

УДК 614.23

***ИЗУЧЕНИЕ МНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ  
ВЫПУСКНИКОВ МЕДИЦИНСКОГО ВУЗА***

***Попова Н. М.***

*Доктор медицинских наук, профессор, заслуженный врач Российской Федерации, заведующий кафедрой общественного здоровья и здравоохранения. ФГБОУ ВО Ижевская государственная медицинская академия Минздрава России.*

*Ижевск, Россия.*

***Попов А.В.***

*старший научный сотрудник отдела, кандидат медицинских наук.*

*ФГБУ «Центральный НИИ организации и информатизации здравоохранения» Минздрава России.*

*Москва, Россия.*

***Бушмакин К.С.***

*студент 4 курса лечебного факультета,*

*ФГБОУ ВО Ижевская государственная медицинская академия Минздрава России.*

*Ижевск, Россия.*

***Курбанова А.А.***

*студентка 4 курса лечебного факультета,*

*ФГБОУ ВО Ижевская государственная медицинская академия Минздрава России.*

*Ижевск, Россия.*

**Аннотация**

В современном обществе здравоохранение является одной из самых важных отраслей, в которой качественные специалисты играют ключевую роль. Каждый день мы полагаемся на профессиональные навыки врачей и

Дневник науки | [www.dnevniknauki.ru](http://www.dnevniknauki.ru) | СМИ Эл № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

медработников, ожидая получить надежное лечение. Для обеспечения высокого уровня медицинской помощи необходимо иметь квалифицированный и компетентный медицинский персонал. В связи с этим, важно изучить мнение работодателей о качестве подготовки выпускников медицинского вуза.

**Ключевые слова:** медицинский, профессиональный, работодатель, навык, подготовка.

### ***STUDYING THE OPINION OF EMPLOYERS ON THE QUALITY OF TRAINING OF GRADUATES OF A MEDICAL UNIVERSITY***

***Popova N. M.***

*Doctor of Medical Sciences, Professor, Honored Doctor of the Russian Federation, Head of the Department of Public Health and Public Health. Izhevsk State Medical Academy.*

*Izhevsk, Russia.*

***Popov A. V.***

senior researcher of the Department, Candidate of Medical Sciences.

Federal Research Institute for Health Organization and Informatics.

Moscow, Russia.

***Bushmakin K.S.***

*4th year student of the Faculty of Medicine,*

*Izhevsk State Medical Academy*

*Izhevsk, Russia*

***Kurbanova A.A.***

*4th year student of the Faculty of Medicine,*

*Izhevsk State Medical Academy*

*Izhevsk, Russia*

#### **Annotation**

In modern society, healthcare is one of the most important industries in which quality

specialists play a key role. Every day we rely on the professional skills of doctors and health workers, expecting to receive reliable treatment. To ensure a high level of medical care, it is necessary to have qualified and competent medical personnel. In this regard, it is important to study the opinion of employers about the quality of training of graduates of a medical university.

**Keywords:** medical, professional, employer, skill, preparation.

### **Введение.**

Изменения в системе здравоохранения требуют от медицинских управленцев-работодателей эффективного применения современных технологий не только в материально-техническом оснащении, но и в вопросах кадрового обеспечения организации [1]. Профессиональная подготовка в медицинских вузах должна быть максимально качественной и соответствовать современным требованиям. Успешность профессиональной врачебной деятельности у молодых специалистов в условиях проникновения в сферу медицинского обслуживания во многом зависит от сформированных еще в учебном заведении навыков и стремлений к саморазвитию и самообучению [4]. Работодатели являются ключевыми экспертами, которые непосредственно взаимодействуют с выпускниками, оценивают их знания и навыки, а также оценивают их адаптацию к профессиональной деятельности.

Опрос работодателей, проведенный среди различных сфер здравоохранения, позволяет получить информацию о степени удовлетворенности выпускниками медицинского вуза, оценка их теоретических знаний и практических навыков в профессиональной деятельности. Результаты данного исследования помогают определить, насколько эффективно вуз формирует необходимый набор профессиональных компетенций и подготовку студентов к работе в соответствующей области здравоохранения.

Обратившись к работодателям из разных медицинских наименований, было проведено анкетирование для определения уровня качества подготовки  
Дневник науки | [www.dnevniknauki.ru](http://www.dnevniknauki.ru) | СМИ Эл № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

выпускников. Были выявлены следующие критерии оценки: теоретические знания, практические навыки, исполнительская дисциплина, коммуникативные способности, умение общаться с коллективом, а также соблюдение правил этики и деонтологии.

### **Цель.**

Изучить мнение работодателей относительно качества подготовки выпускников медицинского вуза.

### **Материалы и методы исследования.**

В проведённом социологическом опросе по оценке удовлетворенности качеством подготовки специалистов-выпускников Ижевской государственной медицинской академии (ИГМА) приняло участие 33 медицинских организаций Удмуртской республики, являющихся работодателями. В данных организациях работают от 25 до 40 выпускников академии. Анкета, включала в себя 12 вопросов. Оценка удовлетворенности проводилась работодателями по 5-балльной системе (по шкале от 1 до 5 баллов). При этом максимальная степень удовлетворенности выражалась 5 баллами, а минимальная – 1 баллом. Статистическая обработка результатов проводилась путем подсчета показателей описательной статистики [2].

### **Результаты исследования.**

Респондентами выступили руководители медицинских организаций Удмуртской республики. Отвечая на вопросы анкеты по удовлетворенности качеством работы выпускников ИГМА, работодатели указали, что удовлетворены уровнем теоретических знаний на 4,69 балла. Умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности работодатели оценивают на 4,18 балла. Актуальность теоретических знаний выпускников руководители медицинских организаций оценивают в 4,30 балла. Таким образом, респонденты оценили уровень теоретической подготовки выпускников на «хорошо».

Отвечая на вопросы анкеты, работодатели указали, что удовлетворены уровнем практических навыков врачей на 4,66 балла. Умение применять практические навыки оценивают в 4,48 балла. Достаточность практической подготовки для практического применения оценивали в 4,24 балла. Таким образом, респонденты определили уровень практической подготовки выпускников на «хорошо».

Руководители медицинских организаций оценили такой критерий, как соблюдение правил этики и деонтологии врачами-выпускниками в 4,33 балла. Обоснованных жалоб на выполнении деонтологических норм и правил за последний год не поступало.

Также выпускники ИГМА получили хорошие баллы за такие качества, как исполнительская дисциплина - 4,27 балла, способность налаживать контакты в коллективе – 4,30 балла, культура общения – 4,36 балла.

К тому же, руководители медицинских организаций внесли свои предложения, направленные на улучшение подготовки молодых специалистов:

1. Больше времени уделять практическим навыкам;
2. Тщательно изучить законодательные документы;
3. Улучшить подготовку выпускников непосредственно к работе в роли участковых терапевтов и педиатров;
4. Изучить правила этики и деонтологии.

**Вывод:** выпускники ИГМА, по мнению работодателей, обладают высоким уровнем развития как профессиональных, так и универсальных компетенций. Однако, оценка профессиональных компетенций в виде теоретических знаний и практических навыков выше, чем оценка универсальных компетенций. На первом месте, по оценке руководителей медицинских организаций оказался уровень теоретических знаний – 4,69 баллов, на втором месте уровень практических навыков – 4,66 баллов, на третьем культура общения – 4,36 баллов.

**Библиографический список**

1. Амлаев К.Р., Койчуева С.М., Хрипунова А.А., Шикина И.Б., Вдовина И.В., критерии выбора образовательной организации высшего медицинского образования и работодателя // Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2020. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kriterii-vybora-obrazovatelnoy-organizatsii-vysshego-meditsinskogo-obrazovaniya-i-rabotodatelya>
2. Изучение мнения работодателей о качестве подготовки выпускников медицинского вуза / А. А. Бурт, Н. М. Попова, А. В. Попов [и др.] // Здоровье, демография, экология финно-угорских народов. – 2023. – № 1. – С. 8-11.
3. Присяжная Н.В., Вяткина Н.Ю., трудоустройство молодого медицинского специалиста: уровни проявления проблемы // Вестник Института социологии. 2023. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudoustroystvo-molodogo-meditsinskogo-spetsialista-urovni-proyavleniya-problemy>
4. Решетников А.В., Присяжная Н. В., Павлов С.В., Морозов А.П., Петров М.А., Кутакова Ю.Ю., Морозов П.Н., Лакунин К.Ю. Молодой медицинский специалист на рынке труда: ожидания работодателей // Социология медицины. 2017. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/molodoy-meditsinskiy-spetsialist-na-rynke-truda-ozhidaniya-rabotodateley>
5. Совершенствование профессионального образования в медицинском вузе / Н. С. Стрелков, Н. М. Попова, Ю. В. Горбунов [и др.] // Дистанционное и виртуальное обучение. – 2018. – № 1(121). – С. 5-13. – EDN QIZJON.
6. Соловьева И.А., Газенкамф А.А., Адамян Р.А., Пелипецкая Е.Ю. анализ отношения выпускников медицинского вуза к самостоятельной практической деятельности // Медицинское образование и профессиональное развитие. 2020. №4 (40). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-otnosheniya-vypusknikov-meditsinskogo-vuza-k-samostoyatelnoy-prakticheskoy-deyatelnosti>

*Оригинальность 84%*