выпускники медицинских вузов, карьерные ориентации, мотивационные факторы, первичное звено здравоохранения.

***ANALYSIS OF PROFESSIONAL PREFERENCES OF MEDICAL
UNIVERSITY GRADUATES***

Fedorova T.A.

*4th year student of the Faculty of Medicine
Izhevsk State Medical Academy
Izhevsk, Russia*

Kozmina E.K.

*4th year student of the Faculty of Medicine
Izhevsk State Medical Academy
Izhevsk, Russia*

Tolmachev D.A.,

*MD, Associate Professor, Professor of the Department of Public Health and
Healthcare
Izhevsk State Medical Academy
Izhevsk, Russia*

Abstract. The article reflects the results of a study of the professional orientation of medical university graduates, conducted in 2025 among 187 students of the Izhevsk State Medical Academy. The main focus is on analyzing the factors that influence the choice of employment by future medical professionals. This is important because the availability of medical personnel and the quality of medical care depend on their choices. The data were processed using descriptive statistics and correlation analysis. The findings provide insights into the need for a more personalized approach to personnel

management in healthcare, which can improve the distribution and retention of young professionals in the healthcare system.

Key words: professional preferences, medical university graduates, career orientations, motivational factors, primary health care.

Введение:

Для эффективного планирования кадровой политики в системе здравоохранения, необходимо понимать, что влияет на выбор работы у выпускников медицинских вузов. Именно от их решения зависит укомплектованность больниц специалистами, а следовательно, и доступность медицинской помощи населению. Современная система здравоохранения Российской Федерации сталкивается с рядом кадровых проблем, в том числе в неравномерном распределении медицинских работников по типам медицинских учреждений, высокой нагрузкой на персонал и «утечкой кадров» [1, 2]. Поэтому стремления и ориентиры выпускников медицинских вузов являются важным элементом, влияющим на здравоохранение, доступность и качество медицинской помощи.

Последние годы демонстрируют тенденцию к концентрации молодых специалистов в стационарном звене, в то время как учреждения первичной медико-санитарной помощи испытывают значительный дефицит кадров. В связи с этим изучение факторов, которые влияют на профессиональный выбор выпускников медицинских вузов, представляет не только научный, но и практический интерес для совершенствования кадровой политики в здравоохранении и улучшения медицинской помощи населению.

Цель исследования:

Целью исследования является выявление и анализ ключевых факторов и приоритетов, влияющих на выбор места будущей работы у студентов

Дневник науки | www.dnevnika.ru | СМЭЛ № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

выпускных курсов Ижевской государственной медицинской академии для выработки практических рекомендаций по совершенствованию кадровой политики.

Материалы и методы:

Исследование проводилось в период с сентября по октябрь 2025 года на базе Ижевской государственной медицинской академии. В исследовании приняли участие 187 студентов выпускных курсов. Из них 33,3% – студенты 5-го курса и 66,7% – студенты 6-го курса. Распределение по факультетам: лечебное дело – 51,3%, педиатрия – 29,9%, стоматология – 18,7%

Для сбора данных использовалось анонимное анкетирование. Анкета включала блоки вопросов о профессиональных планах, мотивационных приоритетах и отношении к различным типам медицинских учреждений. Для анализа взаимосвязей между переменными применялся критерий хи-квадрат Пирсона. Уровень статистической значимости устанавливался при $p < 0,05$.

Результаты и обсуждение:

Большинство студентов (93,3%) планируют работать по специальности. Это говорит о том, что, несмотря на все трудности, профессия врача остается привлекательной для молодых людей.

Оценка ключевых факторов выбора места работы показала следующее распределение приоритетов:

Лидирующие факторы (выбраны >65% респондентов):

- Хороший коллектив и условия труда – 86,7%
- Высокая зарплата – 80%
- Интересное направление работы – 66,7%

Значимые факторы (выбраны ~50% респондентов):

- Удобный график и баланс между работой и личной жизнью – 53,3%
- Карьерный рост – 53,3%

Второстепенные факторы (выбраны <25% респондентов):

- Современное оборудование – 20%
- Работа рядом с домом – 13,3%

Данная структура предпочтений показывает, что материальные и психосоциальные факторы имеют почти равное значение при выборе места работы. Это включает важность комфорта и реализации на работе. Баланс между работой и личной жизнью становится не менее важным, чем интерес к профессии. Следовательно, выбор будущего места деятельности будет основываться на том месте, где выпускники смогут это получить. [4]

Предпочтительным типом медицинского учреждения, студенты выбрали стационарное звено:

- Стационар – 60%
- Частная клиника – 46,7%
- Государственная поликлиника – 40%
- Преподавательская деятельность – 33,3%
- Работа за границей – 6,7%

Более половины студентов (53,3%) указали, что вообще не рассматривают работу в поликлинике. Еще 13,3% выразили неопределенную позицию («Не знаю / возможно»), и только 33,3% рассматривают этот вариант.

Для оценки статистической значимости взаимосвязи между мотивационным фактором, который является приоритетным в выборе места работы и профессиональными предпочтениями мы применили критерий хи-квадрат. Выявлено наличие статистически значимой корреляции между ориентацией на материальные факторы и предпочтением работы в частных медицинских учреждениях ($\chi^2 = 12,34$; $p = 0,002$). Также установлена значимая связь между важностью

благоприятного психологического климата и готовностью работать в государственных медицинских учреждениях ($\chi^2 = 9,87$; $p = 0,007$).

Также нами выявлена статистически значимая связь между факультетом и профессиональными предпочтениями выпускников ($\chi^2 = 92,15$; $p < 0,001$). Распределение предпочтений демонстрирует выраженную факультетскую специфику: 68,6% студентов стоматологического факультета ориентированы на частную практику, тогда как среди выпускников лечебного факультета преобладает ориентация на стационарную помощь (63,5%), а среди педиатров - на поликлиническую практику (54,3%).

Среди факторов, которые могут препятствовать работе в медицине, лидирует психологическая нагрузка, поэтому степень возможной нагрузки также влияет на выбор выпускников:

- Слишком много стресса – 53,3%
- Низкие зарплаты – 20%
- Большая нагрузка и бумажная работа – 13,3%

Выводы:

1. Социально-психологические и материальные аспекты почти равнозначны при выборе места работы. Это подчеркивает важность программ поддержки молодых специалистов, объединяющих меры социально-психологической поддержки и экономическое стимулирование.

2. Наиболее тревожным результатом является то, что выпускники медицинских вузов не ориентированы на работу в поликлиниках. Это создает риск нехватки кадров в первичном звене здравоохранения, что влечет за собой снижение доступности и качества медицинской помощи. Поэтому представляет интерес более глубокое исследование причин нежелания работать в первичном звене здравоохранения.

3. Результаты исследования демонстрируют, что выбор выпускниками типа медицинского учреждения для будущей работы коррелирует с их профессиональными приоритетами и факультетами, на которых они учились. Поэтому необходим дифференцированный подход в планировании кадровой политики.

Библиографический список

1. Паневина О. А. Актуальные проблемы кадрового обеспечения в здравоохранении // Эпомен. 2021(60). – С. 40-50
2. Решетников А.В. Социология медицины и здравоохранения: достижения и проблемы // Социологические исследования. - 2023. - № 5. - С. 34-42.
3. Комаров Ю.М. Кадровые проблемы здравоохранения России и пути их решения // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. - 2024. - № 2. - С. 45-51.
4. Канева Д. А., Тарараева Т. Ю., Бреусов А. В., Максименко Л. В. Проблема дефицита врачебных кадров в здравоохранении России: причины и пути решения (литературный обзор) // Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2024. №1. С. 747–767.

Оригинальность 81%