

УДК 614.254.6

***ПРОБЛЕМА ДЕФИЦИТА МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ В
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ И ФАКТОРЫ ЕЁ РАЗРЕШЕНИЯ ПО
МНЕНИЮ СТУДЕНТОВ-МЕДИКОВ***

Бадыкова Ф.Ф.

Студентка 4 курса лечебного факультета

*ФГБОУ ВО «Ижевская государственная медицинская академия» МЗ РФ г.
Ижевск, Россия.*

Никитина А.И.

Студентка 4 курса лечебного факультета

*ФГБОУ ВО «Ижевская государственная медицинская академия» МЗ РФ г.
Ижевск, Россия.*

Толмачёв Д.А.

*Доцент кафедры общественного здоровья и здравоохранения, доктор
медицинских наук*

*ФГБОУ ВО «Ижевская государственная медицинская академия» МЗ РФ г.
Ижевск, Россия.*

Аннотация

Дефицит медицинских кадров по сей день является глобальной проблемой в системе здравоохранения. Вследствие этого возникает снижение доступности медицинской помощи и качества ее оказания. В данной статье приводятся результаты анкетирования студентов 4 курса лечебного факультета Ижевской государственной медицинской академии, а также анализ проблемы недостаточного обеспечения медицинскими кадрами в Удмуртской Республике и возможных путей её решения.

Ключевые слова: система здравоохранения, дефицит медицинских работников, медицинская помощь, медицинские кадры, молодые специалисты.

***THE PROBLEM OF MEDICAL STAFF SHORTAGE IN THE UDMURT
REPUBLIC AND FACTORS OF ITS RESOLUTION ACCORDING TO
MEDICAL STUDENTS***

Badykova F.F.

4th year student of the Medical Faculty

*Izhevsk State Medical Academy of the Ministry of Health of the Russian Federation
Izhevsk, Russia.*

Nikitina A.I.

4th year student of the Medical Faculty

*Izhevsk State Medical Academy of the Ministry of Health of the Russian Federation
Izhevsk, Russia.*

Tolmachev D.A.

*Associate Professor of the Department of Public Health and Public Health, Doctor of
Medical Sciences*

*Izhevsk State Medical Academy of the Ministry of Health of the Russian Federation
Izhevsk, Russia.*

Annotation

The shortage of medical personnel is still a global problem in the healthcare system. As a result, there is a decrease in the availability of medical care and the quality of its provision. This article presents the results of a survey of 4th-year students of the medical faculty of the Izhevsk State Medical Academy, as well as an analysis of the problem of insufficient provision of medical personnel in the Udmurt Republic and possible solutions.

Keywords: health care system, shortage of medical workers, medical assistance, medical personnel, young professionals.

Введение. По данным заместителя министра здравоохранения Татьяны Семенович, на 2023 год в системе здравоохранения России недостаток врачей составил 29 407, а среднего медперсонала – 63 643. За год было привлечено 94 683 врача, а убыло – 83 775, следовательно прирост составил 10 833 врача[1]. В Удмуртской Республике на 2023 год нехватка врачей составила 315 человек и около 1000 – средних медработников.

В г. Ижевск располагается «Ижевская государственная медицинская академия», которая только на 2024 год выпустила 753 специалиста, среди которых врачи-терапевты, стоматологи, педиатры, а также врачи узких специальностей[3]. Помимо этого имеется «Республиканский медицинский колледж им Героя Советского Союза Ф. А. Пушиной МЗ УР», который имеет еще 4 филиала по всей Республике, а именно: в городе Сарапул, Глазов, Воткинск и Можга. Несмотря на количество образовательных учреждений и выпускников, дефицит кадров все ещё остается проблемой, особенно в сёлах. В Удмуртии реализуются различные мероприятия с целью укомплектованности медицинских организаций: целевое обучение, федеральная программа «Земский доктор», республиканская выплата в 500 тыс. рублей, муниципальные меры поддержки в виде служебного жилья, помощь с ипотекой и компенсацией коммунальных услуг[3]. Таким образом, несмотря на привлечение молодых специалистов и улучшение условий труда, проблема дефицита медицинских кадров остаётся актуальной.

Цель: выяснить факторы, влияющие на дефицит медицинских кадров в системе здравоохранения.

Материалы и методы.

Проводилось анкетирование студентов ФГБОУ ВО ИГМА МЗ УР, учащихся 4 курса лечебного факультета. Всего в опросе приняли участие 60 человек.

Полученные результаты и обсуждение.

Данный опрос позволил выяснить мотивы выбора профессии врача, дальнейшие планы после окончания учебного заведения, а также возможный переезд в другой город, поскольку миграция выпускников в другие регионы по-прежнему остается одним из важнейших факторов, обуславливающий дефицит кадров в Удмуртской Республике. Также мы попытались выяснить, как влияют единовременные выплаты в размере одного миллиона рублей на выбор студентов и выявить стимулы, которые могли бы повлиять на выбор в пользу работы в сельской местности.

По результатам опроса, большая часть опрошенных выбрала медицинскую специальность целенаправленно. Причем 76,6% студентов сделали выбор самостоятельно. Основным мотивом выбора профессии у будущих врачей являлись забота о здоровье близких и желание помогать людям, на втором месте – престиж профессии, на третьем – карьера и деньги.

У 46,7% опрошенных представления о работе врача после 4-х лет обучения изменились в худшую сторону. Связывают это с низкой заработной платой, ограниченностью времени приёма, что не даёт возможности полноценно вникнуть в проблему, а также негативным отношением со стороны пациентов. При этом 95,0% студентов собираются связать свою жизнь с медициной, из них 96,7% планируют продолжить обучение в ординатуре после специалитета.

Для обеспечения качественной медицинской помощи необходимо правильное распределение кадровых ресурсов здравоохранения[2]. В Удмуртской Республике не хватает терапевтов, стоматологов, ортодонт, неврологов, кардиологов и эндокринологов[3]. Исходя из нашего опроса, 41,1% ещё не определились с выбором специальности, 8,9% студентов выбрали офтальмологию, 7,1% - хирургию, 5,4% - психиатрию, 3,6% - травматологию, 3,6% - кардиологию, 3,6% - эндокринологию, 1,8% - неврологию и другие узкие специальности.

Что касается переезда 68,3% опрошенных планируют переехать в другой город. Большинство из них связывают это с перспективой карьерного роста и высокой заработной платой – 75,0%.

На вопрос о переезде в сельскую местность - 6,7% студентов ответили, что согласились бы на программу «Земский доктор», 33,3% - исключают такую возможность, 60,0% - возможно, при улучшении условий.

По мнению студентов 4 курса, на решение проблемы дефицита кадров могут повлиять увеличение зарплаты, хорошие условия труда, изменение отношения к врачам, возможность обучаться и расти профессионально.

Выводы.

Таким образом, проведя статистическое исследование, можно сказать, что проблема дефицита медицинских кадров стала хронической. Почти у половины студентов после четырех лет обучения мотивация изменилась в худшую сторону. 68,3% учащихся планируют переехать в другой город после окончания обучения. И только 6,7% согласились бы на программу «Земский доктор». Проблему кадрового дефицита возможно решить путем увеличения заработной платы, обеспечением хорошими условиями труда, изменением отношения пациентов к врачам, предоставлением возможности молодым специалистам обучаться и расти профессионально, а также улучшение условий программы «Земский доктор».

Библиографический список

1. Левинский А. Кадровая болезнь: как дефицит российских врачей приходится закрывать африканскими / А.Левинский [Электронный ресурс] // Forbes: [сайт]. — URL: <https://www.forbes.ru/biznes/515642-kadrova-a-bolezn-kak-deficit-rossijskih-vracej-prihoditsa-zakryvat-afrikanskimi>.
2. Муслимов, М. И. Дефицит медицинских кадров как глобальная

проблема современности / М. И. Муслимов, Р. Н. Мингазов, Э. Н. Мингазова // Менеджер здравоохранения. – 2024. – № 9. – С. 103-111. – DOI 10.21045/1811-0185-2024-9-103-111. – EDN XTNFRQ.

3. Около 200 врачей - «целевиков» придут на работу в больницы Удмуртии в 2024 году /[Электронный ресурс] // Министерство здравоохранения Удмуртской Республики: [сайт]. — URL: <https://mzur.ru/press/news/okolo-200-vrachey-tselevikov-pridut-na-rabotu-v-bolnitsy-udmurtii-v-2024-godu/>.

4. Толмачев Д.А. Укомплектованность амбулаторно-поликлинических отделений медицинских организаций врачами функциональной диагностики в РФ, 2012-2017гг / Д. А. Толмачев, И. М. Сон, М. А. Иванова, Н. М. Попова // Кардиоваскулярная терапия и профилактика. – 2019. – Т. 18, № 1. – С. 143-149. – DOI 10.15829/1728-8800-2019-1-143-149. – EDN YXKKFV.

5. Толмачев Д.А. Факторы обеспечения качества медицинской помощи / Д. А. Толмачев, А. А. Демин, В. А. Стерхов [и др.] // Уральский медицинский журнал. – 2019. – № 1(169). – С. 94-97. – DOI 10.25694/URMJ.2019.01.26. – EDN YXKXJS.

Оригинальность 82%