

УДК 351

***ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
ОРГАНИЗАЦИИ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ***

Жукова Ю.С.

К.э.н., доцент

Вятская государственная сельскохозяйственная академия

Киров, Россия

Аннотация

В статье рассмотрены проблемы формирования антикоррупционной политики на уровне организаций с точки зрения формирования экономической безопасности. Приведены данные опроса сотрудников различных организаций по вопросам антикоррупционной политики. Обоснована необходимость решения вопроса по формированию и использованию антикоррупционной политики организации.

Ключевые слова: коррупция, антикоррупционная политика, экономическая безопасность организации, антикоррупционная оговорка, трудовой договор

***THE FORMATION OF ANTI-CORRUPTION POLICY OF THE
ORGANIZATION AS A FACTOR OF ECONOMIC SECURITY***

Zhukova Yu. S.

Ph. D., associate Professor

Vyatka state agricultural Academy

Kirov, Russia

Annotation

The article deals with the problems of formation of anti-corruption policy at the level of organizations in terms of economic security. The data of the survey of employees of various organizations on anti-corruption policy. The necessity of solving the issue on the formation and use of anti-corruption policy of the organization.

Keywords: corruption, anti-corruption policy, economic security of the organization, anti-corruption clause, employment contract

Необходимым условием обеспечения национальной и экономической безопасности России является формирование надежного правового механизма борьбы с коррупционными преступлениями. Данная проблема охватывает все социально-значимые сферы общества и отрасли экономики. В настоящее время требуется отлаженный организационно-правовой механизм борьбы с коррупцией [4].

Одной из мер борьбы с коррупцией является формирование антикоррупционной политики на уровне отдельных организаций. Формирование такой политики дает возможность организациям способствовать собственной экономической безопасности, так как принятие и использование антикоррупционной политики на уровне организации дает возможность обезопасить организацию от коррупционных рисков, которые на современном этапе развития активно влияют на положение организаций с точки зрения их экономической безопасности.

Антикоррупционная политика организации предусматривает процедуры и конкретные мероприятия в отношении не только собственных сотрудников, но и контрагентов. Сведения о реализуемой организацией антикоррупционной политике необходимо закреплять в одноименном документе, который можно разработать на основе Методических рекомендаций Минтруда России, которые были приняты в 2013 году [3].

Они содержат единый подход к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм и отраслевой принадлежности.

Важность принятия организациями антикоррупционной политики состоит в том, что это дает возможность письменно закрепить трудовые обязанности работников, связанные с исполнением положений о предотвращении коррупции.

Тогда в случае неоднократного неисполнения этих обязанностей у компании-работодателя появится возможность уволить данного работника на законных основаниях (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции разработаны во исполнение подпункта "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" [1,2].

Для выполнения такой работы необходимо соблюдать перечень мер, установленный в Законе о противодействии коррупции

Перечень включает в себя:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество компании с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы компании;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников компании;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Сведения о реализуемой компанией антикоррупционной политике рекомендуется закрепить в одноименном документе.

Одним из мероприятий, направленным на борьбу с коррупцией, можно считать внесение в трудовые договора специальной оговорки. Текст оговорки не закреплён в нормативных актах.

Для того, чтобы написать его, можно обратиться к методическим пособиям, разработанным Минтруда РФ.

Эти рекомендации составлены для использования всеми организациями, для которых не предусмотрены особые требования, в том числе чтобы сформулировать собственное антикоррупционное положение в трудовом договоре.

Для выяснения того, насколько активно предприятия и организации используют в своей работе антикоррупционную политику, а также обладают ли работники организации информацией о ее наличии и использовании, был проведен опрос работников различных предприятий и организаций разных отраслей, форм собственности и отраслевой принадлежности.

Было опрошено 100 сотрудников различных предприятий. В результате были получены следующие данные. На вопрос «Существует ли в организации Антикоррупционная политика как отдельный локальный нормативный правовой акт?» 30,3% опрошенных ответили утвердительно, 10,2 % не знают есть ли такой нормативно-правовой акт, 59,5% ответили, что такого документа в их организации не существует (рисунок 1).

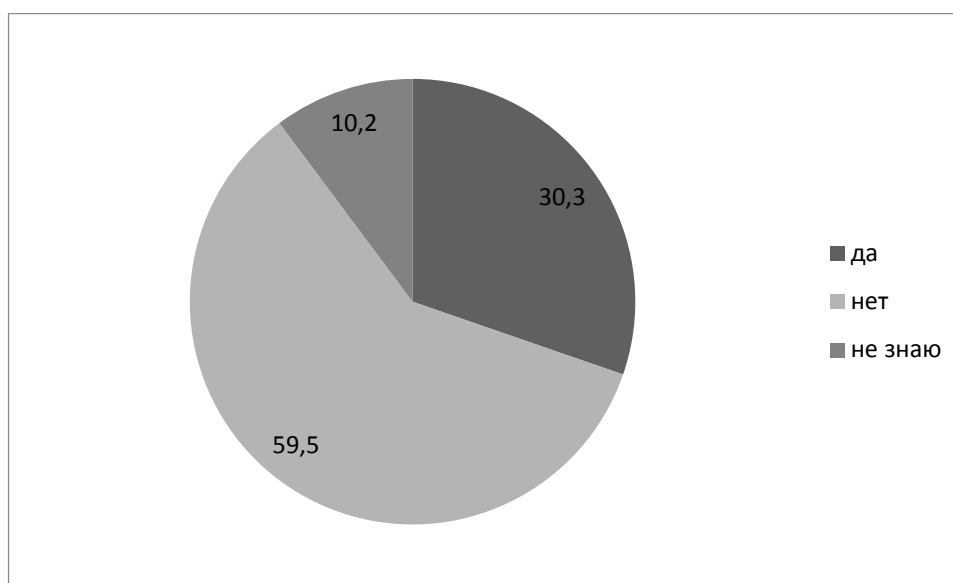


Рисунок 1 – Распределение респондентов по ответу на вопрос «Существует ли в организации Антикоррупционная политика как отдельный локальный нормативный правовой акт?», %

Необходимо отметить, что в основном организации, в которых существует антикоррупционная политики, являются либо крупными компаниями, либо лидерами рынка, либо это предприятия, находящиеся в государственной или

муниципальной собственности. Например, это такие организации как: ПАО СК «Росгосстрах», АО «РЖД», МУП «Слободские пассажирские перевозки», «Кировские коммунальные сети».

В данных организациях, как отметили опрошенные, в трудовом договоре имеется антикоррупционная оговорка, в тех организациях, где антикоррупционной политики не существует, такой оговорки также не имеется.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что небольшие организации, находящиеся в частной собственности, как правило, не занимаются разработкой и применением антикоррупционной политики на уровне своего предприятия.

Данный факт говорит о том, что эти организации не рассматривают отсутствие данной политики как угрозу экономической безопасности своей организации. Но необходимо учитывать, что отсутствие внутри организации документа, регламентирующего вопросы по борьбе с коррупцией внутри организации, может привести и к экономическим потерям в случае совершения сотрудником коррупционного правонарушения.

Поэтому под антикоррупционной политикой следует понимать не просто формальный внутренний документ, а комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации.

Таким образом, применение антикоррупционной политики организации на практике может позволить избежать экономических потерь, и тем самым может способствовать не только росту экономической безопасности, но и улучшать показатели финансово-экономической деятельности предприятия.

Библиографический список:

- 1.Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 28.12.2017)"О противодействии коррупции"
- 2.Указ Президента РФ от 02.04.2013 N 309 (ред. от 09.10.2017)"О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"

3. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.)

4. Кузнецова А.Р. Борьба с коррупцией как фактор обеспечения экономической безопасности страны / А.Р. Кузнецова // Российский электронный научный журнал – 2013 - №6 [Электронный ресурс] - Режим доступа - URL <https://elibrary.ru/item.asp?id=22561047>