

УДК 331.108

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Котанджян А.В.

*ст. преподаватель кафедры финансов и экономической безопасности,
Вятский государственный университет,
Киров, Россия*

Рычкова Н. А.

*студент,
Вятский государственный университет,
Киров, Россия*

Аннотация

Данная статья посвящена системе кадровой безопасности предприятия. Указано определение обеспечения экономической безопасности и ее составляющих. Цель и задачи исследования рассмотреть структуру кадровой безопасности, как связующего звена между составляющими экономической безопасности, понятие «кадровый риск», а также его различные виды, некоторые виды правонарушений сотрудников компании, а также динамику данных правонарушений по статистике за 2018-2022 гг.

Ключевые слова: кадровая безопасность, риски, правонарушения сотрудников, злоупотребления служебными полномочиями, антикоррупционная политика.

ENSURING PERSONNEL SECURITY OF THE ORGANIZATION

Kotanjyan A.V.

*Senior Lecturer of the Department of Finance and Economic Security,
Vyatka State University,
Kirov, Russia*

Rychkova N. A.

student,

Vyatka State University,

Kirov, Russia

Abstract

This article is devoted to the enterprise personnel security system. The definition of ensuring economic security and its components is indicated. The purpose and objectives of the study are to consider the structure of personnel security as a link between the components of economic security, the concept of “personnel risk”, as well as its various types, some types of offenses by company employees, as well as the dynamics of these offenses according to statistics for 2018-2022 gg.

Keywords: personnel security, risks, employee offenses, abuse of official authority, anti-corruption policy.

В современном мире вопрос обеспечения экономической безопасности на предприятиях является актуальным. Обеспечение экономической безопасности предприятия – это процесс реализации функциональных составляющих экономической безопасности с целью предотвращения ущербов и достижения максимально возможного уровня экономической безопасности.

Система экономической безопасности включает такие составляющие как [1]: финансовая безопасность, экологическая безопасность, технико-технологическая безопасность, политико-правовая безопасность, информационная безопасность, силовая безопасность, интеллектуальная и кадровая безопасность.

Кадровая безопасность является одной из основных составляющих, так как именно сотрудники являются связующим звеном в обеспечении всей экономической безопасности предприятия. Правильное использование кадровых ре-

сурсов способствует стабильной и успешной деятельности предприятия, позволяет рационально использовать материальные ресурсы и производить продукцию, снижает расходы, предотвращает кризисные ситуации.

Кадровую безопасность можно разделить на следующие составляющие: безопасность жизнедеятельности, профессиональная, социально-мотивационная и психологическая безопасности. Структура представлена на рисунке 1.



Рисунок 1 – Структура кадровой безопасности [5]

Каждая составляющая кадровой безопасности так или иначе подвергается рискам. Кадровый риск – это один из видов риска, который связан с вероятностью потерь различных средств и преимуществ организации, из-за принятия неэффективных решений в отношении персонала. Целью каждого предприятия является воздействие на потенциальные и реальные риски (угрозы), которые могут помешать успешно осуществлять деятельность. Виды рисков в системе управления персоналом:

1. По видам возможных потерь или приобретений: финансовый, информационный, материально-технический, моральный, квалификационный, кадровый.
2. По возможности диверсификации: систематический, специфический.

3. По периоду действия: краткосрочный, долгосрочный.

4. По степени предсказуемости: плановый, прогнозируемый, непредвиденный.

Субъектом риска выступает человек: сотрудники, а также лица, которые желают устроиться на предприятие или уволенные работники. Претенденты на вакантные места могут быть засланы конкурентами для кражи информации, а также нанесения вреда репутации компании. Уволенные сотрудники, желающие отомстить, также представляют угрозу предприятию. Вредоносная деятельность сотрудников может быть классифицирована как преступление. Согласно УК РФ преступления, которые могут быть совершены в компании:

- мошенничество (ст.159 УК РФ);
- злоупотребление служебным положением (ст. 285 УК РФ);
- получение взятки (ст. 290 УК РФ) и т.д. [2].

Мошенничество – это угроза для развития компании. Поэтому необходимо контролировать персонал: общаться с клиентами и использовать инструменты, которые помогут заранее выявить теневые схемы.

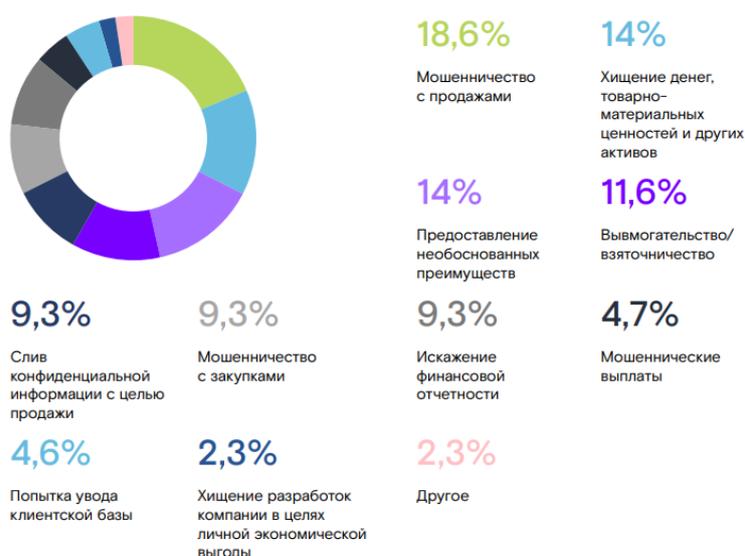


Рисунок 2 – Результаты исследования видов нарушений со стороны сотрудников [3]

Согласно исследованию (результаты которого представлены на рисунке 2) «Мошенничество и слив данных в российских организациях» 87% руководителей отметили, что в их организациях за последний год отмечались случаи мошенничества со стороны работников. Наиболее часто случающиеся в российских компаниях виды нарушений — мошеннические действия сотрудников продающих подразделений (почти 20% случаев), различные хищения или предоставление необоснованных преимуществ при закупках (по 14% случаев). Наименее распространенные нарушения: кража клиентской базы и данных о клиентах с целью продажи этой информации (примерно в 5% случаях) и кража разработок компании в целях получения личной выгоды (менее 3% нарушений).

Злоупотребление должностными полномочиями – использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это действие (бездействие) совершено из корыстной или другой личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства. Статистика данного правонарушения за 2018-2022 гг. представлена на рисунке 3.

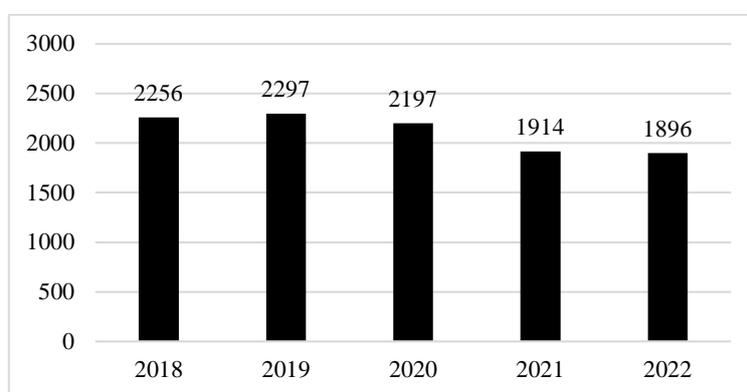


Рисунок 3 - Зарегистрировано преступлений по ст. 285 - злоупотребление должностными полномочиями [5]

Согласно данным рисунка 3, наблюдается тенденция снижения преступлений, связанных со злоупотреблением должностными полномочиями. Не все проступки работника или руководителя считаются злоупотреблениями должностными полномочиями. Действия можно считать преступлением, если одновременно совпадают несколько факторов. Должностное лицо нарушило закон, если:

- 1) совершило проступок в пределах своих полномочий;
- 2) направило действия против интересов лиц или организации, ради которых его наделили полномочиями;
- 3) руководствовалось корыстными целями.

Эффективной мерой борьбы со злоупотреблением должностными полномочиями является проведение профилактических мероприятий – информирование сотрудников и руководства о возможных последствиях совершения правонарушения, т. е. о несении уголовного наказания. Другие меры – заключение договора о полной материальной ответственности, контроль действий сотрудников, создание свода правил поведения локальным нормативным актом и т.д.

Получение должностным лицом или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Статья 13.3 273-ФЗ указывает на обязанность предприятий принимать меры по предупреждению коррупционной деятельности. Руководитель должен не только проинформировать работников о существовании локальных актов антикоррупционной политики предприятия, но и организовать мероприятия по предупреждению и пресечению коррупционной деятельности. Согласно ст. 13.3 273-ФЗ руководитель должен¹:

¹ Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 10.07.2023) "О противодействии коррупции" (с изм. и доп., вступ. в силу с 15.09.2023)

- 1) назначать лиц, которые будут ответственны за профилактику коррупционных нарушений;
- 2) сотрудничать с правоохранительными органами;
- 3) разрабатывать и внедрять процедуры, направленные на добросовестную работу организации;
- 4) предотвращать конфликты интересов;
- 5) препятствовать использованию поддельных документов и составлению неофициальной отчетности.

Статистика данного правонарушения (получение взятки) представлена на рисунке 4. За период с 2018 по 2022 гг. количество преступлений, связанных с получением взятки только растет, а если быть точнее, то оно увеличилось в 2022г. на 58% по сравнению с 2018 г.

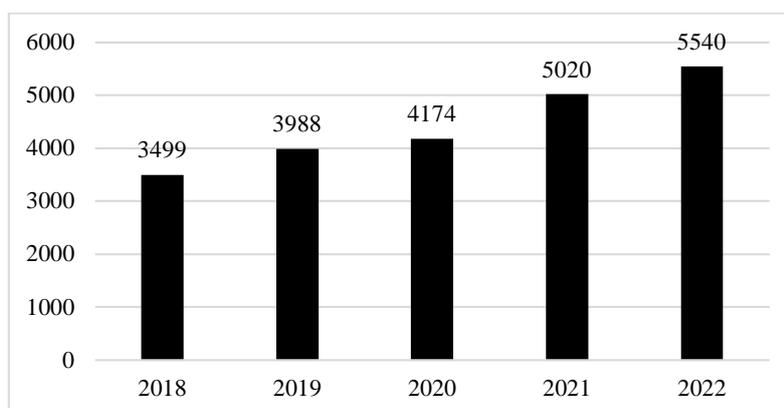


Рисунок 4 – Зарегистрированные преступления по ст. 290 УК РФ [5]

По данным статистики рассмотренных в статье правонарушений можно сделать вывод, что кадровая безопасность подвергается многим рискам и угрозам ежегодно, поэтому необходимо совершенствовать методы и процедуры приема и отбора персонала, адаптации новых сотрудников, разработку критериев их оценки, мотивации, улучшения условий труда, на установление этических и тру-

довых отношений, повышение оперативности управления, за счет снижения затрат на реализацию управления кадровыми процессами. Главным результатом от всех принимаемых мер является улучшение экономических и производственно-хозяйственных показателей работы организации [1].

Библиографический список:

1. Есикова Р. С. Кадровая безопасность как одна из составляющих экономической безопасности организации / Есикова Р. С. // Социально-экономические явления и процессы. — 2017. — № 6 [Электронный ресурс]. – Режим доступа - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovaya-bezopasnost-kak-odna-iz-sostavlyayuschih-ekonomicheskoy-bezopasnosti-organizatsii> (Дата обращения 12.11.2023).
2. Ибрагимова П. А., Гусайниева Х. Г. Кадровая безопасность: риски, угрозы, пути совершенствования / Ибрагимова П. А., Гусайниева Х. Г. // Региональные проблемы преобразования экономики. — 2021. — № 5. — С. 127-132.
3. Исследование «Мошенничество и слив данных в российских организациях» / [Электронный ресурс] // rt-solar. — URL: [24.11 Исследование Мошенничество и слив данных в российских организациях \(rt-solar.ru\)](https://rt-solar.ru/24.11.2023/issledovanie-moshennichество-i-sliv-dannykh-v-rossiyskikh-organizatsiyah) (дата обращения: 14.11.2023).
4. Калеменева, Е. Е. Кадровая безопасность как функциональный элемент экономической безопасности предприятия / Е. Е. Калеменева. // Молодой ученый. — 2020. — № 34 (324). — С. 56-60.
5. Показатели преступности России / [Электронный ресурс] // Портал правовой статистики. – URL: crimestat.ru/offenses_chart (дата обращения 15.11.2023).
6. Субботина Т. Н. Кадровая безопасность в структуре экономической безопасности: сущность и методология оценки / Субботина Т. Н. // Вектор экономики. – 2022. – № 9 [Электронный ресурс]. – Режим доступа - URL: <http://www.vectoreconomy.ru/> (Дата обращения 12.11.2023).

Оригинальность 86%