

349.222.2

## **ОСОБЕННОСТЬ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ**

**Маркова А.А.,<sup>1</sup>**

*студент*

*Владимирский Государственный Университет им. А.Г. и Н.Г. Столетовых,  
г. Владимир, Россия*

**Тимашова А.Р.,**

*студент*

*Владимирский Государственный Университет им. А.Г. и Н.Г. Столетовых,  
г. Владимир, Россия*

### **Аннотация.**

В данной статье рассматривается вопрос правового регулирования труда спортсменов, а конкретно законодательная база, каюшаяся данного вопроса. Чтобы доказать определенные тезисы приведены примеры из судебной практики.

**Ключевые слова:** правовое регулирование труда, труд спортсменов, федеральное законодательство, работник и работодатель.

## **PECULIARITY OF LEGAL REGULATION OF ATHLETE LABOR**

**Markova A.A.,**

*student*

*Vladimir State University. A.G. and N.G. Stoletovs,  
Vladimir, Russia*

**Timashova A.R.,**

*student*

*Vladimir State University. A.G. and N.G. Stoletovs,  
Vladimir, Russia*

### **Annotation.**

This article addresses the issue of the legal regulation of the work of athletes, and specifically the legal framework that is repentant of this issue. To prove certain theses are examples from judicial practice.

**Keywords:** legal regulation of labor, labor of athletes, federal legislation, employee and employer.

---

<sup>1</sup> Научный руководитель: **Мешков Денис Николаевич**, к.ю.н., доцент, Владимирского Государственного Университета им. А.Г. и Н.Г. Столетовых, г. Владимир, Россия

В связи с недавним проведением на территории Российской Федерации Чемпионата Мира по футболу, условия правового регулирования отношений в сфере спорта приобрели очень актуальный характер. Тем не менее, данная проблема является насущной не только в нашей стране, но и за рубежом. В настоящее время, наряду с медицинским и финансовым обслуживанием важную роль играет эффективное правовое регулирование. А в частности, заключение и досрочное расторжение контрактов, изменение условий и многое другое.

На практике возникает множество вопросов, касающихся вышеизложенных проблем. Чтобы урегулировать данный вид отношений, были приняты следующие нормативно-правовые акты:

1. Международные акты. Ввиду стремления к развитию всестороннего сотрудничества, а в частности, как средства укрепления дружбы между странами, обмена опытом и информации было заключено Соглашение от 02.10.2017 между Правительством Российской Федерации и Правительством Туркменистана о сотрудничестве в области спорта.
2. Конституция Российской Федерации. Согласно 37 статье Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.<sup>2</sup>
3. Трудовой кодекс. Основной документ, регулирующий трудовое законодательство. В нем посвящена целая глава (54.1 Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров).
4. Федеральное законодательство и многое другое.

Д.И. Рогачев определяет спортивное право, как одну из новейших комплексных отраслей современной системы права сегодня. Спортивное

---

<sup>2</sup> Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства Российской Федерации. - 2014. - № 31. - Ст. 4398.

законодательство, которое регулирует общественные отношения в сфере спорта, является сравнительно новым направлением для российских законодателей и правоприменителей, которое продолжает свое формирование и развитие в соответствии с возникающими потребностями нашего общества.<sup>3</sup>

Касаемо рассматриваемого вопроса, хотелось бы привести очень громкие ситуации, которые возникли у российских спортсменов в области футбола.

#### 1. Расторжение контракта Павла Погребняка с Динамо.

Московский футбольный клуб «Динамо» в одностороннем порядке разорвал контракт с Погребняком, из-за того, что тот нарушал установленные трудовым договором обязательства. А конкретно, Павел пропустил матч 20-го тура Российской футбольной премьер-лиги против «Анжи» и был замечен на трибунах матча чемпионата Италии «Ювентус» — «Интер». После чего московский клуб расторг контракт с футболистом в одностороннем порядке. В связи с этим, бывший нападающий обратился в Российский Футбольный Союз, а в частности в палату по разрешению споров, чтобы получить компенсацию от своего футбольного клуба. В судебном порядке было вынесено решение о том, что «Динамо» должно выплатить в полном объеме всю сумму за оставшиеся полгода, которые он не отработал по контракту, а она равна 60 миллионам рублей.

Если взять в расчет общее правило гражданского права – расторжение договора происходит по обоюдному согласию сторон. Такая норма совпадает с правилами заключения и изменения условий договора. Если же расторжение является инициативой одной из сторон, то должны иметься веские обоснования и условия для совершения подобных действий.

---

<sup>3</sup> Рогачев, Д.И. Модернизация правового регулирования труда спортсменов и тренеров // Справ. кадровика. 2008. N 6. С. 50.

Расторжение трудового договора регламентируется 450 статьей гражданского кодекса Российской Федерации. По требованию одной из сторон, а конкретно в одностороннем порядке, трудовой договор может быть расторгнут по решению суда, при существенных его нарушениях. Что же такое существенные нарушения? Согласно 2 части вышеупомянутой статьи существенными нарушениями договора признаются такие нарушения, которые влекут для другой стороны такой ущерб, что она в значительной степени лишается того, на что была вправе рассчитывать при заключении договора. В данной же ситуации Павел Погребняк просто уехал без разрешения футбольного клуба с матча, на котором участвовать был не должен. Исходя из этого, можно сделать вывод, что суд установил справедливую меру в отношении ФК «Динамо».

## 2. Александр Кокорин и Павел Мамаев.

Следующая ситуация, на которую также же хотелось бы обратить внимание — это случай с футболистом клуба «Зенит» Александром Кокориным и полузащитником футбольного клуба «Краснодар» Павлом Мамаевым. Их случай оказался резонансным для общества нашей страны и буквально пару недель назад «приговор был вынесен».

Все началось с того, что футболисты решили отметить десятилетие своей дружбы. Но в связи с тем, что в их организме присутствовал алкоголь, а по мнению некоторых медицинских экспертов агрессивное поведение могло спровоцировать и воздействие некоторых веществ, встреча не увенчалась успехом. Итак, случилось все в кофейне, где на шумное и агрессивное поведение Кокорина и Мамаева было сделано замечание, на что футболисты отреагировали радикально: «Кокорин и Мамаев бросили в мужчину стулья и избili его, обозвав каким-то китайцем». Ажиотаж поднялся мгновенно, плюс потерпевшими оказались сотрудники Минпромторга России, директор департамента Денис Пак и генеральный директор ГНЦ РФ ФГУП "НАМИ" Сергей Гайсин. По факту случившегося

пострадавшие написали заявление в правоохранительные органы. На сегодняшний день дело закрыто, Пресненским судом города Москвы был вынесен окончательный вердикт по делу футболистов Павла Мамаева и Александра Кокорина. Судья приговорил хулиганов к реальным срокам заключения в колонии общего режима. Игрок футбольного клуба «Краснодар» Мамаев получил 1 год и 5 месяцев лишения свободы, а футболист «Зенита» Кокорин – полтора года.

В футбольных клубах сложилась следующая ситуация:

«Краснодар» уже объявил о расторжении контракта с Павлом Мамаевым, а Сергей Галицкий (глава ФК «Краснодар») объяснил свою позицию. Владелец «Краснодара» не желает, чтобы у 11 тысяч ребят, которые занимаются в клубной академии, был перед глазами такой пример. Поведенческая модель Павла не соответствует принципам клуба, поэтому трудовой договор расторгнут судом в одностороннем порядке.

«Зенит» не спешит рвать отношения с Кокориным, а Сергей Семак (глава ФК «Зенит») вроде бы даже выступает за продление контракта с нападающим.

Но как бы там ни поступили нынешние клубы Александра и Павла, это не решит ситуацию: расторжение контракта с «Краснодаром» не ставит крест на карьере Мамаева, а поддержка «Зенита» не означает, что Кокорин обязательно вернется на прежний уровень. На наш же взгляд такое поведение недопустимо, как ни для футболистов, так и не для кого другого. Молодые люди нанесли не только физические увечья, но и моральные, как и пострадавшим так и всему российскому футболу. В связи с тем, что внимание было повышено к данному случаю.

Исходя из всего вышесказанного, можно сделать вывод о том, что трудовое регулирование труда спортсменов действительно важно. А еще важнее знать, понимать и уметь применять данное законодательство.

### **Библиографический список**

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства Российской Федерации. - 2014. - № 31. - Ст. 4398.
2. Рогачев Д. И. Модернизация правового регулирования труда спортсменов и тренеров // Справочник кадровика. - 2008. - №6.
3. Рогачев Д. И. Модернизация правового регулирования труда спортсменов и тренеров // Новое спортивное законодательство и материалы Международной научно-практической конференции «Спортивное право: перспективы развития» / сост. Д. И. Рогачев. - М., 2008. - С. 113-119.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30. 12. 2001. № 197 - ФЗ (в редакции от 06.04.2015 г.) // Российская газета. - 2001. - от 30 декабря.
5. Шевченко О. А., Кашехлебова Е. А., Липатова В. Ю. К вопросу о ратификации Конвенции МОТ 1964 года «О пособиях в случаях производственного травматизма» (Конвенция № 121) // Нравственные императивы в праве. - 2014. - № 1.

*Оригинальность 85%*