

УДК 377.5

ВОСТРЕБОВАННОСТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА НА РЫНКЕ ТРУДА

Чугузов Е.П.

старший преподаватель

Алтайский государственный аграрный университет,

Барнаул, Россия

Аннотация

В данной статье было проведено исследование среди работодателей края на предмет понимания востребованности выпускников среднего профессионального образования ФГБОУ ВО Алтайского ГАУ. Проведенное исследование показало, что работодатели готовы участвовать в образовательных проектах и заключать целевые договора с университетом для подготовки квалифицированных специалистов. Результаты анкетирования также указывают на готовность работодателей активно участвовать в государственных аттестационных комиссиях для повышения эффективности отбора выпускников. Таким образом, основная мысль статьи заключается в значимости среднего профессионального образования для индустрии и потребности взаимодействия между образовательными учреждениями и работодателями для успешного развития аграрной отрасли.

Ключевые слова: выпускники, среднее профессиональное образование, Алтайский ГАУ, работодатели, трудоустройство.

THE DEMAND FOR MIDDLE-LEVEL SPECIALISTS IN THE LABOR MARKET

Chuguzov E.P.

Senior Lecturer

Altai State Agrarian University,

Дневник науки | www.dnevniknauki.ru | СМЭЛ № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

Barnaul, Russia

Abstract

In this article, a study was conducted among the employers of the region to understand the demand for graduates of secondary vocational education of the Altai State Agrarian University. The conducted research has shown that employers are ready to participate in educational projects and conclude targeted contracts with the university to train qualified specialists. The results of the survey also indicate the willingness of employers to actively participate in state certification commissions to improve the effectiveness of graduate selection. Thus, the main idea of the article is the importance of secondary vocational education for the industry and the need for interaction between educational institutions and employers for the successful development of the agricultural industry.

Keywords: graduates, secondary vocational education, Altai State University, employers, employment.

Алтайский государственный аграрный университет (ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ) является ведущим вузом алтайского края в агропромышленном секторе. Он имеет богатый опыт в области образования и готовит квалифицированных специалистов для аграрной отрасли.

Начиная с 2022 года, на базе университета ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ был открыт колледж агропромышленных технологий, тем самым университет расширил свои программы обучения и начал принимать абитуриентов на специальности, связанные с сельским хозяйством и ветеринарией среднего профессионального уровня образования, такие как: 35.02.05 Агрономия, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, 36.02.01 Ветеринария.

Целью данного исследования является анализ востребованности выпускников среднего профессионального образования ФГБОУ ВО Алтайский Дневник науки | www.dnevniknauki.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

ГАУ. Целесообразно отметить, что сегодня на рынке труда очень востребованы специалисты со средним профессиональным образованием и учебные заведения стремятся выпускать учащихся с высоким уровнем теоретической и практической подготовки.

Задачи исследования:

1. Провести анкетирование работодателей края.
2. Обработать и проанализировать результаты, выявить уровень заинтересованности работодателей в выпускниках ФГБОУ ВО Алтайского ГАУ.

Материалы и методы исследования. В качестве материалов использованы электронные формы для сбора информации по трем специальностям включающие в себя 25 вопросов. Методы, используемые в ходе исследовательской работы, включают в себя анализ данных социологического опроса работодателей, а также интерпретацию.

Результаты исследований.

Среднее профессиональное образование имеет большую ценность на рынке труда на сегодняшний день. Будущие выпускники ФГБОУ ВО Алтайского ГАУ колледжа агропромышленных технологий обучаясь, приобретают широкий спектр теоретических знаний и практические навыки, что позволяет быть востребованными предприятиями Алтайского края.

Для более полного понимания, какая из указанных специальностей наиболее востребована у ведущих предприятий Алтайского края, был проведен социологический опрос среди работодателей. Это поможет абитуриентам и студентам сделать более информированный выбор специальности и увеличить свои шансы на успешную карьеру в аграрной отрасли.

В рамках проведения опроса были разработаны электронные формы, содержащие 25 вопросов, с целью выявления заинтересованности предприятий в установлении сотрудничества с университетом. Чтобы получить объективную

Дневник науки | www.dnevniknauki.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

картину спроса и востребованности, опросу подверглись около 50 работодателей Алтайского края.

При анализе полученных данных было выявлено, что в рамках специальностей среднего профессионального образования готовность оказывать поддержку и участвовать в реализации образовательных проектов распределилась следующим образом: 35.02.05 Агрономия, работодатели готовы 91,7%, не готовы 0% и возможно 8,3% . (рис. 1), 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, работодатели готовы 84,6%, не готовы 0% и возможно 15,4% (рис. 2), 36.02.01 Ветеринария, работодатели готовы 72,2%, не готовы 0 % и возможно 27,8% (рис. 3).

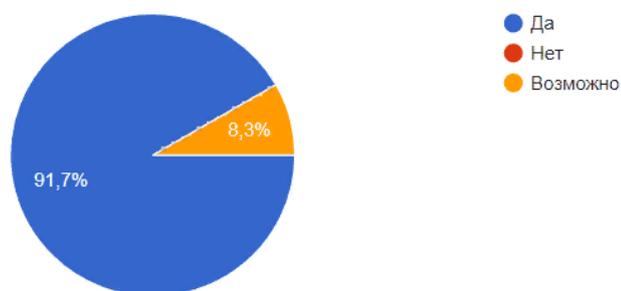


Рис. 1 – Готовность работодателей поддерживать выпускников специальности 35.02.05 Агрономия (составлено автором)

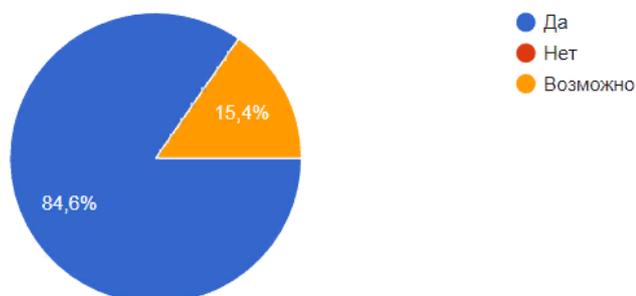


Рис. 2 – Готовность работодателей поддерживать выпускников специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования (составлено автором)

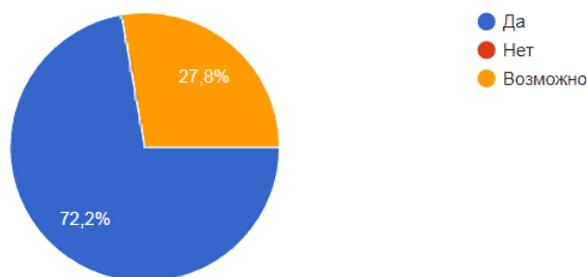


Рис. 3 – Готовность работодателей поддерживать выпускников специальности 36.02.01 Ветеринария (составлено автором)

Кроме того, выявлено, что работодатели не только предоставляют возможности для развития теоретических и практических навыков, но и готовы укреплять деловые связи и сотрудничать с университетом в рамках целевой подготовки специалистов среднего звена. Они также заключают договора об обучении, материально и морально поддерживая студентов и гарантируя им трудоустройство после получения специальности (рис. 4).

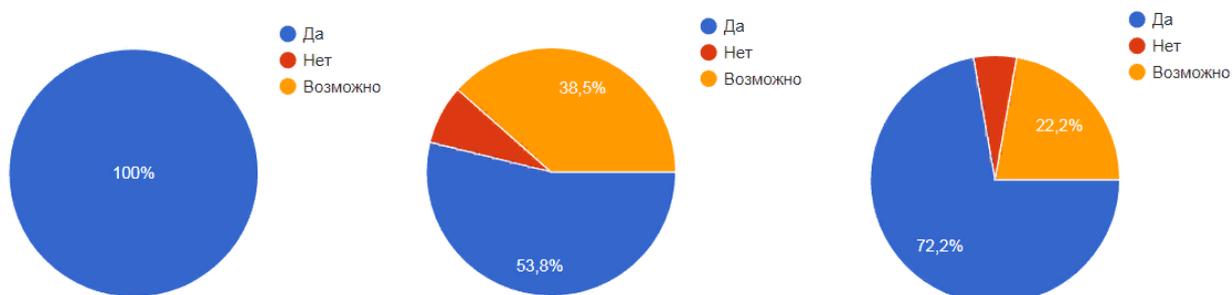


Рис. 4 – Готовность работодателей поддерживать выпускников специальностей: 35.02.05 Агрономия, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, 36.02.01 Ветеринария (составлено автором)

Результаты проведенного анкетирования свидетельствуют о том, что для повышения эффективности процесса отбора выпускников среднего профессионального образования, работодатели проявляют готовность активно участвовать в государственных аттестационных комиссиях (рис. 5).

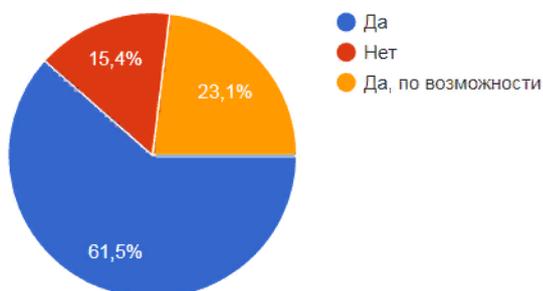


Рис. 5 – Готовность участия работодателей в государственных аттестационных комиссиях (составлено автором)

Заключение. Подводя итоги исследования, было выявлено, что работодатели края проявляют готовность развивать деловые связи с университетом в контексте предоставления рабочих мест для прохождения производственной практики. Это позволяет студентам получить практический опыт и применить теоретические знания в реальной рабочей среде. Такое партнерство между работодателями и университетом способствует развитию подготовки кадров и созданию качественного образовательного процесса. Одной из ключевых целей сотрудничества является налаживание связей между учебными заведениями и рынком труда, что ведет к тесному взаимодействию учебных программ с требованиями современного спроса.

Библиографический список:

1. Дунаева, И. Молодежь на рынке труда [Текст] / И. Дунаева // Вопросы экономики. - 2019. - № 1. - С. 80-85.

2. Захарова, А.А., Исследование ценностей коллективизма и индивидуализма у студенческой молодежи / А.А. Захарова // Вестник молодежной науки Алтайского государственного аграрного университета: сборник научных трудов. – Барнаул: РИО Алтайского ГАУ, 2021. – № 1. – 237-240 с.
3. Занятость и безработица. Численность и состав рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в среднем в марте-мае 2023 года (Электронный ресурс). – Режим доступа. – URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Pril_Dok_05-2023.htm (Дата обращения: 25.07.2023).
4. Ваганова А. А. Адаптация молодых специалистов в государственных образованиях // Сб. Материалов международных научно-практических конференций. - М.: Большая книга.- 2018.-С. 93– 95.
5. Маркова, А. К. Психология профессионализма [Текст] / А. К. Маркова. - М.: Международный гуманитарный фонд «Знание», 2017. – 312 с.
6. Ядов, В. А. Отношение к труду: концептуальная модель и реальные тенденции [Текст] / В.А. Ядов // Социологические исследования. - 2018. - № 3. - С. 54 - 62.

Оригинальность 88%