

УДК 614.251.8

**ПРОГРАММА «ЗЕМСКИЙ ДОКТОР» КАК СПОСОБ РЕШЕНИЯ
ПРОБЛЕМЫ ДЕФИЦИТА КАДРОВ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Бадыкова Ф.Ф.

Студентка 4 курса лечебного факультета

ФГБОУ ВО «Ижевская государственная медицинская академия» МЗ РФ

г. Ижевск, Россия.

Никитина А.И.

Студентка 4 курса лечебного факультета

ФГБОУ ВО «Ижевская государственная медицинская академия» МЗ РФ

г. Ижевск, Россия.

Толмачёв Д.А.

*Доцент кафедры общественного здоровья и здравоохранения, доктор
медицинских наук*

ФГБОУ ВО «Ижевская государственная медицинская академия» МЗ РФ

г. Ижевск, Россия.

Аннотация

Для привлечения молодых специалистов в районы Удмуртской Республики была организована программа «Земский доктор», которая направлена на снижение дефицита врачебных кадров в сёлах, за счет условий, которые предоставляются молодым врачам. Данная научная статья посвящается оценке отношения студентов-медиков 4-го курса лечебного факультета к программе «Земский доктор» и выяснению факторов, которые могли бы повлиять на их решение в пользу работы в сельской местности.

Ключевые слова: дефицит медицинских кадров, программа «Земский доктор», система здравоохранения, студенты-медики, сельская местность, районная больница.

***THE PROGRAM "ZEMSKY DOCTOR" AS A WAY TO SOLVE THE PROBLEM
OF STAFF SHORTAGE IN RURAL AREAS OF THE UDMURT REPUBLIC***

Badykova F.F.

4th year student of the Medical Faculty

*Izhevsk State Medical Academy of the Ministry of Health of the Russian Federation
Izhevsk, Russia.*

Nikitina A.I.

4th year student of the Medical Faculty

*Izhevsk State Medical Academy of the Ministry of Health of the Russian Federation
Izhevsk, Russia.*

Tolmachev D.A.

*Associate Professor of the Department of Public Health and Public Health, Doctor of
Medical Sciences*

*Izhevsk State Medical Academy of the Ministry of Health of the Russian Federation
Izhevsk, Russia.*

Annotation

In order to attract young specialists to the regions of the Udmurt Republic, the program "Zemsky Doctor" was organized, which is aimed at reducing the shortage of medical personnel in villages, due to the conditions that are provided to young doctors. This scientific article is devoted to assessing the attitude of 4th-year medical students of the Faculty of Medicine to the program "Zemsky Doctor" and identifying the factors that could influence their decision in favor of working in rural areas.

Keywords: shortage of medical personnel, the Zemsky Doctor program, health care system, medical students, rural areas, district hospital.

Введение. В системе здравоохранения одна из приоритетных задач правительства связана с повышением качества медицины жителям каждого

уголка страны [3]. На качество медицинской помощи значительно влияет наличие кадров, их количество, качество и подготовка [4]. В целях решения проблемы дефицита медицинских кадров в 2012 году в Удмуртии были организованы программы «Земский доктор» и в 2015 году – «Земский фельдшер», которые предусматривали привлечение молодых специалистов в районные больницы, однако дефицит медицинских кадров в сельской местности не устранен. В Удмуртской Республике на 2023 год нехватка врачей составила 315 человек и около 1000 – средних медработников [5]. По данным пресс-службы, всего в 2023 году в больницы республики в рамках программ планировалось привлечь 64 врача и 34 средних медработника [2]. В 2024 году по программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер» планируют привлечь 55 врачей и 26 средних медработников [1].

Участнику программы «Земский доктор» гарантирована единовременная выплата в размере 1 млн рублей; 1,5 млн рублей - для населенных пунктов, расположенных на удаленных и труднодоступных территориях, а также 2 млн рублей для территорий крайнего севера и Дальнего Востока. Кроме того, в Удмуртии с 2020 года действует республиканская программа мер социальной поддержки. Благодаря ей врачи, прибывшие на работу на самые востребованные должности, могут рассчитывать на единовременную выплату в 500 тысяч рублей, средний медперсонал – 300 тысяч рублей. Ежегодно на финансирование программы из бюджета Удмуртской Республики выделяется 20 млн. рублей [1].

На данный момент действие программы «Земский доктор» подходит к концу, но есть большая вероятность её продления из-за положительных результатов, так как проблема дефицита кадров ещё полностью не устранена. Сельские и отдалённые районы всё также остро нуждаются в медицинских кадрах.

Цель: проанализировать отношение студентов-медиков к программе «Земский доктор» и выяснить факторы, способствующие повышению привлекательности данной программы.

Материалы и методы.

Проводился социологический опрос в формате анкетирования студентов ФГБОУ ВО «ИГМА МЗ УР», учащихся 4 курса лечебного факультета. Всего в опросе приняли участие 60 человек.

Полученные результаты и обсуждение.

Анкета включала вопросы об осведомленности студентов о программе «Земский доктор», их мнение по поводу условий данной программы, а также отношение к работе в сельской местности и о факторах, которые могут повлиять на повышение заинтересованности молодых врачей. Исследование показало, что 58,4 % студентов относятся к программе «Земский доктор» положительно, считая, что это хорошая финансовая поддержка и хорошие возможности для молодых врачей. 28,3% опрошенных относятся отрицательно. При этом 13,3 % - впервые слышат о данной программе.

На вопрос, достаточно ли условий, предложенных в федеральной программе «Земский доктор» - 71,7% студентов ответили отрицательно.

33,3% студентов не согласились бы работать по программе «Земский доктор», 6,7% опрошенных выразили готовность к трудоустройству в сельской местности, 60,0% - возможно, при улучшении условий, в частности, уменьшение срока отработки, так ответили 70,0% респондентов.

По мнению будущих врачей, факторами, которые способствовали бы привлечению молодых специалистов к работе в сельской местности, являются: на первом месте – обеспечение хорошими жилищными условиями, на втором месте - увеличение единовременной выплаты, на третьем- улучшение

материального оснащения районных больниц и на четвертом – увеличение заработной платы.

Выводы.

Таким образом, по результатам статистического исследования, большая часть студентов 4 курса лечебного факультета ИГМА не мотивированы работать врачами в сельской местности. В районы Удмуртской Республики в лучшем случае поедут только 6,7% опрошенных, при этом 60,2% - возможно согласились бы при изменении условий программы. По мнению студентов, решающими факторами в пользу работы в сельской местности являются: обеспечение хорошими жилищными условиями, увеличение единовременной выплаты, заработной платы, а также улучшение материального оснащения районных больниц. Следовательно, решение проблемы кадрового дефицита требует комплексного подхода, включающего не только меры социально-экономической поддержки молодых специалистов, но и возможность обучаться и расти профессионально.

Библиографический список

1. 19 медицинских работников с начала 2024 года воспользовались мерами поддержки в Удмуртии / [Электронный ресурс] // Деловой квадрат: [сайт]. — URL: <https://www.d-kvadrat.ru/novosti/30394>
2. Более 30 медиков пришли в больницы Удмуртии по программам поддержки / [Электронный ресурс] // РИА НОВОСТИ: [сайт]. — URL: <https://ria.ru/20230810/podderzhka-1889311948.html>
3. Владимир Кузьмин. Мишустин рассказал о расширении поддержки медработников в сельской местности / Владимир Кузьмин [Электронный ресурс] // RG.RU: [сайт]. — URL: <https://rg.ru/2024/07/18/zemskim-vracham-povysili-podemnye.html?ysclid=m25u1c1cjj601998723>

4. Давыдов Ю. В., Ключина Е. А., Самойленко А. Б. Проблемы доступности и качества медицинского обслуживания // БМИК. 2013. №11 – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-dostupnosti-i-kachestva-meditsinskogo-obsluzhivaniya>
5. Около 200 врачей - «целевиков» придут на работу в больницы Удмуртии в 2024 году / [Электронный ресурс] // Министерство здравоохранения Удмуртской Республики: [сайт]. — URL: <https://mzur.ru/press/news/okolo-200-vrachey-tselevikov-pridut-na-rabotu-v-bolnitsy-udmurtii-v-2024-godu/>
6. Укомплектованность амбулаторно-поликлинических отделений медицинских организаций врачами функциональной диагностики в РФ, 2012-2017гг / Д. А. Толмачев, И. М. Сон, М. А. Иванова, Н. М. Попова // Кардиоваскулярная терапия и профилактика. – 2019. – Т. 18, № 1. – С. 143-149. – DOI 10.15829/1728-8800-2019-1-143-149. – EDN YXKKFV
7. Факторы обеспечения качества медицинской помощи / Д. А. Толмачев, А. А. Демин, В. А. Стерхов [и др.] // Уральский медицинский журнал. – 2019. – № 1(169). – С. 94-97. – DOI 10.25694/URMJ.2019.01.26. – EDN YXKXJS

Оригинальность 84%