

УДК 314 (571.150)

***ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ: СУЩНОСТЬ, ПРОБЛЕМЫ  
И ПЕРСПЕКТИВЫ***

***Кудинова М.Г.***

*канд. экон. наук, доцент,*

*заведующий кафедрой финансов, бухгалтерского учета и аудита*

*ФГБОУ ВО «Алтайский государственный аграрный университет»,*

*Барнаул, Россия*

***Кузнецова А. В.***

*Студент 3 курса,*

*Экономического факультета,*

*ФГБОУ ВО «Алтайский государственный аграрный университет»,*

*Барнаул, Россия*

**Аннотация**

Кадровое обеспечение региональной экономики позволяет создать благоприятные условия для экономического роста, социальной стабильности и возможности выхода на новый технологический уровень. Анализ и оценка численности, состава и воспроизводства трудовых ресурсов имеют важнейшее значение для разработки стратегии устойчивого развития региональной экономики в условиях усиления глобальных рисков и межрегиональной конкуренции. В статье рассмотрены проблемы кадрового обеспечения в Алтайском крае, пути их решения и перспективы развития.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, рынок труда, валовой региональный продукт, инвестиции, занятость, регион.

***THE LABOR RESOURCES OF THE ALTAI TERRITORY: THE ESSENCE,  
PROBLEMS AND PROSPECTS***

***Kudinova M.G.***

*Ph.D. in Economics, Associate Professor,  
Head of the Department of Finance, Accounting and Audit  
FSBEI HE «Altai State Agricultural University»,  
Barnaul, Russia*

***Kuznetsova A. V.***

*3rd year student,  
Faculty of Economics,  
FSBEI HE «Altai State Agricultural University»,  
Barnaul, Russia*

**Abstract**

Staffing of the regional economy makes it possible to create favorable conditions for economic growth, social stability and the possibility of reaching a new technological level. The analysis and assessment of the number, composition and reproduction of labor resources are of crucial importance for the development of a strategy for the sustainable development of the regional economy in the face of increasing global risks and interregional competition. The article discusses the problems of staffing in the Altai Territory, ways to solve them and prospects for development.

**Keywords:** labor resources, labor market, gross regional product, investments, employment, region.

Трудовые ресурсы являются одним из ключевых факторов развития региона. Они играют важную роль в экономическом росте и социальном благополучии. Алтайский край, расположенный в южной части Сибири, имеет свои особенности в использовании трудовых ресурсов, а также сталкивается с

определенными проблемами и имеет перспективы развития в этой сфере [2].  
Трудовые ресурсы Алтайского края представлены в таблице 1.

Таблица 1 - Трудовые ресурсы Алтайского края, тыс. чел. 2018-2023гг [8, 10]

Наименования показателя	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Всего трудовых ресурсов в том числе:	1300,7	1306,7	1290,9	1292,3	1249,4	1247,4
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	1194,9	1195,8	1198,1	1194,0	1123,2	1121,1
иностранцы трудовые мигранты	7,4	7,7	3,5	5,2	8,3	8,5
лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике из них:	98,4	103,2	89,3	93,1	117,9	117,8
лица старше трудоспособного возраста	97,2	101,9	88,4	92,5	117,3	117,2
подростки в возрасте 14-15 лет	1,2	1,3	0,9	0,6	0,6	0,6
Из трудовых ресурсов среднегодовая численность занятых в экономике	1023,4	1018,1	976,0	1006,3	1077,2	1077,5
учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	93,1	92,0	98,6	100,9	98,7	98,5
трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике и учебе	184,2	196,6	216,3	185,1	172,2	169,9

Из таблицы 1 видно, что уровень занятости трудовых ресурсов снижался на протяжении последних лет и достиг в 2023 г. 1247,4. Потенциальный резерв трудовых ресурсов составил в 2023 г. 169,9 тыс. чел. и также демонстрирует стойкую тенденцию к снижению. Все это свидетельствует об уменьшении потенциала формирования трудовых ресурсов в регионе.

И так одной из основных проблем в области трудовых ресурсов в крае является недостаток квалифицированных кадров. В регионе ощущается нехватка специалистов в ряде отраслей, таких как промышленность, сфера услуг, информационные технологии и туризм. Это связано с оттоком молодых и талантливых специалистов в крупные города и центры развития. Потребность в работниках, заявленная работодателями представлена в таблице 2.

Таблица 2- Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения, чел. 2005-2021 гг. [8]

	2005	2010	2015	2019	2020	2021
Российская Федерация	816 744	981 948	1 135 168	1 488 060	1 735 557	1 922 439
Сибирский федеральный округ	92 163	118 250	155 446	228 572	277 815	320 750
Республика Алтай	597	710	1 160	1 092	3 530	1 990
Алтайский край	5 170	5 867	17 568	16 680	21 339	21 884
Новосибирская область	24 524	22 720	21 678	27 862	36 458	50 166

Исходя из данных таблицы 2 можно сделать вывод, что потребность в работниках за представленный период росла как по всей Российской Федерации, так и в Сибирском федеральном округе. Рассматривая разные регионы Сибирского федерального округа, можно сказать, что в Алтайском крае в 2015 году резко вырос спрос на работников и с этого момента начал повышаться, достигнув в 2021 году 21 884 человека. В границах с Алтайским краем Новосибирской области и Республике Алтай наблюдается так же увеличение спроса на рабочих, что говорит о том, что проблема с нехваткой трудовых ресурсов сохраняется и увеличивается с каждым годом.

Для решения данной проблемы необходимо разработать меры, которые будут способствовать созданию условий для развития инновационных предприятий, улучшению инфраструктуры, развитию системы профессионального образования и предоставление стимулов для привлечения талантливых специалистов [1].

Так, по словам министра промышленности и энергетики региона Вячеслава Химочка, одна из мер по удержанию кадров на месте и привлечению новых специалистов - участие в пилотном федеральном проекте "Профессионалитет" [6].

Первой в него вошла легкая промышленность. На базе Алтайской академии гостеприимства был создан учебный центр для подготовки швей - в

сентябре прошлого года более сотни выпускников школ начали учиться на современном оборудовании, аналогичном установленному на площадке "БТК групп". Обучение идет в тесном контакте с этим предприятием, а выпускники учебного центра получают возможность трудоустройства.

В том же направлении пытается следовать машиностроение. Здесь инициатором, а также индустриальным партнером стал завод "Ротор". Обучение молодых специалистов начнется в нынешнем году вместе с машиностроительным колледжем, краевым министерством образования и региональным Минпромэнерго. Не исключено, что в дальнейшем к проекту подключатся и другие машиностроители [3, 4].

Есть и еще одно, прямо скажем, нестандартное решение кадрового вопроса - открывать исправительные центры УФСИН на территории предприятий. В Алтайском крае по такому пути пошли сразу несколько организаций. Компания "Союз" обустроила общежитие на 135 осужденных. Зеки также работают на "Алтайгеомаше", Барнаульском меланжевом комбинате и "Нортеке" (шинный завод). Интерес к использованию такой рабсилы выразили "Сибэнергомаш-БКЗ" и "Барнаултрансмаш". И это только начало.

- Задача в том, чтобы осужденные меньше времени проводили в местах заключения, а могли трудиться на предприятиях, получать востребованные профессии и после освобождения, возможно, там же и работать. Роль УФСИН в обеспечении кадрами промышленности будет расти, - уверен Вячеслав Химочка.

По данным УФСИН России по Алтайскому краю, сейчас в тринадцати организациях региона трудятся 374 осужденных. Официально с этими предприятиями у УФСИН заключены договоры "по подбору и предоставлению рабочей силы из числа осужденных" [6].

Еще одной проблемой является неравномерное распределение трудовых ресурсов в крае. Большинство квалифицированных специалистов сосредоточено в крупных городах, таких как Барнаул и Бийск, в то время как в Дневник науки | [www.dnevniknauki.ru](http://www.dnevniknauki.ru) | СМИ Эл № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

сельской местности и малых населенных пунктах есть дефицит квалифицированных работников.

Таблица 3 - Отдельные показатели напряженности на рынке труда в 2021 г. [10]

	Уровень занятости, %	Уровень безработицы, %	Коэффициент напряженности	Среднее время поиска работы безработными, месяцев	Удельный вес безработных, ищущих работу 12 месяцев и более, %	Место, занимаемое в Российской Федерации				
						Уровень занятости	Уровень безработицы	Коэффициент напряженности	Среднее время поиска работы безработными	Удельный вес безработных, ищущих работу 12 месяцев и более
Российская Федерация	59,4	4,8	1,8	6,8	22,5					
Сибирский федеральный округ	57,5	5,8	1,5	7,1	25,0	6	7	3	6	6
Республика Алтай	52,8	12,0	4,5	9,0	43,6	77	79	77	79	82
Алтайский край	55,2	5,5	2,7	6,6	22,7	69	57	69	36	40
Новосибирская область	58,8	6,1	1,7	5,9	18,0	34	63	42	20	25

По данным таблицы 3 можно сделать вывод о том, что Алтайский край в сравнении с Республикой Алтай и Новосибирской областью находится по середине по показателю занятости населения, коэффициенту напряженности на рынке труда, среднему времени поиска работы безработными и имеет самый маленький показатель по уровню безработицы (5,5%). Это говорит о том, что в Алтайском крае нужно проводить работы по повышению количества трудовых ресурсов, чтоб достичь уровня соседствующих регионов.

Для решения данной проблемы необходимо развивать экономику не только в городах, но и в сельской местности, создавать рабочие места и условия для работы и жизни в малых городах и деревнях. Это может быть связано с развитием сельского хозяйства, развитием туризма и развитием местных образовательных и медицинских учреждений [5].

Так же важна реализация государственных программ поддержки кадров на селе. Одними из таких программ являются «Земский доктор», «Земский фельдшер» и «Земский учитель».

Острая нехватка специалистов в сельской местности привела к тому, что правительством РФ было принято решение о введении программы для врачей и учителей. Так, в 2012 году появилась государственная программа «Земский доктор». А впоследствии, в 2015 году, была разработана региональная программа «Земский фельдшер», задачей которой является привлечение молодых медицинских работников в отдаленные районы.

Основные цели программ «Земский доктор»/ «Земский фельдшер» в 2021 году:

- Повышение престижности труда (совершенствование системы оказания медицинских услуг населению);
- Привлечение специалистов в село;
- Улучшение жилищных условий специалистов;
- Повышение уровня медицинского обеспечения жителей деревень;
- Повышение доступности первичной медицинской помощи для людей, проживающих на селе;
- Омоложение состава кадров медицинских работников на селе;
- Соц.поддержка специалистов, согласившихся на работу в сельской местности [4].

В 2023 году по поручению Путина программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер» распространят на новые регионы РФ. «Это позволит привлечь в государственные медицинские организации Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей не менее 250 врачей и медицинских работников среднего звена», — отметил премьер-министр. Глава кабмина напомнил, что врачи, участвующие в программах, при переезде получают по миллиону рублей, а фельдшеры, акушерки и медсестры — по 500 тысяч. Для тех, кто будет работать на удаленных и труднодоступных

Дневник науки | [www.dnevniknauki.ru](http://www.dnevniknauki.ru) | СМИ Эл № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

территориях, такие выплаты увеличены в полтора раза — до 1,5 млн. и 750 тысяч [4, 5].

Программа «Сельский учитель» разработана по инициативе Президента РФ, как мотивация переезда молодых специалистов из городов в села. Государство осуществляет компенсационные выплаты педагогам, которые устраиваются на работу в небольшие поселки и города с населением менее 50 тыс. человек.

Программа финансируется из Федерального бюджета. Основанием для выплаты выступают соглашение и договор между Министерством Просвещения РФ и регионом, и трудовой договор, заключенный с образовательной организацией [9].

Перспективы развития трудовых ресурсов в Алтайском крае связаны с развитием новых отраслей экономики, таких как информационные технологии, зеленая энергетика и туризм. Краевая власть ведет активную работу по привлечению инвестиций в эти отрасли и созданию условий для развития новых рабочих мест.

Таблица 4 – Показатели ВРП, трудовых ресурсов и инвестиций в 2021 г [1]

Регион	ВРП на душу населения (в текущих основных ценах, руб.)	Удельный вес численности населения в трудоспособном возрасте в общей численности населения, %	Удельный вес лиц с высшим образованием в численности занятых, %	Инвестиции в основной капитал на душу населения, руб.	Индекс физического объема инвестиций в основной капитал % к предыдущему году
Российская Федерация	640 519,0	56	34,9	157 306	107,7
Сибирский федеральный округ	529 091,0	56	30,7	132 250	108,9
Алтайский край	291 156,9	54	29,8	54 518	101,4

Из таблицы 4 видно, что по уровню ВРП и инвестиций на душу населения Алтайский край серьезно уступает показателям по России и Сибирскому федеральному округу. Так, ВРП на душу населения составляет соответственно



45,5 и 55,02 % от уровня РФ и СФО. Еще более существенно отставание по инвестициям в основной капитал на душу населения – 34,6 и 41,2 % соответственно. Существенной проблемой региона является и сложившаяся структура населения. Удельный вес численности населения в трудоспособном возрасте в общей численности населения составляет всего 54%, что ниже показателей по СФО и РФ.

В крае существует потенциал в развитии трудовых ресурсов среди молодежи. Молодежное предпринимательство и развитие стартапов может стать одним из способов создания новых рабочих мест и повышения занятости среди молодежи.

Поддержка молодежного предпринимательства осуществляется благодаря национальному проекту «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», инициированному Президентом России Владимиром Путиным.

Сегодня в России наблюдается рост молодёжного предпринимательства – только за 2022 год количество самозанятых граждан и индивидуальных предпринимателей в возрасте до 35 лет выросло с 3,3 до 4,7 млн человек. В стране действует ряд государственных программ и мероприятий для поддержки молодежного предпринимательства. Это и инвестиционная поддержка, консультации по созданию бизнеса, обучение предпринимательской деятельности, гранты, работа бизнес-инкубаторов. Все данные меры в полной мере реализованы в Алтайском крае.

Региональным центром «Мой бизнес» ведется активная работа с молодежью в части развития и популяризации молодежного предпринимательства. В 2023 году был организован ряд мероприятий для школьников и студентов края. Были проведено несколько десятков открытых уроков, в том числе с участием действующих предпринимателей, а также деловые игры и конкурсы. В детских оздоровительных лагерях на регулярной основе проводятся профильные бизнес-смены. Кроме того, молодые

Дневник науки | [www.dnevniknauki.ru](http://www.dnevniknauki.ru) | СМИ Эл № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

предприниматели могут претендовать на грантовую поддержку, а также получить комплексные услуги и обучение в различных программах в центре «Мой бизнес» [3].

Перспективы развития трудовых ресурсов в Алтайском крае включают следующие аспекты [12, 13]:

1. Развитие сельского хозяйства и агробизнеса. Алтайский край обладает обширными сельскохозяйственными землями и богатыми природными ресурсами, что создает благоприятные условия для развития сельского хозяйства. Поэтому перспективы развития аграрного сектора, включая производство сельскохозяйственных культур, животноводство и пищевую промышленность, являются важным направлением для развития трудовых ресурсов в крае.

2. Развитие туризма и гостиничного бизнеса. Алтайский край обладает уникальной природой, позволяющей развивать туризм как основу для привлечения инвестиций и создания новых рабочих мест. Развитие гостиничного бизнеса в регионе создаст дополнительные возможности для трудовых ресурсов.

3. Развитие информационных технологий и цифровой экономики. В современном мире цифровая экономика и информационные технологии играют все более важную роль. Поэтому развитие этой отрасли в Алтайском крае позволит создавать новые рабочие места и повышать уровень квалификации трудовых ресурсов.

4. Развитие производственного сектора. Алтайский край обладает ресурсами, которые могут быть использованы в различных отраслях промышленности, например, деревообработке, металлообработке и текстильной промышленности. Развитие производственного сектора создаст дополнительные возможности для трудовых ресурсов и поможет увеличить экономический рост региона.

5. Развитие образования и подготовки кадров. Для успешного развития трудовых ресурсов необходимо обеспечить качественное образование и подготовку кадров, способных работать в современных условиях. Поэтому развитие системы образования и подготовки кадров является важным аспектом перспектив развития трудовых ресурсов в Алтайском крае.

В целом, перспективы развития трудовых ресурсов в Алтайском крае связаны с развитием сельского хозяйства, туризма, информационных технологий, производственного сектора и системы образования. Эти направления помогут увеличить количество рабочих мест, повысить уровень жизни населения и развитие экономики региона [11].

Перспективы увеличения трудовых ресурсов представлены в таблице 5.

Таблица 5 – Прогноз баланса трудовых ресурсов Алтайского края на 2024- 2026 годы [9]

Наименования показателя	Очередной год (2024)	Первый год планового периода (2025)	Второй год планового периода (2026)
Всего трудовых ресурсов в том числе:	1247,9	1248,1	1248,5
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	1121,6	1121,8	1122,3
иностранцы	8,5	8,6	8,6
лица старшего трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике из них:	117,8	117,7	117,6
лица старшего трудоспособного возраста	117,1	116,9	116,7
подростки в возрасте 14-15 лет	0,7	0,8	0,9
Из трудовых ресурсов среднегодовая численность занятых в экономике	1078,0	1078,3	1078,7
учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	98,7	98,8	98,9
трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не	169,9	169,8	169,8

занятое в экономике и учебе			
-----------------------------	--	--	--

В заключение следует отметить, что трудовые ресурсы в Алтайском крае являются важным фактором развития региона. Для достижения устойчивого развития необходимо решать проблемы недостатка квалифицированных кадров и неравномерного распределения трудовых ресурсов. При этом необходимо уделять внимание привлечению и удержанию кадров, развитию новых отраслей экономики и поддержке молодежи.

### Библиографический список:

1. Алтайский край в цифрах // gov.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://22.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/ДЛЯ%20САЙТА.pdf> (Дата обращения 07.12.2023).
2. Булатова, Г. А. Трудовые ресурсы Алтайского края: проблемы формирования и использования / Г. А. Булатова // Социально-экономический и гуманитарный журнал Красноярского ГАУ.. - 2017. - № 2. - С. 11-24.
3. Влияние социально-экономических факторов на процесс воспроизводства трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Алтайского края / В. И. Беляев, М. Г. Кудинова, И. В. Федулова [и др.] // Экономические науки. – 2019. – № 171. – С. 84-89. – DOI 10.14451/1.171.84. – EDN VHZZVP.
4. Государственная программа «Земский доктор» // krasmtspo.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://krasmtspo.ru/about/trudoustroystvo/Презентация%20ЗЕМСКИЙ%20ДОКТОР.pdf> (Дата обращения 08.12.2023).
5. Изменение в программе "Земский доктор" // zdrav.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://www.zdrav.ru/articles/4293661694-zemskij-doktor-programma-2022-23-m12-10> (Дата обращения 10.12.2023).
6. Как в Алтайском крае решают проблему дефицита кадров на предприятиях /// Российская газета [Электронный ресурс]. – Режим доступа – Дневник науки | [www.dnevniknauki.ru](http://www.dnevniknauki.ru) | СМИ Эл № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

URL: <https://rg.ru/2023/01/12/reg-sibfo/kak-v-altajskom-krae-reshaiut-problemu-deficita-kadrov-na-predpriiatiih.html> (Дата обращения 09.12.2023).

7. Кудинова М.Г., Кузнецова А.В. БЕЗРАБОТИЦА И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ В КОНТЕКСТЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ// Дневник науки. 2023. №11. [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: [http://www.dnevniknauki.ru/images/publications/2023/11/economy/Kudinova\\_Kuznetsova.pdf](http://www.dnevniknauki.ru/images/publications/2023/11/economy/Kudinova_Kuznetsova.pdf) (Дата обращения 20.11.2023).

8. Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Region\\_Pokaz\\_2022.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Region_Pokaz_2022.pdf) (Дата обращения 06.12.2023).

9. Прогноз баланса трудовых ресурсов Алтайского края на 2024- 2026 годы // Интерактивный портал по труду и занятости населения Алтайского края [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: [https://portal.22trud.ru/content/трудоые\\_ресурсы](https://portal.22trud.ru/content/трудоые_ресурсы) (Дата обращения 05.12.2023).

10. Отдельные показатели напряженности на рынке труда // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Region\\_Pokaz\\_2022.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Region_Pokaz_2022.pdf) (Дата обращения 06.12.2023).

11. Современные технологии финансового менеджмента / Ю. В. Герауф, М. Г. Кудинова, Н. И. Глотова, С. А. Камша. – Барнаул : Алтайский государственный аграрный университет, 2017. – 175 с. – EDN RHMLVY.

12. Шевчук, Н. А. Выявление структурной динамики населения Алтайского края под влиянием естественных и миграционных факторов / Н. А. Шевчук, М. Г. Кудинова // Экономика. Профессия. Бизнес. – 2023. – № 1. – С. 122-132. – DOI 10.14258/epb202314. – EDN HSAFXI.

13. Шевчук, Н. А. Оценка уровня жизни населения Алтайского края на основе анализа реальной потребительской корзины и источников ее формирования / Н. А. Шевчук, М. Г. Кудинова // Экономика. Профессия. Бизнес. – 2022. – № 2. – С. 131-141. – DOI 10.14258/epb202231. – EDN ABCJLK.

*Оригинальность 83%*