

УДК 331-364.23

***ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ И
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ***

Жегера К.В.,

к.т.н.,

Пензенский государственный университет

архитектуры и строительства

Россия, г. Пенза

Жегера Е.В.,

преподаватель-методист,

Пензенский колледж транспортных технологий

Россия, г. Пенза

Аннотация. В статье рассмотрено понятие «безработица», выявлена степень использования трудовых ресурсов в России и Пензенской области. Проведен анализ численности занятого и безработного населения в возрасте 15-72 лет по субъектам Российской Федерации. Установлены причины, препятствующие улучшению состояния рынка труда в России. Рассмотрено распределение численности трудоспособного населения по субъектам, входящим в Приволжский федеральный округ. Выделены основные причины безработицы населения, проживающего на территории Пензенской области. Предложены методы снижения безработицы.

Ключевые слова: рынок труда, безработица, причины, пути снижения безработицы.

***RESEARCH OF THE PROBLEM OF THE LABOR MARKET IN RUSSIA
AND THE PENZEN REGION***

Zhegera K.V.,

Candidate of Engineering Sciences,

Penza state University

architecture and construction

Russia, Penza

Zhegera E. V.,

teacher-methodologist,

Penza College of Transport Technologies

Russia, Penza

Annotation. The article deals with the concept of "unemployment", reveals the degree of use of labor resources in Russia and the Penza region. The analysis of the number of employed and unemployed population aged 15-72 years by subjects of the Russian Federation is carried out. The reasons preventing the improvement of the labor market in Russia are established. The distribution of the number of the able-bodied population by the subjects of the Privolzhsky Federal District is considered. The main causes of unemployment of the population living on the territory of the Penza region are identified. Methods for reducing unemployment are proposed.

Key words: labor market, unemployment, causes, ways to reduce unemployment.

На сегодняшний день в России существует ряд проблем, связанных с функционированием рынка труда. У многих россиян сложилось устойчивое мнение, что рынок труда неразрывно связан с понятием «безработица» [1-3].

Под безработицей понимается, что потенциальные работники не всегда могут осуществить трудоустройство по желаемой специальности, профессии как на внутреннем и внешнем рынке труда по ряду причин.

Соотношение имеющихся вакансий и предложений при различной оплате труда представлено в таблице 1.

Таблица 1 - Соотношение спроса на рабочую силу и ее предложения

Низкая оплата труда		Высокая оплата труда	
Работодатель	Работник	Работодатель	Работник
Набрать побольше дешевой рабочей силы	Отсутствует желание трудиться за низкую заработную плату	Необходимо меньшее количество рабочей силы	Желает получать высокую оплату труда
Много рабочих мест, высокий спрос на рабочую силу	Низкий спрос на рабочие места, небольшое предложение рабочей силы	Снижение количества рабочих мест, небольшой спрос на рабочую силу	Высокое предложение рабочей силы

Спрос работодателей выше предложений рабочей силы	Предложение работодателей выше спроса рабочей силы
Дефицит работников	Безработица

Для выявления степени использования трудовых ресурсов в России и Пензенской области необходимо определить количество трудоспособного населения, проживающего на территории РФ. Для этого использовались данные Федеральной службы государственной статистики.

На рисунке 1 показано количество рабочей силы в возрасте 15-72 лет по субъектам Российской Федерации [4].

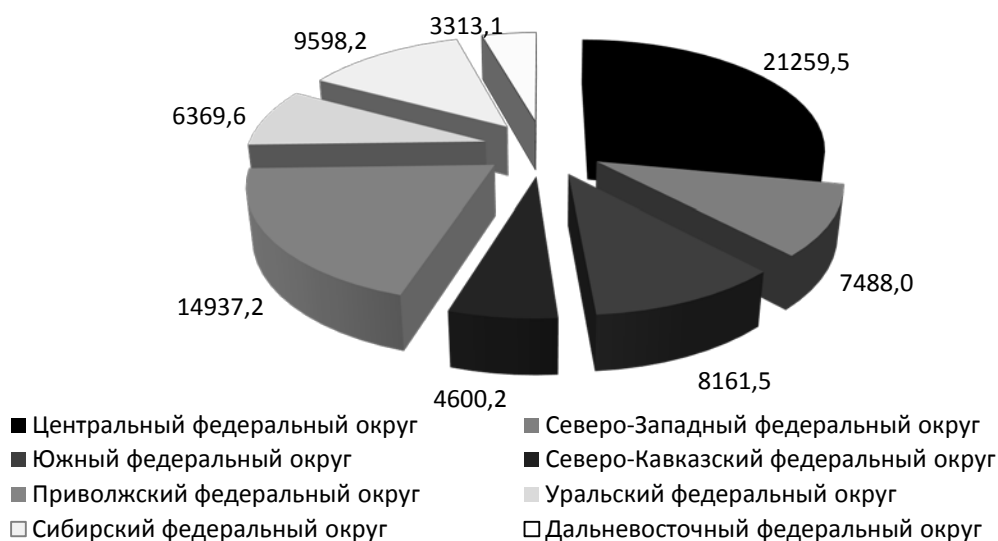


Рис. 1 – Численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет по субъектам Российской Федерации, в среднем за три месяца, тыс. чел. [по данным Федеральная служба государственной статистики]

Анализ рисунка 1 показал, что на территории Российской Федерации (РФ) проживает 75727,4 тыс. трудоспособного населения, из которого 71883,3 тыс.чел. находятся в трудовых отношениях, а 3844,1 тыс.чел. являются официально безработными. Распределение работающих и безработных граждан по субъектам РФ представлено на рисунке 2 и 3 соответственно.

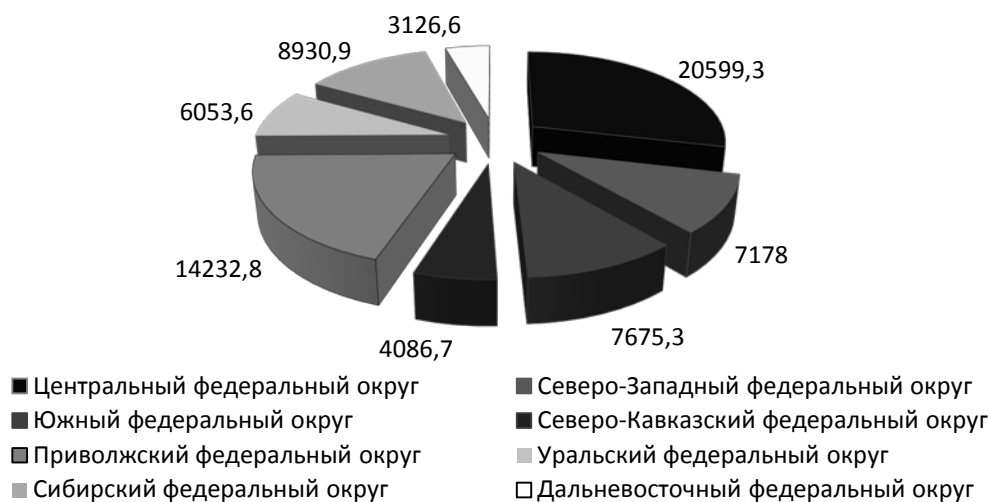


Рис. 2 – Численность занятых в возрасте 15-72 лет по субъектам Российской Федерации, в среднем за три месяца, тыс. чел. [по данным Федеральная служба государственной статистики]

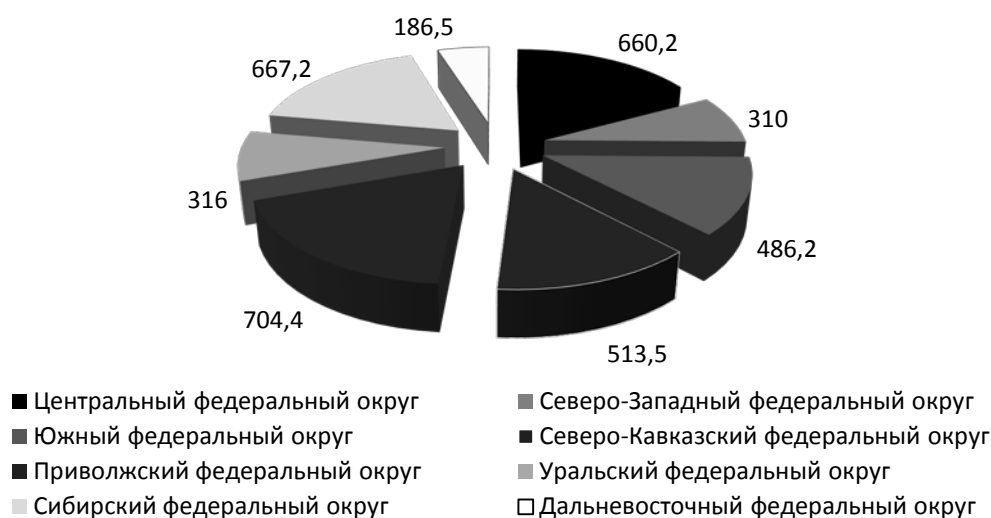


Рис. 3 – Численность безработных в возрасте 15-72 лет по субъектам Российской Федерации, в среднем за три месяца, тыс. чел. [по данным Федеральная служба государственной статистики]

Анализ рисунков 1-3 показал, что на территории Приволжского федерального округа, в состав которого входит Пензенская область проживает 14937,2 тыс. человек в возрасте 15-72 лет из которых 14232,8 тыс.чел. являются работающими, а 704,4 тыс.чел. – безработными.

Установлено, что улучшению состояния рынка труда в России затрудняет несколько причин:

1. Рынок труда не согласован: присутствует необходимость в квалифицированных кадрах, но зарегистрировано большое количество безработных, имеющих недостаточную квалификацию или, по каким-либо параметрам, не подходят работодателю.

2. Установлены законодательные (административные, правовые) ограничения на миграцию рабочей силы.

3. Пока не существует рынка доступного жилья, что оказывает влияние на перераспределение трудовых ресурсов.

4. Экономика страны так и остается на уровне высокомонополизации, что дает работодателям возможность устанавливать свои условия занятости работникам, а потенциальные кадры вынуждены их принимать.

5. Невысокая производительность труда в сравнении с развитыми странами.

На рисунке 4 показано распределение численности трудоспособного населения по субъектам, входящим в Приволжский федеральный округ.

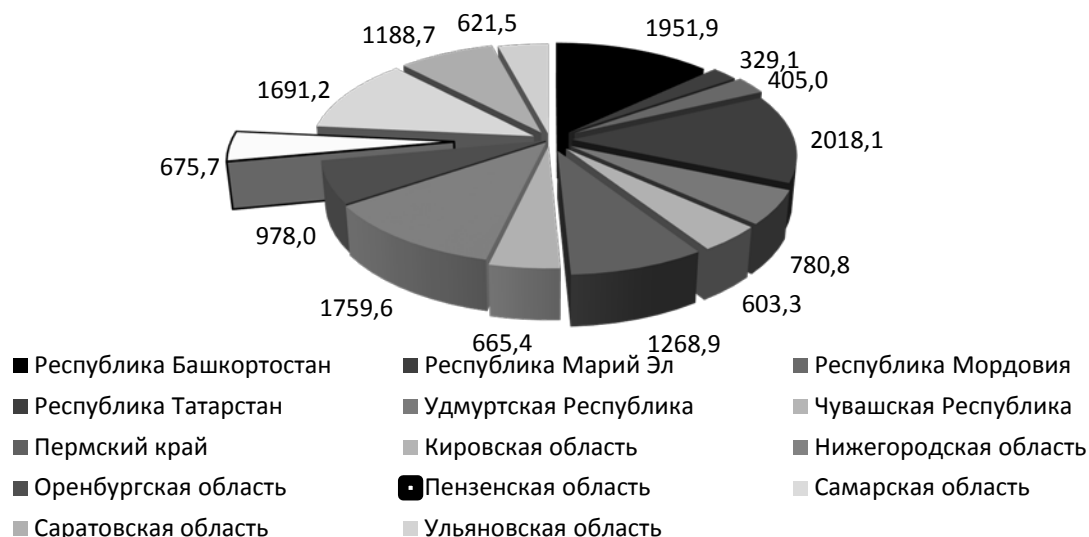


Рис. 4 – Численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет на территории Приволжского федерального округа, в среднем за три месяца, тыс. чел. [по данным Федеральная служба государственной статистики]

Анализ рисунка 4 показал, что на территории Пензенской области проживает 675,7 тыс. трудоспособного населения в возрасте 15-72 лет.

Для оценки степени использования трудовых ресурсов на территории Пензенской области построена гистограмма, на которой четко показано изменение количества занятых и безработных человек. Динамика уровня общей и регистрируемой безработицы в среднем за три месяца в течение ноябрь 2016г. – март 2018 г. показана на рисунке 5.

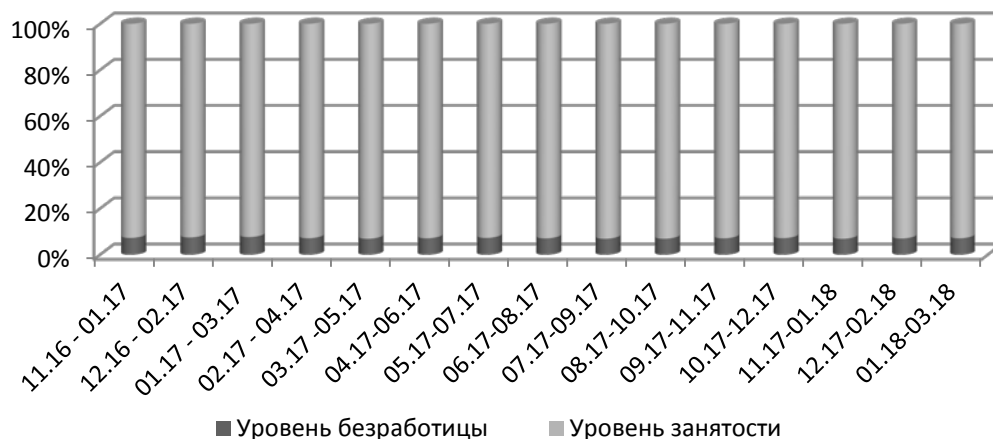


Рис. 5 – Численность занятых и безработных человек в возрасте 15-72 лет по Пензенской области, тыс. чел.

Анализируя данные рисунка 5 выявлено, что по сравнению с ноябрем 2016 года к концу 2017-го снизилась численность занятых в экономике области – на 0,2 тыс. чел. (4,35%) и на 0,4 тыс. чел. (0,68%) увеличилась общая численность безработных.

В результате исследования занятости и безработицы населения в Пензенской области можно выявить три основные причины безработицы:

1. Высокие, иногда необоснованно, требования потенциальных работников, предъявляемые работодателю;
2. Невысокий спрос на рабочую силу, в связи с неустойчивым положением экономики в стране;
3. Требования потенциальных работодателей к соискателям не совпадают с возможностями и требованиями самих соискателей (опыт работы, плата труда и т.п.).

Для снижения и устранения безработицы и совершенствования существующей системы регулирования занятости населения в Пензенской

области предлагается ряд методов:

1. Возобновить распределение безработных на выполнение социальнозначимых и общественнополезных работ.

2. Образование новых рабочих мест.

3. Выдавать займы с низкими ставками на организацию бизнеса.

4. Закрепление квот для студентов на время прохождения практики.

5. Переобучение населения.

6. Использование инфраструктурных проектов как способа уменьшения безработицы.

7. Уменьшить налогообложение на малый бизнес – один из способов его поддержки.

8. Организовать персональный подход к каждому безработному, т.е. помочь каждому трудоспособному человеку найти работу, соответствующую его потребностям и требованиям.

Изменять величину пособия по безработице учитывая наличие в семье безработного несовершеннолетних детей и их количества, а также иждивенцев.

Библиографический список:

1. Ванкевич Е.В. Гибкость рынка труда: единство макро- и микроподходов / Е.В. Ванкевич. Витебск: УО «ВГТУ», 2014, 199с

2. Гребенюк Т. А., Бусоедов И. А. Рынок труда в России // Молодой ученый, 2016, №12, С. 1213-1216.

3. Маковская Н.В. Внутренний рынок труда предприятия: параметры гибкого функционирования // Экономика и банки, 2014, №1, С. 51-57.

4. Федеральная служба государственной статистики. — Режим доступа — URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_for ce/#