

УДК 64

***НОВЫЕ ПОДХОДЫ К СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ
ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ***

Андросова А. В

Бакалавр

Дальневосточный Федеральный университет

Россия, г. Владивосток

Аннотация

Статья посвящена концепции целостного ориентирования трудовой деятельности любого работника. Это даст толчок развитию кооперации во всех элементах системы управления, поможет устранить негативные проявления на рабочем месте. Формирование и улучшение условий труда не только повысит профессиональный потенциал работников, но и увеличит продолжительность рабочего времени за счет снижения нерегулируемых перерывов в работе, а они порой достигают 40% рабочего времени.

В то же время охрана труда должна рассматриваться не как составная часть, а как цель организации производства с резким повышением производительности труда. Должное внимание к этому направлению позволит обеспечить снижение затрат на самосохранение и старение организма работника, повышение работоспособности каждого человека, а также увеличит фактический фонд рабочего времени, за счет сокращения простоев исправного оборудования, снижения травматизма и заболеваемости, текучести кадров. Фактически, новая система охраны труда за счет снижения потока отклонений и нарушений требований законодательных актов, правил и инструкций в этой области, позволит повысить эффективность труда.

Ключевые слова: деятельность по охране труда, концепция охраны труда, полная ориентационная основа, эффективность деятельности, поток отклонений, нормативная документация, оперативное время.

***NEW APPROACHES TO IMPROVING THE OCCUPATIONAL SAFETY
SYSTEM AT WORK***

Androsova A. V

Bachelor

Far Eastern Federal University

Russia, Vladivostok

Annotation

The paper presents the concept of full employment orientation basis of any employee, which will promote cooperation in all elements of the control system and eliminate the negative developments in the industry. Formation, rather than improving working conditions, will strengthen the professional capacity of workers and to extend the operating time by eliminating unregulated work breaks, which sometimes reach 40% of operating time. At the same labor protection should not become an integral part, purpose and organization of production, providing a sharp rise in labor productivity. Due consideration will ensure the protection of labor cost savings for self-preservation and aging of the employee; increase efficiency of each person the opportunity to increase the actual fund of working hours, reducing downtime serviceable equipment, reducing injury and illness, turnover. The new system of safety on the basis of changes flow deviations and violations of the requirements of laws, rules and regulations on labor protection improves the effectiveness of the security.

KEY WORDS: Activities for the protection of labor, the concept of safety, the complete orientation basis, the efficiency of the flow deviations, regulatory documentation, operative time.

На протяжении долгих лет наблюдается тенденция крайне напряженной ситуации в Российской Федерации в области охраны труда (далее ОТ). Если сравнивать данную ситуацию с зарубежными странами, непосредственно в нашей стране количество несчастных случаев со смертельным исходом на рабочем месте во много раз выше, чем в развитых странах: в США - в 1,6 раза, в Германии - в 4,1 раза, во Франции - в 5,7 раза выше. В России с различными профессиональными заболеваниями на начало 2017 года насчитывалось около 160 тысяч рабочих, и что следует отметить, с каждым годом их число увеличивается, примерно на 7-8 тысяч человек.

Причиной высоких показателей в нашей стране является то, что на многих предприятиях не учитываются современные тенденции и практика управления системой охраны труда (далее СУОТ), которая сложилась давно уже в зарубежных странах. Необходимым условием и главной составляющей современных моделей управления безопасностью труда является совершенствование (развитие) систем управления ОТ.

На сегодняшний день задача заключается, в выведении СУОТ на современный уровень методов, которые будут основаны на принципиально новых концептуальных подходах, с помощью уже наработанного отечественного опыта, а также международной практики. Данные факторы непосредственно приводят к обязательствам специалистов искать новые методы и формы регулирования, с помощью которых можно было бы уменьшить показатели травматизма, профессиональных заболеваний и удерживать ОТ в устойчивом, управляемом состоянии.

Мировой опыт показывает, что снижение профессиональных заболеваний и производственного травматизма невозможно при использовании неэффективной СУОТ, поэтому существующая СУОТ на российских предприятиях должна быть усовершенствована, но

предварительно должны быть определены причины, которые препятствуют данному процессу.

Российская Федерация считается социальным государством, в его Конституции высшей ценностью провозглашен человек. Одной из важнейших конституционных гарантий является право на труд, и что важно: в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

Раздел X Трудового кодекса Российской Федерации специально посвящен вопросам охраны труда, именно им и другими законодательными актами определяются основные направления государственной политики в этой области.

Основные задачи трудового законодательства - создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, государственных интересов, а также правовое регулирование трудовых и других связанных с ними отношений, а именно: организация труда и управление трудовыми ресурсами; работа с работодателем; профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников непосредственно у работодателя. Надо отметить, что меры, принимаемые как на государственном, так и муниципальном, отраслевом уровнях в области безопасных условий труда дают свои результаты, но ряд проблем, в частности, степень травматизма остается на довольно высоком уровне. [12, 101-103]. Это говорит о том, что эти проблемы не исчезают и продолжают существовать. Объяснение одно: традиционные методы и формы работы давно устарели, а непосредственно сформированные стандарты не дают желаемого эффекта. Из вышесказанного можно сделать вывод: существует потребность в новых методах, и они существуют, но, к сожалению, на уровне производства их реализация происходит крайне медленно. [10, 64-66].

На сегодняшний день с острой проблемой сталкиваются руководители и специалисты различных предприятий, которая направлена непосредственно на обеспечение безопасных условий труда.

Каковы же причины, сдерживающие снижение безопасности трудовых ресурсов и производительности труда? Одна из них - наличие существенного количества рабочих мест как с опасными, так и с вредными условиями труда на производстве. Несмотря на это, руководители не всех предприятий уделяют достаточное внимание охране труда, а именно: они не соблюдают законодательство в этой области, отсутствуют меры по улучшению условий труда на рабочем месте и системы контроля.

Все вышеизложенные факты приводят к травматизму и профессиональным заболеваниям работников, а также к экономическим потерям. В конечном итоге наше государство несет значительные и огромные социальные издержки [11, 28-32].

Поэтому возникает потребность в улучшении системы охраны труда на различных предприятиях, с помощью принятия мер, реализация которых будет происходить по нескольким направлениям:

- разработка ряда стандартов для выявления и устранения мест с вредными условиями труда;
- разработка финансовых стимулов для соблюдения персоналом требований ОТ, а для работодателей - применение технологий, которые приведут к сокращению количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

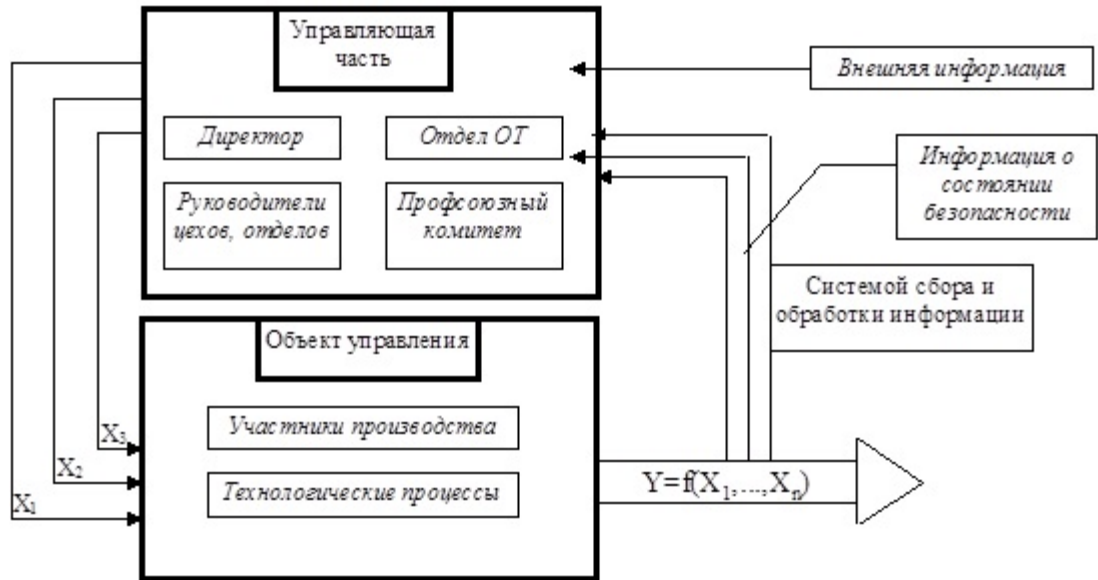


Рис 1. Совершенствование системы управления охраной труда [11, 115-117]

В соответствии с ГОСТ 12.0.230-20, в обязанности работодателей входит распределять ответственность, задачи и полномочия должностных лиц, всё это необходимо для достижения соответствующих целей в области охраны труда в организации.

Организация обязана иметь установленные структуры и процессы: [3]

- управление службой охраны труда в форме линейной функции управления;
- определение и информирование работников организации, которые выявляют, оценивают или оптимизируют угрозы и риски в области ОТ;
- проведение эффективного и оперативного прогноза по защите и благополучию работников;
- соблюдение принципов построения СУОТ в соответствии с действующим законодательством и обязательствами, взятыми на себя организацией;
- разработка эффективных мер по выявлению, устранению или ограничению угроз и рисков, способствующих поддержанию благополучия в процессе труда;
- разработка и реализация четкой политики ОТ и измеримых целей;

- разработка программ профилактики и лечения заболеваний для работников;
- обеспечение эффективных мер по участию всех работников и их представителей в реализации политики ОТ;
- предоставление необходимых условий и ресурсов лицам, ответственным за обеспечение ОТ, в том числе членам комитета (комиссии) по ОТ, для надлежащего выполнения ими своих функций;

На сегодняшний день важным элементом, который непосредственно затрагивает и поддерживает интересы самих работников и их руководителей является служба ОТ.

Высокий процент несчастных случаев на производстве случается как по личным причинам самих работников, так и по организационным. Чаще всего работники непрофессионально подготовлены в области охраны труда, часто нарушают дисциплину на рабочем месте, и, что наиболее важно, недостаточно соблюдают меры безопасности. Все это приводит к негативным последствиям. И еще раз говорит о том, что мы не должны забывать о коллективной безответственности и недооценке роли человеческого фактора в повышении производительности труда. [5, 999-1001].

Поэтому для устранения вышеизложенных последствий предлагается новый механизм безопасности труда, который включает в себя следующие компоненты:

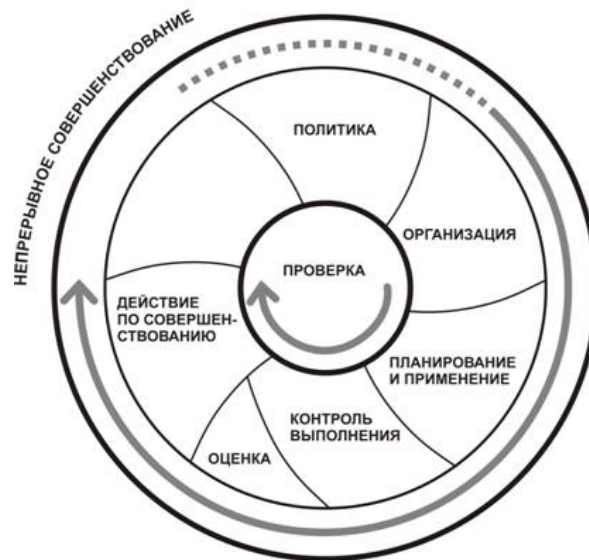


Рис 2 Совершенствование механизма ведения ОТ

- проведение регулярного анализа и мониторинга отклонений непосредственно на предприятии в соответствии с требованиями законодательства, контроль за соблюдением стандартов и правил ОТ для обеспечения безопасности предприятия.
- разработка внутренней нормы локального документа на предприятии, в котором четко определены функции каждого работника по соблюдению требований закона, правил и инструкций по ОТ.
- мотивация работников производственных предприятий, для того чтобы снизить случаи отклонения от требований законов, норм и правил по ОТ, а также повысить производительность и безопасность труда на рабочих местах. [14]

Для того чтобы подвести итоги о проделанной работе, возникает необходимость в создании комиссии, их функции – это производить оценку работы деятельности предприятия по ОТ. В состав созданной комиссии, как правило, включают специалистов трудового коллектива, администрацию предприятия, а также обязательным участником должен быть специалист по ОТ. Окончательным результатом работы данной комиссии должен стать

контроль за изменением результатов в сфере охраны труда, которые могут проявляться как положительно, так и отрицательно. После проведенного контроля комиссия должна огласить своё решение и эта информация должна быть донесена до всех подразделений. [8, 43-48]

Предложенная система управления ОТ была опробована во время обучения и сертификации руководителей и специалистов в учебном центре охраны труда Орловского аграрного университета (более 6500 человек) и была одобрена руководителями и специалистами предприятий Орловской области. [11, 115-117]

Рассмотрим следующие положения, в которых изложена новая концепция охраны труда:

- эффективность работы по обеспечению безопасности определяется уровнем соблюдения требований законодательных актов, правил и инструкций по ОТ при выполнении работ;
- выявление потока отклонений от требований законодательных актов, правил и инструкций по ОТ (уменьшение потока отклонений свидетельствует о позитивной работе по обеспечению безопасности, увеличение свидетельствует о неудовлетворительной работе). [9 , 171-173]

Долгосрочной целью этого механизма является улучшение и полное соблюдение требований законодательных актов, правил и инструкций по ОТ, а также получение сертификатов безопасности предприятиями.

Концепция также предусматривает введение СУОТ. Данная система была внедрена с 1 января 2014 года и является прямой обязанностью руководителя предприятия, и необходима для комплекса мероприятий, направленных непосредственно на сохранение жизни и здоровья трудовых ресурсов. СУОТ выполняет несколько функций: организационную, исследовательскую, аналитическую, это объясняется тем, что она занимается изучением опасных и вредных факторов и проводит их анализ. У данной

системы есть основная цель, которая состоит в предотвращении нанесения какого либо ущерба работникам на их рабочем месте. Эффективность внедрения такой системы состоит в том, что она приносит огромную пользу как работникам предприятия, так и руководству и конечно же окружающей среде.

СУОТ помогает в четком разграничении обязанностей и ответственности старших сотрудников, и в налаживании быстрой и точной передачи информации.

Важно понимать, что основа любого предприятия составляют люди и независимо от размера рабочего коллектива данная система создана и существует, непосредственно только в интересах людей.

Система управления охраной труда предназначена для мониторинга деятельности предприятия на предмет соблюдения стандартов и правил охраны труда непосредственно работниками в процессе производства. В обязанности руководителя входит создание этой системы управления лично или она также имеет право передать эту обязанность должностному лицу по своему выбору.[9, 171-173]



Рис 3 Руководство по системе управления охраны труда[6, 88-90]

Необходимость в охране труда возникает на предприятии с целью реализации комплекса мер, которые будут направлены на сохранение здоровья и жизни работников.

В заключение хотелось бы отметить, что в связи с вышеизложенным было установлено, что в области охраны труда решение многих проблем сдерживается недостаточной разработкой механизмов законодательной и нормативной базы нашего государства. На сегодняшний день законодательство Российской Федерации предусматривает четыре вида ответственности, как для работодателей, так и для работников за нарушение непосредственно трудового законодательства, промышленной безопасности и охраны труда, а вот следует заметить направление за хорошую работу отсутствует в законодательстве. Поэтому в целях мотивации трудового коллектива, в соответствии с действующими стандартами в области охраны труда, возникает необходимость создания локального документа, который необходимо принять в коллективном договоре предприятий.

Библиографический список

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 28.07.2012).
2. О реализации государственной политики в области условий и охраны труда в Российской Федерации в 2012 году [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.rosmintrud.ru>, свободный.
3. ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда
4. Безопасность труда в агропромышленном комплексе: учебное пособие / Т. И Гуляева и [др.]. Орел: изд-во Орел ГАУ, 2018. 504 с.
5. Охрана труда в АПК России от возникновения до прекращения трудовых отношений. Воронеж: изд-во им. Е.А. Болховитинова, 2017. Кн. 3:

Обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации - обязанность работодателя. / В. А. Охинько, 1070с

6. Охрана труда: человеческий фактор и государственный контроль ; под общей редакцией Н. П. Пашина, Н. А. Лысюка. Киев: НИИПБОТ, 2018. 116 с.

7.Экономические аспекты охраны труда и пути профилактики травматизма в АПК / Ю. Г. Шестаков и [др.] // Охрана труда 2018. Актуальные проблемы и пути их решения: сб. материалов Всероссийской научно-практической конференции. Орёл: Изд-во Орел ГАУ. 2018. С. 53-59.

8.Баскаков, В. П. Методика оценки рисков аварий, инцидентов и несчастных случаев на производстве / В. П.Баскаков, В. И. Ефимов, Г. В. Сенаторов // Охрана труда и техника безопасности на промышленных предприятиях. - 2018. -№ 9. - С. 43-48.

9.Горюшкина И. Н., Васюкова Г. Н. Правовое регулирование охраны труда // Охрана труда 2016. Актуальные проблемы и пути их решения: сб. материалов Всероссийской конференции научно практической конференции. Орёл: Изд-во Орел ГАУ С. 171-175.

10.Зернов, А. Н. Несчастный случай на производстве: причины, классификация и процедура расследования // Охрана труда и техника безопасности на промышленных предприятиях. - 2018. -№ 9. - С. 64-74.

11.Крыцин, А. В. Что остается за кадром / А. В. Крыцин // Охрана труда и социальное страхование. - 2018. - № 9. - С. 28-32.

11. Прокошина Т. С. Оценка условий труда работников, занятых на производстве машин и оборудования // Энергосберегающие технологии и техника в сфере АПК: сб. материалов в межрегиональной выставке-конференции. Орёл: Изд-во Орел ГАУ. 2016 . С. 115-117.

12. Фролов, О. П. Приоритетные задачи обеспечения безопасного труда на производстве для снижения травматизма и смертности работников / О. П. Фролов // Кадры предприятия. - 2018 .- № 6 .- С. 101-112 .

13. Шестаков Ю. Г., Полехина Е. В. Охрана труда: материалы для обучения и практического применения. Орел: изд-во Орел ГАУ, 2019. 52 с.

14. Шестаков Ю.Г., Яковлева Е.В., Полехина Е.В., Алибекова И.В. Новые подходы к совершенствованию системы охраны труда// Вестник аграрной науки, 2016 г, ВАК

Оригинальность 75%