

УДК 331.45

***НЕКОТОРЫЕ ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА
В РОССИИ***

Левинзон В.С.,

кандидат технических наук, доцент,

заведующий кафедрой «Менеджмент»

Институт управления, бизнеса и технологий,

г. Калуга, Россия

Аннотация: В статье рассматривается вопрос нормативных правовых основ охраны труда в России в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Правовые основы охраны труда реализуется путем создания правовых норм, устанавливающих стандарты безопасных условий труда. Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, устанавливается Правительством РФ.

Ключевые слова: Охрана труда, безопасность труда, условия труда, производственный травматизм, профессиональное заболевание.

***SOME LEGAL BASIS OF OCCUPATIONAL SAFETY
IN RUSSIA***

Levinson V.S.,

Candidate of Technical Sciences, Associate Professor,

Head of the Department of Management

Institute of Management, Business and Technology,

Kaluga, Russia

Abstract: The article deals with the issue of normative legal bases of labor protection in Russia in accordance with the labor legislation of the Russian Federation. The legal basis of labor protection is implemented by creating legal norms that establish standards for safe working conditions. The procedure for the development, approval and amendment of bylaws containing state regulatory requirements for labor protection, including labor safety standards, is established by the Government of the Russian Federation.

Keywords: Labor protection, labor safety, working conditions, industrial injuries, occupational diseases.

Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, которая включает в себя правовые, социально-экономические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие мероприятия.

Трудовые ресурсы являются одним из главных элементов экономического развития, поскольку от того в каких условиях трудится человек зависит его работоспособность, производительность труда, а самое главное, здоровье. Несоблюдение условий труда является причиной профессиональных заболеваний работников, а также получение производственного травматизма, что приводит к негативным последствиям в различных областях, от простоев до потери трудоспособности. На сегодняшний день сформирована правовая база, сформировалась система профессиональных рисков, эффективно ведет свою работу инспекция труда в области нарушения законодательства. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, все равно остается достаточно высоким, как следствие из-за неблагоприятных условий труда, а порой и пренебрежением работодателем созданием полноценной службы

охраны труда, которая бы регулировала и разрабатывала вопросы в области техники безопасности.

С 1 января 2014 года проводится специальная оценка условий труда. Специальная оценка условий труда — это процесс оценки состояния труда и рабочих мест, целью которого является выявление и устранение потенциальных опасностей и рисков, а также создание безопасных и комфортных условий для сотрудников. Такая оценка позволяет работодателю не только соблюдать законодательство, но и повышать производительность труда, снижая долю профессиональных заболеваний и травматизма. Важно регулярно проводить специальную оценку, так как условия труда могут изменяться с течением времени или в зависимости от новых технологий. Специальная оценка условий труда проводится только специализированными организациями, совместно с членами комиссии, которые назначаются от предприятия на основании приказа. По завершении проверки условий труда составляется соответствующий отчет. Если специальная оценка условий труда не идентифицировала вредные факторы, то руководитель организации, в которой проводилась проверка, подает отчет в надзорные органы о соответствии у него в организации условий труда тем требованиям, которые установлены государственными нормативами. Если в организации не проводится специальная оценка условий труда, то это является нарушением трудового законодательства [4].

Несоблюдение работодателями и самими работниками требований охраны труда, как правило, влечет за собой:

- рост профессиональных заболеваний;
- производственный травматизм;
- снижение производительности труда.

В настоящее время проблема охраны труда на предприятиях является особенно актуальной, что обусловлено существенным приростом опасных

и особо опасных производств. Каждое предприятие должно тратить на охрану труда не менее 0,2 % от суммы затрат на производство, работ или услуг.

Финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда осуществляется в рамках федеральных, отраслевых и территориальных целевых программ. Производится это за счет средств федерального бюджета, бюджета субъектов РФ, а также местных бюджетов и внебюджетных источников, в порядке, предусмотренном законодательством и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. В целом, затраты в области охраны труда включают в себя финансирование мероприятий по охране труда, расходы компенсационного характера работнику за работу в неблагоприятных условиях, а также выплаты с целью возмещения вреда здоровью пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональные заболевания. Перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению профессиональных рисков за счет средств указанных выше, устанавливаются федеральными органами исполнительной власти, которая осуществляет функции по выработке нормативно-правового регулирования в сфере охраны труда [7].

В настоящее время, любая профессиональная деятельность связана с определенными рисками. Риски в области охраны труда в настоящее время не только не сократились, но и возросли, как по количеству, так и по тяжести последствий. Риски в области охраны труда могут включать физические, химические, биологические и эргономические угрозы, а также риски, связанные с организацией труда. Например, физические риски могут проявляться в виде падений, травм от оборудования или дорожных происшествий. Химические риски часто связаны с воздействием вредных веществ, а биологические - с инфекциями или вредителями. Эргономические риски возникают из-за неудобных условий работы, что может привести к

хроническим заболеваниями. Важно проводить регулярные оценки рисков и разрабатывать меры по их снижению для обеспечения безопасности работников и создания здоровой рабочей среды. Напряженные условия, в которые попадает работник в течение трудового дня, собственная незащищенность и остальные производственные факторы оказывают отрицательное влияние на работника. Кроме того, причиной профессиональных заболеваний могут стать недостаточная организация труда, отсутствие контроля за соблюдением правил техники безопасности, а также недостаточная подготовка и обучение работников. Основной приоритет охраны труда – это обеспечение сохранения жизни и здоровья работников и создание для него благоприятных условий труда в процессе рабочего времени [6].

Современный производственный процесс любой технологической сложности в самых разных видах деятельности связан с рисками для жизни и здоровья работников, а в определенных условиях приводящих не только к травмам, но и к заболеваниям. Работники разных профессий в различной степени рискуют получить то или иное заболевание из-за условий труда на своем рабочем месте.

В свою очередь, работник имеет право на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Социальное страхование включает в себя обеспечение социальной защиты работников, а также экономическую заинтересованность работодателя и работников в снижении профессиональных рисков, а также возмещение причиненного вреда здоровью работнику при исполнении им трудовых обязанностей, в виде социального страхования, в том числе на оплату расходов. Каждый работник имеет право на получение достоверной информации, о существующем риске повреждения здоровья, а также о необходимых мерах по защите от воздействия вредных или опасных

производственных факторов. Для работников, чья деятельность связана с работой в условиях с вредными или опасными условиями труда, должны быть предусмотрены компенсации в виде дополнительного отпуска, повышенной заработной платы, льготной пенсией или сокращенной рабочей неделей. Также для таких лиц предусмотрен периодический медицинский осмотр в течение всей трудовой деятельности, выдача специальной одежды и обуви.

Дополнительные гарантии и компенсация за работу в условиях с вредными или опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором либо локальным нормативным актом. За исключением случаев на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденной специальной оценкой условий труда либо заключением государственной экспертизой условий труда, такие гарантии и компенсации работникам устанавливаться не будут. Каждый работодатель должен разрабатывать комплекс мероприятий на проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Внутренние локальные документы имеют силу в пределах одного предприятия и регулируют нормы, которые непосредственно связаны с обеспечением трудовой безопасности внутри предприятия. Данные локальные документы не должны противоречить официальным документам в области охраны труда. Кроме того, работодателям обеспечить своих сотрудников средствами индивидуальной и защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя. Работодателю необходимо учитывать расходы на содержание санитарно-бытовых помещений и обеспечивать находящиеся на его территории медпункты [1].

Возмещение вреда, причиненного работнику увечьем или профессиональным заболеванием, состоит в выплате ему денежной суммы, которая зависит от степени утраты профессиональной трудоспособности, которая произошла вследствие трудового увечья, компенсация

дополнительных расходов в виде выплаты единовременного пособия в возмещение морального вреда. Главным условием ответственности работодателя за вред, причиненный работнику, является причинная связь полученного увечья или иного повреждения здоровья с исполнением им трудовых обязанностей. Но, если в ходе расследования несчастного случая выяснится, что работник сам пренебрег техникой безопасности и нарушил правила охраны труда во время выполнения трудовых обязанностей, то работодатель может его привлечь к дисциплинарной ответственности. Если вследствие нарушения работодателем техники безопасности был нанесен ущерб имуществу предприятия, то руководитель может наложить материальную ответственность на работодателя в виде штрафа либо денежной компенсации, но только после проведения проверки и доказывания вины нарушителя [5].

По мнению многих исследователей, охрана труда является принципом трудового права, так как отвечает общетеоретическому понятию принципа права и его конститутивным признакам. Принцип охраны труда выражает сущность норм трудового права. Охрану труда можно охарактеризовать, как систему, соблюдение условий которой необходимо для сохранения жизни и физического благополучия людей при выполнении профессиональных обязанностей. Это система специфических средств безопасности и гигиены труда, направленных на предупреждение несчастных случаев, инцидентов, опасных происшествий и повреждения здоровья в результате работы, в ходе ее или связанных с ней, на минимизацию риска и его негативных последствий, оптимизацию трудовой деятельности [2, 3].

В заключение, можно сделать вывод о том, что главными проблемами в сфере охраны труда отмечается отсутствие единого подхода к разработке стандартов в различных отраслях промышленности и неоднородной

практики назначения наказания. Отсутствие единого подхода приводит к разночтениям в интерпретации норм, что может создавать риск для здоровья работников и снижать эффективность мер по охране труда. Это подчеркивает необходимость унификации стандартов и более тесного сотрудничества между различными секторами для создания безопасной рабочей среды. Вопрос охраны труда является одним из главных этапов нашего общества, так как значительное количество работников получают профессиональные заболевания либо увечья в процессе работы. Также необходимо пересматривать и усовершенствовать требования охраны труда, чтобы снизить производственный травматизм и количество профессиональных заболеваний. Помимо усовершенствования требований охраны труда, также необходимо разрабатывать и внедрять правовые нормативные акты, которые будут определять дополнительные требования к условиям труда для отдельных категорий работников, конкретным профессиям, с учетом методических рекомендаций.

Таким образом, правовые и нормативные основы безопасности труда должны включать не только государственные нормативные акты, но и документы организации, в которых будут отражены все необходимые вопросы по охране труда с учетом специфики организации, отражены гарантии в случае несчастного случая либо приобретения профессионального заболевания вследствие трудовой деятельности. Поэтому создание безопасных условий труда является главной причиной, которая будет оказывать наиболее существенное влияние на состояние здоровья работников и на уровень профессиональной заболеваемости. Система охраны труда должна осуществлять эффективную политику, направленную на предотвращение профессиональных заболеваний и травматизма, создание безопасных условий труда и обеспечение здоровья работников. Эффективная политика включает в себя комплексный подход к выявлению и оценке рисков, регулярное обучение

сотрудников, внедрение современных технологий и регулярный мониторинг соблюдения норм охраны труда с целью повышения работоспособности и сохранения жизни и здоровья работников с одновременным сокращением и устранением трудовых потерь, что в итоге сказывается на экономических показателях российских предприятий.

Библиографический список

1. Беляков Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда. - М.: Юрайт, 2018. С.572.
2. Бесонов И.В. Нарушение правил охраны труда. - М.: ГроссМедиа, 2019. С.201.
3. Егорова, И.А. Ответственность работодателя за организацию охраны труда // Справочник кадровика.-2019. № 6.- С.108–119.
4. Ефремова О.С. Аттестация рабочих мест по условиям труда в организации: М.: Альфа-пресс, 2018. С.408.
5. Ефремова О.С. Охрана труда. Справочник специалиста. - М.: Альфа-Пресс, 2018. С.608.
6. Петров А.Я. Понятие «охрана труда»: теоретико-правовые аспекты // Право. Высшая школа экономики.-2019. № 2.- С.61–75.
7. Файнбург Г.З., Федорец А.Г. Актуальные вопросы охраны труда на современном этапе// Безопасность и охрана труда.- 2018. № 3.- С.44-56.

Оригинальность 81%