

УДК 331.28

***АНАЛИЗ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ГОРОДЕ
СЕВАСТОПОЛЕ***

Жердева А. А.

магистрант,

Севастопольский государственный университет,

Севастополь, Россия

Байербах А.Г.

старший преподаватель кафедры «Экономика предприятия»,

ФГАОУ ВО Севастопольский государственный университет

Севастополь, Россия

Аннотация. В данной статье рассмотрен уровень заработной платы на территории города Севастополя, выделены основные понятия и тенденции. Раскрывается сущность понятия заработной платы и её уровня, так как она является одним из важнейших источников доходов современного общества. Высокий уровень заработной платы является основополагающим условием для развития социально-трудовой сферы, нормального воспроизводства рабочей силы, улучшения качества жизни населения и улучшения экономического положения. В Севастополе основная доля денежных доходов населения также приходится на заработную плату. Актуальность исследования подтверждается тем, что низкий уровень не позволяет заработной плате эффективно выполнять основные ее функции – стимулирующую, воспроизводственную, регулирующую и статусную. В связи с этим анализ проблемных ситуаций, сложившихся в сфере оплаты наемного труда является актуальным исследованием.

Значимый вклад в формирование системы оплаты труда с учетом ее отраслевой специфики отражены в публикациях многих исследователей Всероссийского центра уровня жизни (ВЦУЖ), таких как: Н.В. Акумова, В.Н. Бобков, А.А. Гулюгина, О.И. Меньшикова, Е.И. Мудракова и другие.

Ключевые слова: заработная плата, уровень заработной платы, рынок труда, Крым, город Севастополь.

ANALYSIS OF THE LEVEL OF WAGES IN THE CITY OF SEVASTOPOL

Zherdeva A. A.

undergraduate,

Sevastopol State University,

Sevastopol, Russia

Bayerbakh A.G.

Senior Lecturer, Department of Enterprise Economics,

Sevastopol State University,

Sevastopol, Russia

Abstract. This article discusses the level of wages in the city of Sevastopol, highlights the main concepts and trends. The essence of the concept of wages and its level is revealed, since it is one of the most important sources of income for modern society. A high level of wages is a fundamental condition for the development of the social and labor sphere, the normal reproduction of the labor force, improving the quality of life of the population and improving the economic situation. In Sevastopol, the main share of the population's cash income also comes from wages. The relevance of the study is confirmed by the fact that the low level does not allow wages to effectively perform its main

functions - stimulating, reproductive, regulating and status. In this regard, the analysis of problematic situations that have developed in the field of wages is an urgent study.

A significant contribution to the formation of the wage system, taking into account its industry specifics, is reflected in the publications of many researchers of the All-Russian Center for Living Standards (VTSUZh), such as: N.V. Akumova, V.N. Bobkov, A.A. Gulyugina, O.I. Menshikova, E.I. Mudrakova and others.

Keywords: wages, wages, labor market, Crimea, Sevastopol city.

Одним из важнейших источников доходов современного общества является заработная плата. Также она является наиболее действенной мотивацией работников к труду. Определение заработной платы звучит следующим образом: «это последовательная выплата денежных средств работодателем работнику в зависимости от работы и услуг, выполняемых на определенной должности». Обычно это фиксированная сумма в соответствии с ранее определенным трудовым договором. На размер получаемой заработной платы, как правило, не влияет продолжительность месяца, выходные и праздничные дни, а также краткосрочные отсутствия работника.

Сумма и периодичность являются частью трудового договора, и они могут меняться в течение времени работы в организации, например, если происходит продвижение по службе или если еженедельное рабочее время сокращается. Компании могут дополнить доход оплачиваемыми отпусками, праздничными днями, медицинским страхованием, туристическими бонусами и другими льготами [1].

Спрос и предложение, а также промышленный сектор определяют большую часть заработной платы по всей стране. Многие крупные работодатели связывают свои диапазоны заработной платы с иерархией и временем, отработанным в компании. Средние зарплаты в городе Севастополе четко отражают динамику экономического развития города и благосостояния отдельного жителя. Они рассчитываются исходя из суммы полученных зарплат и выплат, которые входят в фонд оплаты труда, за конкретный расчетный период, а также учитывается количество фактически отработанных дней. С 1 января 2013 г. средняя зарплата по России вычисляется по новой схеме. Данный показатель рассчитывают путем деления совокупного заработка работника за 2 последних года его работы на число 730. Термин «сумма заработка» подразумевает включение всех сумм, с которых были удержаны страховые взносы, отпускные и командировочные, при этом оплата стоимости проезда, суточные и декретные пособия в расчет не берутся [2].

Знание определения заработной платы, различных типов и того, чем заработная плата отличается от оклада, необходимо для бухгалтерских и финансовых должностей. Так как законодательное регулирование формирования систем оплаты труда минимально, выбор подходов и разработка систем оплаты труда становится локальной задачей каждой конкретной организации. Организации пытаются найти подходы, учитывающие свои стратегические цели, отраслевую специфику и региональные особенности рынка труда.

Также понимание того, как рассчитать зарплату, может помочь человеку сделать более осознанный выбор во время переговоров о зарплате и поиска работы. Далее рассмотрим отличия заработной платы от других форм оплаты и её преимущества.

Заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы [3].

Оклад – это размер денежной выплаты в составе заработной платы, который выплачивается работнику за выполнение нормы труда определенной сложности за установленное время без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Термин «вознаграждение» охватывает как заработную плату, так и оклад, и это более широкий термин для всех компенсаций, которые работники получают за свои услуги, как в денежной, так и в неденежной форме.

У заработной платы есть несколько преимуществ, которые одинаково влияют как на работников, так и на работодателей, а именно:

1. Стабильность

Если компания решает ежемесячно платить определенную сумму своим сотрудникам, она выигрывает от последовательности. Так как каждый день зарплаты показывает одинаковую сумму, независимо от праздников, дней болезни и выходных, и в этих обстоятельствах зарплата сотрудников не уменьшается. Для сотрудника стабильный доход может уменьшить стресс, когда возникают непредвиденные расходы. Последовательность применяется и к отделам расчета заработной платы и организации, поскольку они также выигрывают от меньшего времени на администрирование и более простого способа оплаты труда своих сотрудников.

2. Заработная плата может отражать ответственность

Члены команды, получающие заработную плату, могут взять на себя больше ответственности, чем сотрудники, работающие на почасовой оплате. Наемным работникам иногда приходится работать в

нестандартные часы или работать дольше, и работодатель часто компенсирует это, предлагая более высокую заработную плату для покрытия этих непредвиденных ситуаций. Организация получает от этого косвенную выгоду, поскольку может привлечь на эту должность лучших специалистов, предлагая более высокую оплату.

3. Льготы, бонусы, медицинское обслуживание, отпуска, возмещение членских взносов или бесплатный уход за ребенком

Наемные работники, работающие полный рабочий день, скорее всего, получают дополнительные льготы при трудоустройстве, такие как медицинское обслуживание и оплачиваемый отпуск, среди многих других. Даже если наемный работник получает меньшую чистую заработную плату, чем его коллеги, получающие почасовую оплату, он может находиться в лучшем финансовом положении. Другие привилегии, такие как отпуск по беременности и родам или отпуск по уходу за ребенком, возмещение членских взносов или бесплатный уход за ребенком, могут принести семьям значительную пользу.

4. Больше возможностей для карьерного роста

Обязанности оплачиваемой должности могут быть выше, чем у почасовой работы. Это может привести к продвижению на более высокую должность быстрее, чем если бы вы работали почасово. Например, управленческие роли, как правило, должны быть штатными наемными работниками.

Таким образом, зарплата не лучше почасовой оплаты; данные понятия разные. Заработная плата более надежна и предсказуема, но это не значит, что это лучший выбор для каждого профессионала. С зарплатой можно получить больше премий, и об этом легче договориться на собеседовании. Можно планировать свои финансы, и внутри компании

есть много возможностей для повышения заработной платы и продвижения по службе.

В России правовое регулирование заработной платы сводится преимущественно к двум основным моментам: установление минимального размера оплаты труда и порядка оплаты труда работников бюджетной сферы.

Размер МРОТ в Севастополе с 1 января 2023, руб. - 16242 руб.

Он установлен для работников организаций бюджетной сферы на основании Регионального соглашения о минимальной заработной плате в городе Севастополе от 25.12.2018.

Средняя же зарплата в Севастополе в 2021 году составляла 36 730 Р, а в 2022 - 39 920 Р. Рост средней зарплате в Севастополе за год составил 3 190 Р [4]. Далее представлена таблица зависимости заработной платы от размера компании (таблица 1,2).

Таблица 1 - Зависимость заработной платы в Севастополе от размера компании в 2022 году

Размер компании (количество сотрудников)	Зарплата в месяц (чистыми)
Крупные компании (от 250)	55 890 Р
Средние компании (до 250)	43 920 Р
Малые компании (до 100)	35 930 Р
Микро-предприятия (до 15)	23 950 Р
Бюджетная сфера	31 940 Р

Таблица 2 - Зависимость заработной платы в Севастополе от размера компании в 2021 год

Размер компании (количество сотрудников)	Зарплата в месяц (чистыми)
Крупные компании (от 250)	51 420 Р
Средние компании (до 250)	40 400 Р
Малые компании (до 100)	33 060 Р
Микро-предприятия (до 15)	22 040 Р
Бюджетная сфера	39 380 Р

Таким образом, из приведенных таблиц видно, что средняя заработная плата сильно зависит от размера компании и количества сотрудников, а также что в период с 2021 по 2022 год заработная плата сотрудников выросла. Это связано с многими факторами и с повышением МРОТ.

Рассчитываем также среднюю зарплату в Севастополе по направлениям деятельности на основе вакансий размещенных в свободном доступе, а также информации от пользователей проживающих в Севастополе (таблица 3) [5].

Таблица 3 - Средняя зарплата в Севастополе по направлениям деятельности

Направление деятельности	Средняя зарплата
IT	от 30 550 Р и до 52 110 Р
Дизайн	от 36 340 Р и до 48 910 Р

Направление деятельности	Средняя зарплата
Маркетинг	от 21 920 Р и до 34 140 Р
Бухгалтерия	от 33 060 Р и до 47 440 Р
Офис	от 23 360 Р и до 55 350 Р
Образование	от 22 280 Р и до 196 900 Р
Медицина	от 24 080 Р и до 69 360 Р
Производство	от 25 520 Р и до 47 440 Р
Недвижимость	от 24 440 Р и до 85 380 Р
Безопасность	от 30 910 Р и до 90 660 Р
Сельское хозяйство	от 26 230 Р и до 33 420 Р
Без профессии	от 17 610 Р и до 28 390 Р

Таким образом, из таблицы видно, что более высокооплачиваемой сферой является Безопасность и Недвижимость, что связано со спецификой города Севастополь. Уровень заработной платы выше уровня МРОТ, что говорит о высокой оценке специалистов и их навыков.

Исходя из всей представленной информации, следуют следующие выводы:

— анализ уровня заработной платы является важным для страны, каждого региона и для любого человека в частности;

— от уровня заработной платы зависит рост производительности труда и развитие отечественной экономики в целом, так как формируется дополнительный платежеспособный спрос населения на товары и услуги;

— в городе Севастополь по итогам 2022 года средняя зарплата выросла на 8%, превысив 39 тысяч рублей.;

— в регионе отмечается также ежегодный рост уровня заработной платы, а наиболее высокооплачиваемыми сферами деятельности являются Безопасность и Недвижимость.

Библиографический список:

1. Омельченко И.Б. Влияние нормирования труда на рост его производительности // Социально-трудовые исследования. - 2019. - №1 (34). - С. 37.
2. Пласкова Н.С., Пашигорев М.О. Санкции и их влияние на экономику России // Большая Евразия: развитие, безопасность, сотрудничество. - 2020. - №3-1. – С. 114-119.
3. Сковпень В., Широкова Л. 20 лет реформ: результаты и проблемы в сфере оплаты труда // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2012. - N 5 - С.112.
4. Основные социально-экономические показатели Севастополя. Росстат Севастополя. Электронный ресурс.
5. Аналитика и статистика рынка труда по городу Севастополю [Электронный ресурс] — Режим доступа — [URL:https://dszn.sev.gov.ru/sodeystvie-zanyatosti-naseleniya/informirovanie-o-polozhenii-na-rynke-truda/analitika-i-statistika-rynka-truda/](https://dszn.sev.gov.ru/sodeystvie-zanyatosti-naseleniya/informirovanie-o-polozhenii-na-rynke-truda/analitika-i-statistika-rynka-truda/) (Дата обращения 18.12.2022)

Оригинальность 79%