

УДК 331.1

***ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА
НА ПРЕДПРИЯТИИ ООО «ЭНЕРГОРЕМОНТ» (Г. ГЛАЗОВ)***

Колесова Ю.А.,

*к.пед.н., доцент кафедры туризма и управления персоналом,
Вятский государственный университет,
Россия, Киров*

Кунаева А.Г.,

*студент
Вятский государственный университет,
Россия, Киров*

Аннотация

В статье рассмотрены вопросы эффективного использования трудовых ресурсов на предприятии. Определен объект, предмет, методы исследования, поставлены его цели и задачи. Проанализированы показатели состава и структуры персонала, экономической эффективности использования персонала предприятия, использования рабочего времени персонала ООО «Энергоремонт», описан кадровый учёт исследуемого предприятия за последние три года. Определены тенденция роста всех объёмных показателей.

Ключевые слова: персонал, промышленное предприятие, экономический потенциал предприятия, трудовые ресурсы, управление персоналом.

***PERSONNEL EFFICIENCY AT THE ENTERPRISE
OF ENERGOREMONT LLC (G. GLAZOV)***

Kolesova Yu.A.,

Candidate of Pedagogical Sciences,

*Associate Professor of the Department
of Tourism and Personnel Management,
Vyatka State University,
Russia, Kirov*

Kunaeva A.G.,

student

*Vyatka State University,
Russia, Kirov*

Abstract

The article deals with the issues of effective use of labor resources at the enterprise. The object, subject, research methods are determined, its goals and objectives are set. The indicators of the composition and structure of the personnel, the economic efficiency of the use of the personnel of the enterprise, the use of the working time of the personnel of LLC «Energore-Mont» are analyzed, the personnel records of the investigated enterprise for the last three years are described. The growth trend of all volume indicators has been determined.

Keywords: personnel, industrial enterprise, economic potential of the enterprise, labor resources, personnel management.

Наибольший сегмент на рынке экономики нашего государства занимают промышленные предприятия. В основном благодаря им рынок и функционирует. Предприятие – это самостоятельный хозяйствующий субъект, созданный в порядке, установленном законом, для производства продукции, оказания услуг, выполнения работ в целях удовлетворения потребностей рынка, получения прибыли или осуществления специальных социально значимых функций. Основное звено экономики – это предприятие (или организация). Как основные

хозяйствующие субъекты предприятия играют наиболее важную роль в социально-экономическом развитии страны. От эффективности их деятельности во многом зависит социальная и политическая стабильность в обществе. Результативность деятельности предприятия непосредственно связана с качеством и эффективностью работы персонала данного предприятия. В определенный период времени каждый гражданин нашего государства становится частью персонала какого-либо предприятия или организации. Промышленные предприятия являются одним из базовых звеньев в экономике региона и государства, поэтому каждому гражданину было бы, как минимум, полезно узнать, как эффективность их работы влияет на экономику предприятия, следовательно, и на экономику государства.

В качестве объекта исследования выступило общество с ограниченной ответственностью «Энергоремонт» (г. Глазов). Предмет исследования – эффективное использование персонала промышленного предприятия. Целью исследования будет являться изучение экономической эффективности использования персонала промышленного предприятия, основываясь на данных предприятия, исходя из чего, следует решить несколько задач:

1. изучить состав и структуру персонала ООО «Энергоремонт»;
2. выявить экономическую эффективность использования персонала ООО «Энергоремонт»;
3. Определить показатели использования рабочего времени персонала в ООО «Энергоремонт».

Основными методами исследования являются анализ данных бухгалтерского учёта и анализ кадровых ресурсов предприятия и их использование, а также оценка эффективности использования персонала на предприятии.

Экономический потенциал любого хозяйствующего субъекта включает в себя неременный аспект – трудовые ресурсы, играющие важную роль в его деятельности. Это обусловлено тем, что технологическая и экономическая эффективность производственной деятельности достигается только в результате

Дневник науки | www.dnevniknauki.ru | СМИ Эл № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

взаимодействия трудовых ресурсов с материальными, финансовыми, информационными и другими видами ресурсов предприятия [3]. Трудовые ресурсы, рабочая сила, кадры, персонал – взаимосвязанные и практически аналогичные экономические категории работников.

В рыночных отношениях современного общества роль трудовых ресурсов является немаловажной. Грамотно подобранный трудовой коллектив – одна из первостепенных задач кадровика и руководителя предприятия. Правильная оценка экономической эффективности производительности труда сотрудников позволяет установить соответствующее затраченным ресурсам монетарное вознаграждение, выявить имеющиеся резервы ресурсов, которые не были учтены плановым заданием, определить степень выполнения заданий и на этой основе определить новый круг задач, ориентировать трудовые коллективы выполнение более объёмных планов и больших объёмов производства.

Эффективное использование трудовых ресурсов на предприятии достигается за счет выполнения следующих условий:

1. Темпы роста результатов хозяйственной деятельности, таких как объёмы производства продукции, выручка от реализации продукции, выполнение работ, оказание услуг и прибыль должны быть выше темпов роста расходов, связанных с использованием трудовых ресурсов. Всё это необходимо для выгоды предприятия, получения максимально возможной прибыли.

2. Темпы роста производительности труда и темпы увеличения заработной платы работников предприятия должны соответствовать друг другу и иметь прямую зависимость.

Основными характеристиками персонала предприятия являются численность и структура. Рассмотрим эти показатели в таблице 1.

Таблица 1 – Состав и структура персонала предприятия

Категории персонала	2018 год		2019 год		2020 год		2020 г. в % к 2018
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	
Среднесписочная	704	100	713	100	724	100	103

численность работников, всего							
В том числе:							
-рабочие	566,0	80,4	569	79,7	574,0	79,3	101,4
-специалисты	63,0	9,0	71	10,0	74,0	10,2	117,5
-руководители	73,0	10,3	71	10,0	74,0	10,2	101,4
-служащие	2,0	0,3	2,0	0,3	2,0	0,3	100,0

За исследуемый период наблюдается рост среднесписочной численности работников предприятия на 20 человек или на 2,84%. Это обусловлено в большей степени тем, что предприятие нуждалось в рабочем персонале и в специалистах. Также число руководителей увеличилось на один. А вот количество служащих оставалось неизменным, как в числовом, так и в процентном соотношении. В структуре персонала наибольший удельный вес занимают рабочие – 79,9% в среднем за 3 года. Это обусловлено специализацией предприятия – производство ремонтных работ. В данной таблице рассматривался лишь промышленно-производственный персонал, поскольку непромышленного персонала на предприятии «Энергоремонт» нет.

Результатом эффективного управления персоналом, следовательно, и использования этого персонала, является сосредоточение усилий работников на выполнении задач, намеченных стратегией предприятия, обеспечение эффективного использования интеллектуальных и физических возможностей занятых и т.д. Результатом кадровой работы является обеспечение максимального сближения ожиданий организации и интересов работника, связанных с профессиональной деятельностью. При высокой степени удовлетворенности ожиданий сотрудника своим рабочим местом, условиями труда, коллективом, руководством и заработной платой, он стремится повысить показатели производства у предприятия и эффективнее выполнять свои трудовые обязанности. На эффективность работы предприятия влияет такой показатель как эффективность использования рабочего времени. Рассмотрим экономическую эффективность использования персонала предприятия по времени в таблице 2.

Таблица 2 – Экономическая эффективность использования персонала предприятия «Энергоремонт»

Показатели	2018 г	2019 г	2020 г	2020 год в % к 2018 гг
Отработано за год всеми работниками, чел-ч	1 128 695,0	1 136 995,3	1 172 942,7	103,9
Выработка на 1 работника, тыс. руб.	239,0	1 218,0	1 708,0	714,6
Выработка на 1 рабочего, тыс. руб.	238,6	1217,4	1707,3	715,6
Выработка на один отработанный чел-ч, руб.	148,8	763,4	1053,8	708,2
Трудоёмкость производства продукции, чел-ч/руб.	0,00672	0,00131	0,00095	14,12

Исходя из данных таблицы, можно заметить, что с каждым годом выработки увеличивались, а трудоёмкость снизилась. Всё это свидетельствует о том, что технология производства совершенствуется, а это, в свою очередь, указывает на эффективную работу предприятия.

Кадровый учёт – это комплекс процессов и мер, связанных с регламентированием трудовых отношений между работодателем и работником. В какой-то степени его можно отнести к движению персонала на предприятии [1]. В таблице 3 описан кадровый учёт за 2017-2019 годы, который включает в себя, в том числе и количество кадров, которые прошли обучение за счёт предприятия.

Таблица 3 – Кадровый учёт ООО «Энергоремонт»

Год	Принятые сотрудники	Уволенные сотрудники	Обученные сотрудники
2018	105	103	205
2019	97	104	323
2020	103	118	412

За выбранный период больше сотрудников увольнялось, чем принималось, за исключением 2017 года, это не является хорошим показателем для

предприятия. Возможной причиной для этого может послужить то, что работа на данном предприятии не устраивала бывших работников (возможно, низкие зарплаты), исходя из этого, можно сделать вывод о том, что предприятие в чём-то не угодило работникам. Но если обратить внимание на такой показатель, как обученные сотрудники, можно заметить тенденцию увеличения количества обученных работников за каждый год. В данном случае это хорошо повлияет на эффективность работы персонала и предприятия в целом, поскольку с каждым годом растёт уровень квалификации кадров.

Производительность труда – это результативность процесса труда, эффективность деятельности человека в сфере материального производства. Она влияет на эффективность использования рабочего времени персонала на предприятии [2]. В таблице 4 представлены показатели использования рабочего времени персонала ООО «Энергоремонт».

Таблица 4 – Показатели использования рабочего времени персонала ООО «Энергоремонт»

Показатели	2018 г	2019 г	2020 г
Фактическая продолжительность рабочего года работника	205,0	219,0	222,0
Коэффициент использования рабочего времени в течение года	0,9	0,9	1,0
Коэффициент использования рабочего времени в течение смены	0,9	0,9	0,9
Общий коэффициент использования рабочего времени	0,8	0,8	0,9

Используя данные ООО «Энергоремонт» можно сделать следующий вывод: за исследуемый период произошло увеличение количества отработанных дней 1-м рабочим за год с 205 до 222 дней. Всё это положительно сказывается на развитии предприятия. Так как чем больше дней в году персонал работает, тем выше производительность предприятия. Коэффициенты использования рабочего времени как в течение года, так и в течение смены с каждым годом возрастает, что тоже положительно сказывается на производительности труда предприятия. Раз вышеперечисленные коэффициенты с каждым годом увели-

чивались, то и общий коэффициент использования рабочего времени стал больше (к 2019 году увеличился на 0,13 по сравнению с 2017). Исходя из проанализированных данных, можно сделать вывод о том, что работники предприятия «Энергоремонт» используют рабочее время эффективно.

На предприятии ООО «Энергоремонт» из года в год показатели, указывающие на эффективность и продуктивность производства, прогрессируют. Например, увеличилось среднесписочное количество работников. Наибольший удельный вес среди работников занимает рабочий персонал. Также произошло увеличение выработки всех показателей. Что касается трудоёмкости, то её снижение приводит к увеличению производительности труда. А это в свою очередь предопределяется тем, насколько полно реализуются основные факторы её роста на предприятии. Из роста производительности труда следует: рост объёма производства, экономия численности работников, занятых в производстве, увеличение выручки и др.

За анализируемый период, в деятельности рассматриваемого предприятия просматривается тенденция роста всех объёмных показателей. Наибольший удельный вес в общей численности работников составляет рабочий персонал. Рабочее время использовалось максимально эффективно. Эффективное использование рабочего времени влечёт за собой рост производительности труда, а он, в свою очередь, – рост выручки. Основным резервом увеличения производительности труда работников является рациональное комплектование штата предприятия, экономия рабочего времени ну и, конечно же, стабильность и постоянство кадров. ООО «Энергоремонт» является перспективным предприятием, что подтверждается положительной динамикой экономической эффективности производства. Таким образом, экономическая эффективность использования персонала на предприятии «Энергоремонт» высокая.

Библиографический список

1. Кирсанова, М.В. Современное делопроизводство: учеб. пособие / Дневник науки | www.dnevniknauki.ru | СМИ Эл № ФС 77-68405 ISSN 2541-8327

М. В. Кирсанова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. 312 с

2. Экономика организаций (предприятий): учеб. / под ред. В. Я. Горфинкеля, В. А. Швандара: М.: Юнити-Дана, 2012. 611 с.

3. Экономика и социология труда: учеб. пособие / О. Я. Чудинов; Красноярский государственный аграрный университет. -Красноярск: [б. и.], 2016. 235 с.

Оригинальность 91%