

УДК 004.02

***БУДУЩЕЕ РАБОТЫ И ВЛИЯНИЕ АВТОМАТИЗАЦИИ И
ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА***

Кудинова М.Г.

канд. экон. наук, доцент,

заведующий кафедрой финансов, бухгалтерского учета и аудита

ФГБОУ ВО «Алтайский государственный аграрный университет»,

Барнаул, Россия

Манафова И.И.

магистрант,

направление «Экономика» профиль «Финансы организаций»

ФГБОУ ВО «Алтайский государственный аграрный университет»,

Барнаул, Россия

Аннотация

В статье рассмотрены изменения на рынке труда, которые произошли из-за использования искусственного интеллекта, а также перспективы труда в будущем. Проанализированы положительные и отрицательные факторы использования искусственного интеллекта на рынке труда, а также возможные социальные и этические проблемы, связанные с его использованием. Рассмотрены новые профессии и специализации, которые появятся на рынке труда в результате прогрессирования искусственного интеллекта. Авторами был сделан вывод, что работать в условиях использования искусственного интеллекта будет сложнее, так как потребуются постоянное совершенствования своих навыков.

Ключевые слова: рынок труда, искусственный интеллект, автоматизация, прогрессирование, совершенствование, нейросети, онлайн-образование.

THE FUTURE OF WORK AND THE IMPACT OF AUTOMATION AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE

Kudinova M.G.

*Ph.D. in Economics, Associate Professor,
Head of the Department of Finance, Accounting and Audit
FSBEI HE «Altai State Agricultural University»,
Barnaul, Russia*

Manafova I.I.

*Undergraduate student, Economics, profile "Finance of organizations"
FSBEI HE «Altai State Agricultural University»,
Barnaul, Russia*

Abstract

The article examines the changes in the labor market that have occurred due to the use of artificial intelligence, as well as the prospects for work in the future. The positive and negative factors of the use of artificial intelligence in the labor market, as well as possible social and ethical problems associated with its use, are analyzed. New professions and specializations that will appear on the labor market as a result of the progression of artificial intelligence are considered. The authors concluded that it will be more difficult to work in conditions of using artificial intelligence, as it will require constant improvement of their skills.

Keywords: labor market, artificial intelligence, automation, progression, improvement, neural networks, online education.

В настоящее время искусственный интеллект (далее – ИИ) все больше и больше внедряется в различные сферы жизни, включая бизнес, науку, медицину и другие. Одним из основных направлений использования ИИ является автоматизация различных процессов, что позволяет увеличить эффективность

Дневник науки | www.dnevnikaui.ru | СМН ЭЛ № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

работы и уменьшить затраты на персонал. Однако, вместе с этим развитие ИИ неизбежно вносит изменения на рынок труда. ИИ может использоваться для автоматизации широкого круга задач, от ввода данных и ведения учета до обслуживания и поддержки [1].

Развитие искусственного интеллекта уже сейчас оказывает значительное влияние на рынок труда и приводит к необходимости подготовки и адаптации. В то же время, ИИ предоставляет возможности для создания новых рабочих мест и улучшения качества работы в различных отраслях. Для того, чтобы успешно адаптироваться к изменениям, необходимо постоянно совершенствовать свои навыки и обучение, а также разрабатывать новые методы работы и бизнес модели [2].

Изменение требований к навыкам работников. В будущем многие профессии потребуют от сотрудников умения работать с системами ИИ и анализировать большие объёмы данных.

Появление новых профессий. Например, промпт-инженеры (специалисты, которые составляют правильные запросы для нейросетей), AI-тренеры (редакторы, которые помогают нейросетям корректно и грамотно отвечать на вопросы) [3].

Развитие онлайн-образования. Оно становится более персонализированным и эффективным, что увеличивает спрос на специалистов в области разработки и поддержки образовательных технологий.

Основные качества, определяющие будущее — это адаптивность, способность к росту и изменениям, а также храбрость в выборе нового карьерного маршрута, если старые профессии становятся неактуальными. Тем, кто готов к изменениям и осваиванию новых технологий, не стоит переживать. Независимо от того, как возникают и исчезают различные профессии, высококвалифицированные специалисты с уникальными навыками всегда будут востребованы на рынке труда.

Но автоматизация процессов, может привести и к сокращению рабочих мест в некоторых отраслях, где ручной труд заменяется на более эффективные алгоритмы и программы. Могут возникнуть такие проблемы:

* вытеснение рабочих мест. С увеличением потенциала технологий искусственного интеллекта возникает угроза замещения людей в разных сферах деятельности. Это, в свою очередь, может спровоцировать социальные диспропорции и вызвать напряженность в обществе.

* конфиденциальность и безопасность. С развитием технологий искусственного интеллекта появляются новые риски для обеспечения конфиденциальности. Недостаточный уровень защиты может привести к утечкам информации, неправильному использованию данных и нарушениям прав человека.

* предвзятость и ошибки алгоритмов. Алгоритмы машинного обучения могут столкнуться с предвзятостью и ошибками, особенно в случае, если обучающие данные не являются репрезентативными или имеют скрытые предвзятости.

* автономность и ответственность ИИ. Искусственный интеллект способен развиваться до такой степени, что станет самостоятельным и сможет принимать решения без человеческого вмешательства, что может вызвать неожиданные результаты. В этой связи актуальным становится вопрос о том, кто будет нести ответственность за действия ИИ и каким образом можно гарантировать его прозрачность и объективность.

* социальное неравенство. Использование искусственного интеллекта может способствовать возникновению нового типа социального неравенства, которое будет зависеть от уровня доступа к технологиям и знаниям в области ИИ [4].

Таблица 1 - Профессии с высокой и низкой востребованностью [авторская разработка]

Профессии, которые быстро развиваются.	Профессии, которые быстро теряют актуальность.
Специалисты по цифровой трансформации	Учетчики-статистики, финансовые и страховые работники
Специалисты по робототехнике	Турагенты
Инженеры по электротехнологиям	Бухгалтеры
Специалисты по искусственному интеллекту и машинному обучению	Клерки по учету материалов и складскому учету
Дата-аналитики и дата-инженеры	Сотрудники почтовой службы
Специалисты по нейросетям	Секретари
Специалисты в области финтеха	Банковские работники и смежные профессии
SMM-специалисты	Кассиры
Менеджеры по устойчивому развитию	Операторы ввода данных
Бизнес-аналитики	Переводчики

Перспективы труда в будущем связаны с тем, что, по оценкам Минэкономразвития России, к 2030 году искусственный интеллект будет внедрён в 95% отраслей. Чтобы освоиться в новом мире и не отстать от лидеров рынка труда, нужно стать ИИ-подкованным и использовать возможности, которые дают нейросети [5].

Ключевыми качествами будущего являются адаптивность, способность к развитию и изменениям, а также смелость в выборе новой карьерной траектории, если старая профессия теряет актуальность [6].

Развитие искусственного интеллекта представляет собой сложный процесс, поскольку наблюдаются значительные изменения на рынке труда [7]. Эти изменения создают новые возможности и улучшают качество труда благодаря современным технологиям. Для специалистов в областях, подверженных воздействию ИИ, крайне важно постоянно обновлять и улучшать свои навыки.

Таким образом, те, кто работает в затрагиваемых технологиях сферах, должны быть готовыми к изменениям, стремиться к обучению и повышению

квалификации, чтобы оставаться конкурентоспособными в условиях быстро меняющегося мира.

Библиографический список:

1. Серебренникова, М. А. Аспекты цифровизации кадровой работы на государственной службе / М. А. Серебренникова, Е. С. Куликова // Столыпинский вестник. – 2022. – Т. 4, № 6. – EDN UPRMXF.
2. Маймина, Э. В. Влияние искусственного интеллекта на рынок труда / Э. В. Маймина, Т. А. Пузыня // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2019. – № 3(76). – С. 161-172. – DOI 10.21295/2223 5639-2019-3-161-172. – EDN EDNIYT.
3. Алиев, И. М. Влияние технологий искусственного интеллекта на рынок труда в России / И. М. Алиев // Журнал правовых и экономических исследований. – 2019. – № 4. – С. 7-12. – DOI 10.26163/GIEF.2019.18.73.001.
4. Акьюлов, Р. И. Роль искусственного интеллекта в трансформации современного рынка труда / Р. И. Акьюлов, А. А. Сковпень // Дискуссия. – 2019. – № 3(94). – С. 30-40. – DOI 10.24411/2077-7639-2019-10029. – EDN ODZNSA
5. Романова, Е. С. Прогнозируемые последствия внедрения искусственного интеллекта на рынке труда в сфере информационных технологий / Е. С. Романова // Международные коммуникации. – 2019. – № 1(10). – С. 6. – EDN MSXATH.
6. Шевчук, Н. А. Кадровые ресурсы АПК Алтайского края в процессе их формирования / Н. А. Шевчук, М. Г. Кудинова // Дневник науки. – 2023. – № 12(84). – EDN OYDZJI.
7. Кудинова, М. Г. Внедрение цифровой экономики на основе искусственного интеллекта в сельское хозяйство Российской Федерации / М. Г. Кудинова, Е. А. Шелепова // Трансформация социально-экономической модели развития страны: необходимость, возможности, направления : Материалы XV международной научно-практической конференции, Барнаул, 18–19 мая 2023 Дневник науки | www.dnevniknauki.ru | СМН ЭЛ № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

года / Под общей редакцией В.А. Ивановой, П.А. Косёнковой. – Барнаул:
Издательство "Перо", 2023. – С. 111-116. – EDN NKLVVY.

Оригинальность 78%