

УДК 347.45/47

***ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДОГОВОРОВ НА
ОКАЗАНИЕ ЮРИДИЧЕСКОГО АУТСОРСИНГА В СФЕРАХ БИЗНЕСА***

Нагаева В.А.¹

магистрант,

Белгородский государственный национальный

исследовательский университет,

Белгород, Россия

Аннотация. В данной статье рассматриваются особенности правового регулирования договоров на оказание юридических услуг в формате аутсорсинга в различных сферах бизнеса. Автор исследует вопросы определения понятия договора аутсорсинга юридических услуг, его участников, ответственности сторон и особенностей правового регулирования аутсорсинга в нашей стране. Особое внимание уделяется применению гражданского законодательства и международным аспектам правового регулирования обязательств по оказанию юридических услуг.

Ключевые слова: договоры, аутсорсинг, правовое регулирование, заказчик, исполнитель.

***FEATURES OF THE LEGAL REGULATION OF CONTRACTS FOR THE
PROVISION OF LEGAL OUTSOURCING IN BUSINESS AREAS***

Nagaeva V.A.

Master's student,

Belgorod State National Research University,

¹ **Научный руководитель:** А.С. Федорященко, доцент кафедры трудового и предпринимательского права юридического института НИУ «БелГУ», Белгородский государственный национальный исследовательский университет, Белгород, Россия.

Belgorod, Russia

Annotation. This article discusses the specifics of the legal regulation of contracts for the provision of legal services in the outsourcing format in various business areas. The author examines the issues of defining the concept of an outsourcing contract for legal services, its participants, the responsibility of the parties and the specifics of the legal regulation of outsourcing in our country. Special attention is paid to the application of civil legislation and international aspects of the legal regulation of obligations to provide legal services.

Keywords: contracts, outsourcing, legal regulation, customer, contractor.

Договор аутсорсинга на оказание юридических услуг стал весьма популярным инструментом для компаний различного масштаба, желающих делегировать ведение юридических вопросов внешнему исполнителю. Данный договор по сути представляет собой договор возмездного оказания услуг или договор подряда и регулируется Гражданским кодексом Российской Федерации, однако, с некоторыми особенностями.

Аутсорсинг выгоден как для малых предприятий, так и для крупных корпораций, поскольку позволяет сэкономить на содержании штатных юристов и сосредоточиться на профильных направлениях бизнеса.

Согласно статистическим данным, в 2021 оборот отечественного рынка юридического аутсорсинга составил 1,9 млрд рублей, а в 2026 году по прогнозам специалистов цифры вырастут практически до 12 млрд рублей [1]. Подобные цифры свидетельствуют о том, что юридический аутсорсинг является весьма прогрессивным и быстро развивающимся направлением, что делает данную тему исследования особенно актуальной.

Договор аутсорсинга юридических услуг представляет собой соглашение, по которому исполнитель берет на себя обязательства по оказанию юридических

услуг заказчику, при этом заказчик оплачивает выполненные работы. Основным признаком такого договора является передача заказчиком функциональной обязанностей ведения юридических вопросов третьей стороне. Иными словами, при необходимости заказчик обращается к исполнителю, с которым был заключен договор, с целью решения сложившегося правового вопроса.

Участники договора аутсорсинга юридических услуг – это заказчик (компания-заказчик) и исполнитель (юридическая фирма или индивидуальный специалист), который должен обладать достаточной квалификацией и опытом, чтобы выполнять возложенные на него обязанности.

Сам по себе юридический аутсорсинг не требует специального лицензирования или регистрации, однако юридические фирмы и индивидуальные юристы, работающие в сфере аутсорсинга, должны иметь статус индивидуального предпринимателя или юридического лица.

Договоры юридического аутсорсинга, как уже отмечалось, представляют собой соглашения гражданско-правового характера, однако, нередки случаи, когда данные договоры являются трудовыми и, соответственно, регламентируются Трудовым кодексом. Так как аутсорсинг предполагает сотрудничество с юридической компании по мере надобности, как правило, со временными или штатными работниками заключается срочный трудовой договор.

На наш взгляд, в Трудовой и Гражданский кодексы необходимо внести положения, которые касались бы непосредственно договора аутсорсинга, поскольку данное явление является новым для отечественного бизнеса и у многих корпораций возникают проблемы с пониманием и основными аспектами регулирования заключаемых договоров.

Для полноценного понимания исследуемой темы необходимо рассмотреть основные виды юридического аутсорсинга:

- абонентское обслуживание, которое заключается в предоставлении юридических услуг на постоянной основе, с ежемесячным или квартальным

расчетом. Абонентские пакеты включают стандартный набор услуг, как правило, это консультации, правовая экспертиза документов, сопровождение сделок и проектов.

- проектный аутсорсинг рассчитан на одноразовое решение крупной корпоративной задачи, например, проведение аудита, подготовка проекта договора, представление интересов в суде или разработку корпоративной структуры.

- комплексный аутсорсинг включает полный цикл юридических услуг, начиная от текущего сопровождения бизнеса и заканчивая защитой интересов в государственном секторе и третейских судах.

В зависимости от вида аутсорсинга с исполнителем могут заключаться как трудовые, так и договоры гражданско-правового характера. Так, абонентское обслуживание и комплексный аутсорсинг предполагают заключение трудового договора, в то время как для проектного аутсорсинга характерно заключение гражданско-правового договора о возмездном оказании услуг.

Как отмечает в своем исследовании А.А. Симухина: «при аутсорсинге между организациями заключается специальный договор, по которому одна сторона берет на себя выполнение определенных работ, связанных с текущей хозяйственной деятельностью компании-заказчика, с помощью своих сотрудников» [2, 20].

Договор на оказание юридического аутсорсинга должен содержать четкие и исчерпывающие условия, которые регулируют взаимоотношения сторон и определяют объем оказываемых услуг. Основными элементами данного договора являются предмет, объем и порядок оказания услуг, стоимость услуг и порядок оплаты, положение о конфиденциальности и ответственности за разглашение информации, возможность одностороннего отказа от договора и иные условия в зависимости от специфики деятельности компании.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств перед заказчиком исполнители-аутсорсеры также несут ответственность как в Дневник науки | www.dnevniknauki.ru | СМН ЭЛ № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

судебном, так и во внесудебном порядке. Для подтверждения данного тезиса необходимо обратиться к материалам судебной практики, в частности, к Решению Арбитражного суда Кировской области от 17 октября 2022 г. по делу № А28-17288/2021 [3].

Так, в данном деле ООО «Гражданстрой» обратилось с исковым заявлением к ООО «Аутсорсинг» о взыскании долговых обязательств с участием третьего лица.

Ответчик утверждал, что услуги по договору аутсорсинга оплачивались через договоры займа и предоставил документы для подтверждения своей позиции, такие как акты сверки и иные соглашения, подтверждающие прекращение отношений гражданско-правового характера. При этом, третье лицо поддерживало позицию ответчика.

По договору аутсорсинга, заключенного между данными юридическими лицами, расчеты осуществлялись в безналичной форме и путем вычета взаимных требований. Данное соглашение представляло собой договор займа, что усложняло рассмотрение дела, поскольку, как правило, договор юридического аутсорсинга заключается в форме договора подряда.

Еще одной характерной чертой, на которую обращал внимание суд при рассмотрении дела, является отсутствие единой договорной связи. Так, данные правоотношения были основаны на самостоятельных договорах, при этом исполнение одного соглашения не зависело от исполнения другого.

Анализ материалов судебной практики позволил выделить основной риск заключение договора аутсорсинга – неправильное оформление договора, отсутствие четких условий, которые могут привести к возникновению споров и завышенным ожиданиям. Также компании важно убедиться в квалификации аутсорсера, ведь ответственность за качество оказываемой юридической услуги лежит на самой компании-заказчике.

Несмотря на риски, в настоящее время все больше компаний переходят на юридический аутсорсинг, понимая его экономическую выгоду и удобство.

Кроме того, наблюдаются тенденции к специализации юридических аутсорсеров на конкретных направлениях (налоговом праве, трудовых спорах, корпоративных конфликтах), что, безусловно, позволяет заказчикам подбирать наиболее подходящего партнера.

Подводя итог представленному исследованию, можно сделать вывод о том, что договор аутсорсинга юридических услуг является важным инструментом правового регулирования отношений между заказчиком и исполнителем, обеспечивая юридическую поддержку и оптимизацию бизнес процессов.

В рамках данной работы выделены следующие особенности правового регулирования договоров аутсорсинга юридических услуг:

- регулируется гражданским законодательством, в частности положениями о возмездном оказании услуг;
- включает положения о конфиденциальности и защите персональных данных;
- может регулироваться отдельными положениями Трудового кодекса.

Библиографический список:

1. Анализ рынка юридического аутсорсинга в России в 2017-2021 гг., прогноз на 2022-2026 гг. [Электронный ресурс] // URL: https://businessstat.ru/images/demo/legal_outsourcing_russia_demo_businessstat.pdf (дата обращения: 02.10.2025).
2. Симухина, А.А. Проблемы правового регулирования аутсорсинга в России // Вестник науки. 2022. № 8 (53). С. 18-25.
3. Решение Арбитражного суда Кировской области от 17 октября 2022 г. по делу № А28-17288/2021 // Судебные и нормативные акты РФ: сайт. URL: <https://sudact.ru/arbitral/doc/4giGdYz9BJoj/> (дата обращения: 03.10.2025).

Оригинальность 78%