

УДК 4414

МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ СТАНДАРТЫ ТРУДА МИГРАНТОВ

Самвелян К.Г.

магистрант

Дальневосточный федеральный университет,

Владивосток, Россия

Аннотация. В статье проведен анализ международно-правовых стандартов труда мигрантов. Представлены характеристики важных международных актов, которые затрагивают труд данной категории трудящихся. Сделаны определенные выводы о сущности международно-правового регулирования труда. Выводы сделаны на основе проведенного анализа.

Ключевые слова: мигранты, международное право, правовое регулирование, труд, миграция, международно-правовые стандарты.

INTERNATIONAL LEGAL STANDARDS OF MIGRANT LABOR

Samvelian K.G.

master's degree student,

Far Eastern Federal University,

Vladivostok, Russia

Annotation. The article analyzes the international legal standards of migrant labor. The characteristics of important international acts that affect migrant labor are presented. Certain conclusions are drawn about the essence of international legal regulation of labor. Conclusions are made on the basis of the analysis.

Keywords: migrants, international law, legal regulation, labor, migration, international legal standards.

Те изменения, которые происходят в сфере организации труда в разных странах мира, как правило, приводят к изменениям в правовом регулировании труда между государствами. Ряд реформ в сфере экономики способствовали привлечению иностранных граждан и лиц, не имеющих гражданства на работу на разные должности в компании, находящиеся на территории РФ.

Российская Федерация делает все возможное, чтобы законодательством учитывались международно-правовые стандарты в сфере труда. Существует ряд организаций, которые отражают разнообразие международных норм в области организации труда иностранных граждан. Среди таких организаций ООН (организация объединенных наций), МО (международная организация труда). Помимо этого, трудовые права отмечены в договорных соглашениях России с другими странами. Положение п. 3 ст. 1 и ст. 55 Устава ООН призывает к уважительному отношению и соблюдению прав и свобод каждого гражданина, находящегося на территории страны [1, с. 25].

Всеобщая декларация прав человека, одобренная организацией объединенных наций в 1948 году, 10 декабря более подробно разъясняет этот момент. В данной декларации особое внимание стоит уделить статье 23, в которой закреплены основные трудовые права человека: право на нормальные условия труда, отсутствие дискриминации в коллективе и равное распределение заработной платы, а также защита от безработицы, на приемлемую и справедливую сумму зарплаты, право на отпуск, обеды и выходные дни, свободный выбор места работы, обеспечение нормальных условий для работника и его ближайших родственников, право создавать профсоюзы [2]. Но не только во Всеобщей декларации прав человека отмечены важные моменты, есть еще один документ - Международный пакт о правах человека. Документ также фиксирует трудовые отношения и права граждан. В Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах закреплены безопасные условия труда, обеспечение нормальных условия для работника и его семьи, современное начисление заработной платы в полном размере без дискриминации по национальному и другим признакам, возможность карьерного роста на основе трудового стажа и квалификации, право на отдых, забастовку и вступление в профсоюзы (ст. 6, 7, 8, 9) [3, с. 43]. Международный пакт о гражданских и политических правах содержит нормы о запрещении принудительного труда и свободном осуществлении права на

Дневник науки | www.dnevniknauki.ru | СМИ Эл № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

ассоциацию (ст. 8, 22) [4, с. 13]. Также трудовым правам посвящены 2 важные статьи, которые приведены в Европейской конвенции защиты прав человека и основных свобод. Это статья, которая запрещает обязательный и принудительный труд (ст. 4) и закрепляет свободу ассоциаций, в том числе возможность вступать в различные профсоюзы и создавать их (ст. 11) [5]. Европейская социальная хартия имеет более расширенные положения по вопросам трудового права, социальных условий мигрантов и обязывает государства выполнять эти пункты. А если говорить о самом важном акте, который касается мигрантов, то это Международная конвенция о защите прав всех трудящихся мигрантов и их семей 1990 года.

Вопрос относительно предоставления трудящимся мигрантам правовых возможностей, которые приравниваются, с трудящимися – гражданами страны, которая считается принимающей, является довольно дискуссионным. Полагаем, что Конвенция отображает некоторые правовые возможности мигрантов, которые необходимо было бы принять в законодательстве и использовать на практике в нашей стране. Сюда следует отнести: запрет на высылку массового характера трудящихся мигрантов; любой случай должен быть рассмотрен при определенных условиях и без самовольного способа, а при помощи рассмотрения соответствующих органов, которые компетентны в данном вопросе [6, с.492]. Но не со всеми положениями из Конвенции можно согласиться в полной мере. Например, статья 54 гласит о том, что иностранные работники могут рассчитывать на те же условия, что и работники принимающего государства. А конкретно, участие в программах, направленных на борьбу с безработицей; если же такая все же случилась, то могут рассчитывать на выплаты по безработице, а также получат защиту от необоснованного снятия с занимаемой должности [6, с.533]. Но, не совсем ясно, почему меры по безработице и обеспечению занятости распространяются и на граждан иной страны. В таком случае теряется приоритет, отдаваемый гражданам страны.

Так как Конвенция 1990 года не представляет частичную ратификацию отдельных ее норм, вряд ли есть смысл ее ратифицировать. Для поощрения равенства обращения и возможностей в сфере занятости и труда МОТ приняла ряд значительных конвенций: Конвенция № 111 «О дискриминации в сфере занятий и труда» (1958 года); Конвенция № 117 «Об основных нормах и целях социальной политики» (1962 года), где указано, что цель социальной политики – это полностью избавиться от ущемления работников во всех сферах трудового права; Конвенция № 100 «О равном вознаграждении за труд равной ценности» (1951 года); Рекомендация № 90 «О равном вознаграждении за труд равной ценности» предлагает назначать одинаковое денежное вознаграждение всем работникам, вне зависимости от того, проживали они все время в стране или приехали на заработки.

В приведенных выше конвенциях отражена регулярная озабоченность МОТ проблемой относительно равенства как значимого условия социальной справедливости и человеческого достоинства.

Конвенция № 168 «Содействие занятости и защита от безработицы» (1988 г.) не разрешает дискриминировать работников по возрастным показателям и из-за потери работоспособности. Конвенцию №111 «Относительно дискриминации в области труда и занятости» от 25 июня 1958 г., которая подписана в Женеве и утверждена РФ 4 мая 1961 года, вполне можно считать основополагающей.

Термины «труд» и «занятия» не исключают и возможность профессионально обучаться и повышать свои навыки в рамках профессии. Не относится к дискриминации предрасположенность и желание работать на определённой работе. Конвенция МОТ № 97 «О трудящихся мигрантах» (1949 г.) является пересмотренной ранее изданной в 1939 году. Сейчас Конвенцию № 97 приняли и утвердили в 49 государствах. РФ не в их числе. Ссылаясь на текст Конвенции, можно сделать вывод, что под понятием трудящегося мигранта

можно считать человека, переезжающего из одного государства в другое, ради трудоустройства [7, с. 965].

Понятие трудящегося-мигранта включает в себя отсылку к национальному законодательству с малым количеством конвенционных признаков, в числе которых, указаны:

а) миграция человека из одной страны в другую, такие перемещения имеют внешний характер;

б) цель миграции - исключительно получение работы оплатой [8, с.101].

В Рекомендации МОТ № 151 «О трудящихся мигрантах» 1975 года отражено равенство возможностей трудящихся-мигрантов и членов их семей, в равенстве возможностей и обращении с гражданами данной страны, если они находятся на территории государства на законных основаниях, и распространяются они: на доступ к службам профориентации и трудоустройства; доступ к профессиональной подготовке и работе по добровольному выбору, в соответствии с их навыками и знаниями, приобретенными ранее как в стране, куда они приехали, так и в другом государстве; повышение по карьерной «лестнице»; гарантии трудоустройства в случае безработицы и предоставление временной работы на время переподготовки или иных случаев, когда нет возможности работать по специальности в выбранной компании; соответствующую труду заработную плату; приемлемые и комфортные условия труда не угрожающие здоровью, в том числе обеденные перерывы, отпуска ежегодные и оплачиваемые в полном объеме, безопасное и оборудованное рабочее место, а также возможность получения различных пособий, которые предусмотрены для данных категорий граждан; возможность вступать в профсоюзы и занимать там определённые должности, занимающиеся вопросами взаимоотношений между трудящимися и администрацией; обеспечение нормальных условий жизни, в т.ч. в сфере медицины и здравоохранения, жилищных условий, социального обслуживания [9].

Конвенция № 118 «О равноправии граждан страны и иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения», которая принята в Женеве 28 июня 1962 г., вступила в силу 25 апреля 1964 года, принята и утверждена 38 странами. Конституция РФ отразила и закрепила в статье 62, пункте 3 положения Конвенции № 118. В ней отражены положения об иностранных гражданах и лицах, не имеющих гражданства. Согласно данной статье, иностранцы-мигранты имеют одинаковые права и условия, наряду с россиянами. Оговорки могут быть лишь в тех ситуациях, которые изложены в федеральных законах или иных договорах международного характера [10]. Рассматривая вопрос о международно-правовых стандартах труда, нельзя не отметить то, что социальные права иностранных работников и их ближайших родственников, приехавших с ними, не должны быть ущемлены и в других сферах - здравоохранения, жилищных условий, получения образования. Между гражданами РФ и трудовым мигрантами в этих сферах нет разницы, их права равны. Во многих статьях Конвенций отражены эти сферы. К примеру, статья 27 Международной Конвенции «О защите прав всех трудящихся- мигрантов и членов их семей» гласит, что касаясь социального обеспечения трудящиеся-мигранты и близкие члены их семей пользуются правами относительно труда на равных условиях с гражданами государства на том уровне, в какой они исполняют требования, которые предусмотрены применимыми законами данного государства и применимыми многосторонними либо двусторонними соглашениями [6, с.533].

В любое время уполномоченные органы имеют право установить необходимые процедуры для применения данных норм и правил. Конвенция международной организации труда, «О равноправии в области социального обеспечения» (№ 118) как раз говорит об этом. Она даёт гарантию, что мигранты и граждане страны находятся в одинаковых условиях в области социального обеспечения. Возможность пользования услугами медицины и

здравоохранения есть у любого человека, невзирая на его правовой статус и национальную принадлежность [11, с.1330].

Основываясь на изложенной выше информации можно подвести итоги.

К вопросам, которыми занимается международно-правовое регулирование труда можно отнести все вопросы, которые связаны с защитой интересов трудящихся, охраной трудовой деятельности и условий труда, а также улучшение этих самих условий. В помощь идет соглашения между странами. На данное время существует много международно-правовых стандартов, которые приняты между странами и направлены на правовое регулирование труда мигрантов. Однако в России не все стандарты применяются. Из тех, что есть: Международный пакт Организации Объединённых Наций об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 года; Конвенция Международной Организации Труда № 12 «О политике в области занятости» (1964); Конвенция Международной Организации Труда № 111 «О дискриминации в области труда и занятий» (1958); Конвенция № 142 «О профессиональной ориентации профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов» (1975); Конвенция №155 «О безопасности и гигиене труда» (1981). Так и не были приняты следующие Конвенции, которые предлагает Международная Организация Труда: Конвенция № 97 «О трудящихся-мигрантах», а также Конвенция № 143 «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся». А это, конечно же, понижает уровень защиты мигрантов на территории нашей страны.

Библиографический список:

1. Устав Организации Объединенных Наций от 26 июня 1945 г. // Свод нормативных актов ЮНЕСКО. – Москва, 1991. – С. 25.
2. Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 г. // Российская газета. – 1999. – 10 января.

3. Международный пакт об экономических, культурных и социальных правах от 19 декабря 1966 года Нью-Йорк // Бюллетень международных договоров. – 2012. – № 7. – С. 43.

4. Международный пакт о гражданских и политических правах принят от 16 декабря 1966 года резолюцией Генеральной Ассамблеи // Бюллетень международных договоров. – 2011. – № 7. – С. 13.

5. Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод // Собрание законодательства РФ. – 09.012.2012. – № 4. – Ст. 135.

6. Международная Конвенция ООН «О защите прав всех трудящихся мигрантов и членов их семей» от 18 декабря 1990г. // Международное публичное право: сб. док. – Москва, 1996. – Т. 1. – С. 533-559.

7. Конвенция (№ 97) «О трудящихся – мигрантах» // Конвенции и рекомендации. – Женева, 1996. – Т. 1: 1919-1956. – С. 965-977.

8. Турсунова М.А. Правовые основы защиты прав трудящихся мигрантов / М.А. Турсунова // Вестник юридических наук. – 2018. – № 3. – С. 101-107.

9. Рекомендация МОТ № 151 «О трудящихся мигрантах» (1975 г.) // Конвенции и рекомендации см. № 2. – Женева, 1996. – Ст. 1956.

10. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изм. от 01.07.2020 // СПС «Консультант плюс». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (Дата обращения: 17.03.2022).

11. Конвенция МОТ № 118 «О равноправии граждан страны и иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения» (1962) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991.- С. 1330 – 1337.

Оригинальность 75%