

УДК 316.342.6

DOI 10.51691/2541-8327_2023_7_6

***МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВАНИЯ ИЗУЧЕНИЯ
ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЫХ ЖЕНЩИН С ДЕТЬМИ***

Старцева Н.Н.

канд. социол. наук, доцент,

Уральский государственный университет путей сообщения,

Екатеринбург, Россия

Аннотация: В данной статье анализируются возможности анализа трудовой занятости через призму различных исследовательских подходов (структурно-функционального, деятельностного, гендерного, институционального, общностного и личностного подходов), разрабатываемых в рамках социологического знания. В результате проведенного теоретического исследования автор приходит к выводу о перспективности использования институционального подхода в исследовании анализируемого вопроса – выявления особенностей трудовой занятости молодых женщин с детьми.

Ключевые слова: институциональный подход, молодые женщины с детьми, труд, трудовая занятость, трудовая общность.

***METHODOLOGICAL BASES FOR STUDYING THE EMPLOYMENT
OF YOUNG WOMEN WITH CHILDREN***

Startseva N.N.

PhD in Social Science, Associate Professor,

Ural State University of Railway Transport,

Yekaterinburg, Russia

Abstract: This article analyzes the possibilities of analyzing employment through the prism of various research approaches (structural-functional, activity, gender,

institutional, general and personal approaches) developed within the framework of sociological knowledge. As a result of the theoretical study, the author comes to the conclusion that it is promising to use the institutional approach in the study of the analyzed issue – to identify the characteristics of the employment of young women with children.

Keywords: institutional approach, young women with children, labour, employment, labor community.

Согласно данным Росстата на март-май 2023 года численность занятых в России составила 73,2 млн. человек (60,5%) [3], при этом по данным за декабрь 2022 года чуть меньше половины из них приходится на долю женщин (48,8%) [6]. Необходимо отметить, что уровень занятости женщин в возрасте 20-49 лет, имеющих детей дошкольного возраста (от 0 до 6 лет), в 2022 году составил 68,4% [9], что свидетельствует о массовости, а значит крайней значимости данной трудовой общности на рынке труда.

Сегодня под трудовой занятостью принято понимать занятость граждан в области социального и индивидуального труда в не противоречащих законодательству конфигурациях, ориентированную на приобретение заработка (рабочего заработка) или другого вознаграждения, так и не преследующая подобной цели.

Считаем, что актуальность исследования трудовой занятости молодых женщин с детьми состоит в том, что они, как представители одной из уязвимых групп на рынке труда, сталкиваются с определёнными проблемами при трудоустройстве, а также при совмещении карьеры и материнства, что оказывает негативное влияние на их материальное положение и социальную интеграцию. Полагаем, что исследование может помочь определить не только особенности трудовой занятости молодых женщин с детьми, но и разработать меры поддержки, привлечь внимание работодателей к данной проблеме, что позволит им на основании полученных данных создать более гибкие и

комфортные условия работы для молодых матерей и тем самым привлечь квалифицированные кадры.

Вопрос об особенностях трудовой занятости молодых женщин с детьми является одной из самых проблематичных и актуальных тем для исследований в сфере социологии семьи и гендерных отношений. Так, особое значение для изучения трудового поведения и занятости имели работы Воловской Н.М., Плюсниковой Л.К. [1], Старцевой Н.Н. [7], Ярашевой А.В. [10]. Среди авторов, занятых изучением проблем занятости женщин, для исследовательской работы имели труды Ситниковой Е.Л. [5], а для анализа особенностей трудовую занятость женщин с детьми работы Гизатуллиной А.В., Зимовой Н.С. [2] и Умалатовой З.И. [8].

Социологическое изучение трудовой занятости женщин сегодня как правило основывается на нескольких подходах, а именно структурно-функциональном, деятельностном, гендерном, институциональном, общностном и личностном подходах. Остановимся на каждом подходе подробно.

Так, в рамках структурно-функционального подхода трудовая занятость трактуется как одна из структурных составляющих социальной системы, основная функция которой поддержание социальной стабильности и создание условий для экономического устойчивого развития.

Как полагают исследователи структурно-функциональный подход целесообразно использовать к анализу занятости лишь в относительно устойчивых обществах, где сила влияния внешних и внутренних условий, на рынок труда и характер занятости индивидов, как правило, сбалансированы, определены и могут быть спрогнозированы.

Однако в современных условиях, когда рынок труда находится в центре водоворота изменений (появление новых видов деятельности, дифференциация традиционных видов деятельности, появление новых форм занятости, действие на рынке труда профессионалов разных поколений с

неодинаковыми ценностными и мотивационными установками и пр.) применение структурно-функционального подхода для анализа особенностей занятости женщин с детьми не представляется целесообразным.

Деятельностный подход позволяет осуществить анализ трудовой занятости как одного из видов активности индивида; активности, направленной на выполнение определенного набора действий, операций и соблюдения процедур, на взаимодействие с определенными людьми в процессе труда (руководство, коллеги, клиенты), что и определяют позицию индивида в профессиональной и должностной структуре.

В рамках гендерного подхода под трудовой занятостью понимается деятельность и мужчин, и женщин на равных условиях и правах. Следует подчеркнуть, что гендерный подход показывает необходимость устранения дискриминации по полу и обеспечение одинаковых условий для мужчин и женщин в сфере труда (кадровый отбор и найм; условия труда – график труда, оплата труда; возможности для карьерного продвижения). Сегодня, несмотря на нормы действующего законодательства и изменения сознания молодого поколения руководителей, которые как правило оценивают сотрудника по его профессиональным и личностным компетенциям, а не по половой принадлежности, молодые женщины с детьми продолжают сталкиваться с дискриминирующими практиками при трудоустройстве, определении оплаты труда, продвижении по карьере и прочего.

Методология социологического анализа трудовой занятости также может быть основана на институциональном, общественном и личностном подходах.

Полагаем, что именно институциональный подход даст возможность исследовать особенности трудовой занятости молодых женщин с детьми на социальном (позиция молодой женщины с ребенком на рынке труда, её стартовые возможности; основные факторы, способствующие/сдерживающие её выход на рынок труда и её продвижение по карьерной лестнице), но и на

общностном (характеристика молодых женщин с детьми как особой социальной общности, действующей на рынке труда; количественный и качественный состав данной общности), и на личностном (мотивы выхода на рынок труда; мотивы построения карьеры; степень их удовлетворенности своим актуальным профессиональным и должностным положением; мнение о трудностях, с которыми они столкнулись при выходе на рынок труда, и пр.) уровнях.

Таким образом, проведенный анализ показал возможности и ограничения различных исследовательских подходов к анализу сути и содержания трудовой занятости молодых женщин с детьми. Нужно сказать, что вопросы трудовой занятости всегда интересовали экономистов и социологов, но сегодня эта проблема получает новое прочтение в рамках социологического знания, а значит появляются новые методы и разрабатываются новые инструменты для исследования трудовых отношений.

Библиографический список:

1. Воловская Н.М. Особенности занятости населения в современной России / Н. М. Воловская, Л. К. Плюснина // Вестник НГУЭУ. – 2016. – № 2. – С. 69-81.
2. Гизатуллина А.В. Проблемы занятости женщин с детьми дошкольного возраста в современной России и мире / А. В. Гизатуллина, Н. С. Зимова // Россия и современный мир. – 2019. – № 4 (105). – С. 219-228.
3. Занятость и безработица. Численность и состав рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в среднем в марте-мае 2023 года (Электронный ресурс). – Режим доступа. – URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Pril_Dok_05-2023.htm (Дата обращения: 25.07.2023).

4. Силласте Г.Г. Профессиональная мобильность и социальная адаптация молодых матерей на московском рынке труда / Г. Г. Силласте // Безопасность Евразии. – № 3. – 2019. – С. 93-112.

5. Ситникова Е.Л. Женская занятость в России: исторические и современные аспекты / Е. Л. Ситникова // Развитие территорий. – 2022. № 3. – С. 63-70.

6. Социально-экономическое положение России. М., 2022. – С. 198. (Электронный ресурс). – Режим доступа. – URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/osn-12-2022.pdf> (Дата обращения: 25.07.2023).

7. Старцева Н.Н. Социология профессий и профессиональных групп: учеб. пособие / Н. Н. Старцева. – Екатеринбург, 2017.

8. Умалатова З.И. Проблемы трудоустройства женщин с детьми и меры их поддержки / З. И. Умалатова // Молодой ученый. – 2022. – № 25 (420). – С. 397-400.

9. Уровень занятости и безработицы женщин в возрасте 20-49 лет, имеющих детей (Электронный ресурс). – Режим доступа. – URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/13807> (Дата обращения: 25.07.2023).

10. Ярашева А.В. Региональные аспекты трудовой занятости молодежи / А. В. Ярашева // Научный вестник Южного института менеджмента. – 2018. – № 4. – С. 45-52.

Оригинальность 85%